

## SI TE PREGUNTAS...

- ¿Cómo puedo contratar a una persona con discapacidad?
- ¿Qué puedo hacer para cumplir con la cuota del 2% de personas con discapacidad en plantilla?
- ¿Y qué otras opciones existen como alternativa a la contratación?
- ¿Qué ventajas tendrá para mi empresa?

## EL GRUPO GUREAK TE RESPONDE:

Si...tienes más de 50 trabajadores ... Y no cumples con la obligación legal de contratar a un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 2%...

O... no teniendo ninguna obligación, tienes interés en contratar personas con discapacidad o trabajar con empresas que dan empleo a personas con dificultades.



potenciando capacidades

ASESORAMIENTO GRATUITO Y SIN COMPROMISO

[www.grupogureak.com](http://www.grupogureak.com)

943 00 07 95 • [rrhh@grupogureak.com](mailto:rrhh@grupogureak.com)

En la red de oficinas de kutxa zeharo



- (1) Jesús Mari Alegria, EROSKI  
(2) Miguel Amundarain, Casa ECEIZA  
(3) Leire Elvira, HOTEL LONDRES  
(4) Tamara Cadenas, INASMET – Tecnalia

# EL GRUPO GUREAK TIENE TODAS LAS RESPUESTAS

## ¿QUÉ ES LA OBLIGACIÓN DEL 2%?

La Ley 13/1982 de Integración Social de Minusválidos (LISMI), establece para las empresas públicas y privadas que empleen a más de 50 trabajadores, la obligación de contratar a un número de personas con minusvalía no inferior al 2%.

## ¿QUÉ PUEDO HACER PARA CUMPLIRLA?

Acudir al GRUPO GUREAK, donde te asesoraremos sobre las diferentes fórmulas de contratación de personas con discapacidad. Además, te ayudaremos a elegir la fórmula que se adecue a tu empresa y te informaremos sobre todas las ventajas legales y económicas. Asimismo, desde el GRUPO GUREAK te acompañaremos en todo el proceso, apoyando a la persona que se incorpore a tu empresa tanto en su proceso de aprendizaje como en su adecuación al nuevo puesto de trabajo.

## ¿CÓMO PUEDO CONTRATAR A UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD?

Desde el GRUPO GUREAK te daremos una respuesta integral guiándote paso por paso durante todo el proceso:

1. Información sobre el proceso de contratación y las ayudas económicas que percibirás.
2. Análisis de los puestos de trabajo y búsqueda de oportunidades para trabajadores con discapacidad.
3. Selección de personal y presentación de los candidatos/as que mejor se adapten al puesto.
4. Formación y acompañamiento en el puesto de trabajo de la persona seleccionada.
5. Sensibilización del equipos de trabajo donde se integrarán los nuevos trabajadores.
6. Seguimiento y mantenimiento de la inserción durante la vigencia del contrato.

## ¿QUÉ VENTAJAS TENDRÁ PARA MI EMPRESA?

- La empresa que contrate personas con discapacidad recibirá ayudas económicas, incidirá en su Responsabilidad Social y se convertirá en un ejemplo de colaboración con la integración social de las personas con discapacidad.
- Ahorros indirectos, al disponer de formación, apoyo en el puesto y seguimiento de forma gratuita.

## ¿QUÉ OTRAS OPCIONES EXISTEN PARA PODER CUMPLIR CON LA OBLIGACIÓN DEL 2%?

Existe la posibilidad de que se aplique la ley de integración con medidas alternativas a la contratación directa:

1. Establecer un contrato mercantil o civil con un Centro Especial de Empleo (CEE) o con un trabajador autónomo con discapacidad para el suministro de materias primas, maquinaria, bienes de equipo o cualquier otro tipo de bienes necesarios para el normal desarrollo de la actividad de la empresa.
2. Llevar a cabo un contrato mercantil o civil con un CEE o con un trabajador autónomo con discapacidad para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa.
3. Realizar donaciones o acciones de patrocinio, de carácter monetario, a una Asociación o Fundación de utilidad pública cuyo objetivo social sea, entre otros, la formación profesional, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de las personas con discapacidad.
4. Constituir un enclave laboral, previa suscripción del correspondiente contrato con un CEE.

## EL GRUPO GUREAK TE OFRECE:

- Respuesta integral a tu obligación de contratar a personas con discapacidad.
- Análisis sobre la posible aplicación de medidas alternativas en tu empresa.
- Información sobre los trámites administrativos a cumplir en cada caso.
- Asesoría laboral referente a las ventajas legales y económicas que te puede ofrecer cada fórmula de contratación.
- Información sobre referencias legales, obligaciones y sanciones previstas en la legislación en vigor.
- Sesiones informativas con la plantilla de tu empresa para trabajar el concepto de inserción de trabajadores con discapacidad.
- Asesoramiento a las empresas de las posibles medidas a tomar para mejorar su Responsabilidad Social.



Estos servicios del GRUPO GUREAK están financiados por el Fondo Social Europeo y el Departamento de Empleo y Formación del Gobierno Vasco

## ONDORENGO GALDERAK BURUAN BADITUZU...

- **Nola** kontrata dezaket ezgaitasunen bat duen pertsona bat?
- Zer egin dezaket langileen **%2aren kuota** ezgaitasunen bat duten pertsonak kontratatuz betetzeko?
- Zein beste bide hartu daitezke kontratazioaren **alternatiba** gisa?
- Zer nolako **abantailak** izango ditu nire enpresak?

## GUREAK TALDEAK ERANTZUNGO DIZU:

50 langile baino gehiago ...**badituzu** eta... **legeak** eskatzen duen bezala, plantillaren %2a ezgaitasunen bat duten pertsonak kontratatuz bete ez baduzu...

**edo**... inongo betebeharrak ez baduzu ere, ezgaitasunen bat duen pertsona bat kontratatzeko **interesa** baduzu edota pertsona hauei lanpostuak eskaintzen dizkien enpresaren batekin lan egin nahi izanez gero.



- (1) Jesús Mari Alegria, EROSKI  
(2) Miguel Amundarain, Casa ECEIZA  
(3) Leire Elvira, HOTEL LONDRES  
(4) Tamara Cadenas, INASMET – Tecnalia

# GUREAK TALDEA BEHAR GUZTIEI ERANTZUTEKO GAI DA

## ● ZER DA %2AREN BETE BEHARRA?

Minusbaliatuen Integrazio Sozialaren 1982/13 legeak (LISMI) zera dio: 50 langile baino gehiago dituzten enpresa publiko nahiz pribatuek plantillaren %2a baino gutxiago ez den kopurua ezgaitasunen bat duten langileak kontratatuz bete behar dute.

## ● ZER EGIN DEZAKET LEGE HAU BETETZEKO?

GUREAK TALDEa hurbildu, bertan zure enpresarentzat formularik egokiena zein den aholkatuko baitizugu dohainik eta konpromisorik gabe, eta informazio osatua jasoko duzu ezgaitasunen bat duten pertsonak kontratatzeak ekarriko dizkizun abantaila legal eta ekonomikoaren inguruan. Gainera, GUREAK TALDEtik prozesu guztian lagunduko dizugu, zure enpresan hasten den pertsonari jarraipen bat egingo diogulako bere ikaste eta egokitze prozesuan.

## ● NOLA KONTRATATU DEZAKET EZGAITASUNEN BAT DUEN PERTSONA BAT?

GUREAK TALDEAK erantzun osoa eskainiko dizu eta prozesu guztian pausoz pauso gidatu zaitu.

1. Kontratazio prozesuaren eta jasoko dituzun laguntza ekonomikoaren informazioa emango dizu.
2. Lanpostuaren azterketa egin eta enpresan ezgaitasunen bat duten langileentzat lan aukerak bilatuko dizkizu.
3. Langileen aukeraketa eta lanpostu berrira hoberen egokitzen diren hautagaien aurkezpena egingo dizu.
4. Hautatutako pertsonaren prestakuntza lagundu eta bere jarraipenaz arduratuko da.
5. Lan-taldeen sentsibilizazioa lantzen lagunduko dizu, batik bat ezgaitasuna duten langileen integrazioa gertatzen den tokietan.
6. Integrazioaren jarraipen eta mantenua kontratuak dirauen bitartean.

## ZEIN ABANTAILA IZANGO DITU NIRE ENPRESARENTZAT?

- Ezgaitasunen bat duen pertsona bat kontratatzen duen enpresak laguntza ekonomikoak jasotzeaz gain, bere enpresaren Erantzukizun Soziala indartuko du eta ezgaitasuna duten pertsonen gizarteratzearen adibide bilakatuko da.
- Zeharkako aurrezkiak, dohainik jasoko baitu langilearen prestakuntza, lanpostuan laguntza eta jarraipena.

## ● ZEIN BESTE AUKERA DAUDE LEGEAK ESKATZEN DUEN %2AREN BETEBEHARRA BETETZEKO?

Badaude integrazio lege hau betetzeko kontratazio zuzena ez den beste aukera alternatibo batzuk.

1. Kontratu merkatal edo zibil bat ezartzea Enplegu Zentro Berezi (EZB) batekin edota ezgaitasuna duen langile autonomo batekin, enpresaren jarduerarako beharrezkoak diren lehengai, makinaria, ekipo-ondasun edo beste edozein beharrezko baliabideen horniketarako.
2. Kontratu merkatal edo zibil bat aurrera eramatea EZB batekin edo ezgaitasuna duen langile autonomo batekin, enpresaren jardura arruntaz kanpo dauden zerbitzuak eta zerbitzu osagarriak eskaintzeko.
3. Diru-laguntzak eman edo babes ekintzak egitea, heziketa profesionala, lan-munduan txertatzea edo ezgaitasuna duten pertsonen aldeko enplegu sortzea helburu duen erabilpen publikoko elkarte edo fundazio bati.
4. Lan-enklabe baten eraketa, aurrez EZB batekin kontratu bat eginez.

## GUREAK TALDEAK HONAKO HAUEK ESKAINTZEN DIZKIZU:

- Ezgaitasunen bat duten langileak kontratatzeko duzun betebeharrari erantzun osoa.
- Zure enpresako neurri alternatiboaren aplikazio posibleen inguruko analisia.
- Kasu bakoitzean egin beharreko tramite administratiboetako buruzko informazioa.
- Lan-aholkularitza kontratatze formula bakoitzak eskaini ahal dizkizun abantaila legal eta ekonomikoetako dagokionean.
- Indarrean dagoen legegintzan aurreikusitako erreferentzia legal, betebeharrak eta isunei buruzko informazioa.
- Ezgaitasunen bat duten langileen integrazioaren kontzeptua lantzeko informazio saioak zure enpresako beste langileekin elkarlanean.
- Enpresaren Erantzukizun Soziala hobetzeko har ditzakezun neurrien inguruko aholkularitza.



gaitasunak lantzen

KONPROMISORIK GABE ETA DOAKO AHOALKULARITZA

[www.grupogureak.com](http://www.grupogureak.com)

943 00 07 95 • [rrhh@grupogureak.com](mailto:rrhh@grupogureak.com)

kutxa zeharo -ren bulego sarean



GUREAK TALDEko zerbitzu hauek Europako Fondo Sozialaren eta Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Formakuntza Sailaren diru-laguntza jasotzen dute.