GUREAK

2024

INFORME ANUAL

MEDIO SIGLO CON UN MODELO DE INCLUSIÓN SÓLIDO Y ALINEADO CON SU MISIÓN

JOSEAN IDOETA
Presidente de GUREAK

Es una buena fecha para recordar, reconocer, agradecer, felicitar y comprometer. **Recordar a las personas, padres y madres de Atzegi, que pusieron en marcha el proyecto. Reconocer su valentía y visión de futuro.** Agradecer y felicitar por su labor a todas las personas y entidades que durante este período han apoyado y colaborado para que este proyecto siga con fuerza. Además, es un buen momento para reforzar el compromiso, para seguir trabajando en la consecución de los retos que tenemos a futuro, siendo uno de ellos el de proteger y fortalecer nuestro modelo; un modelo único, muy unido a nuestro carácter y al valor del trabajo como herramienta de inclusión.

Modelo que pone especial atención a nuestro equipo, que es a quien nos debemos y con quien debemos construir ese futuro. Equipo que este año ha alcanzado la cifra de 6.101 personas, un 83 % con discapacidad. De esas, más de la mitad (3.457) son personas con mayores necesidades de apoyo, colectivo prioritario, compuesto principalmente por personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental.

Hablamos de cifras, y es todo un logro haber llegado hasta aquí, pero también, en nombre de Atzegi, he de reconocer y **poner en valor la labor de todo el equipo directivo y los representantes del Consejo de Administración, que a lo largo del tiempo no ha perdido la hoja de ruta marcada** y sigue teniendo como foco principal de atención a las personas con mayores necesidades de apoyo.

Volviendo al inicio, agradecer a los que creyeron y crearon el proyecto, a la parte societaria, a los clientes, a la Administración Pública y a las personas que día a día demuestran sus capacidades, demostrando y confirmando la capacidad y necesidad del proyecto. **Y animar a todas las partes para que siga vivo, se refuerce este compromiso de implicación para poder seguir adelante dando la mejor respuesta a las necesidades de las personas y a la sociedad.**

Por último, una cita que me gusta y creo encaja con lo que pretendo trasladar, **“honremos a los que caminaron para que pudiéramos correr, corramos para que los que nos siguen puedan volar”.**

50 GUREAK
INKLUSIO-EREDUA
MODELO DE INCLUSIÓN
1975 - 2025

GUREAK, POTENCIANDO CAPACIDADES

GUREAK

Equipo:
6.101
PERSONAS

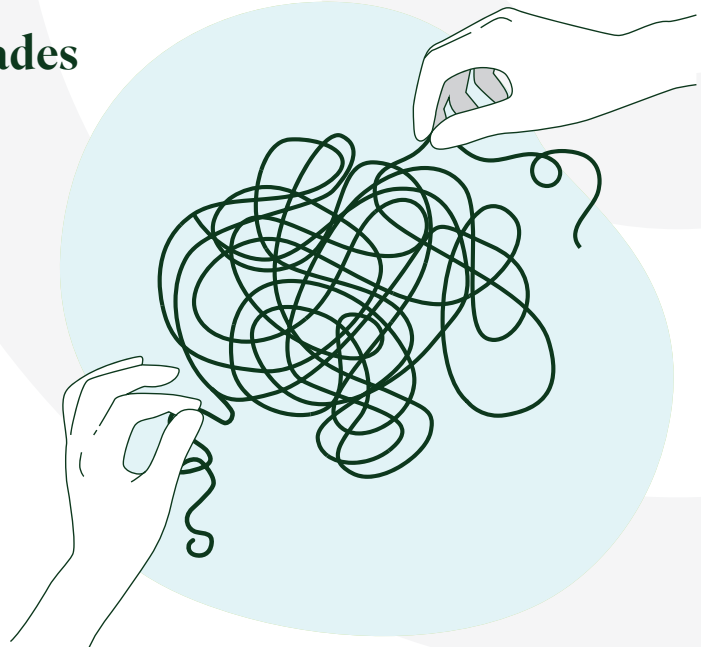
Discapacidad:
83 %

Personas con mayores necesidades de apoyo:
57 %

Facturación:
250M€

GUREAK es un grupo empresarial de economía social que crea y gestiona oportunidades laborales estables dirigidas a personas con discapacidad, prioritariamente a quienes tienen más necesidades de apoyo. Es un grupo sólido y diversificado que trabaja principalmente en los sectores industrial, de servicios y de gestión de datos, información y comunicaciones.

A lo largo de sus 50 años de historia, GUREAK ha creado un modelo empresarial de inclusión sociolaboral que se ha convertido en un referente en Europa.



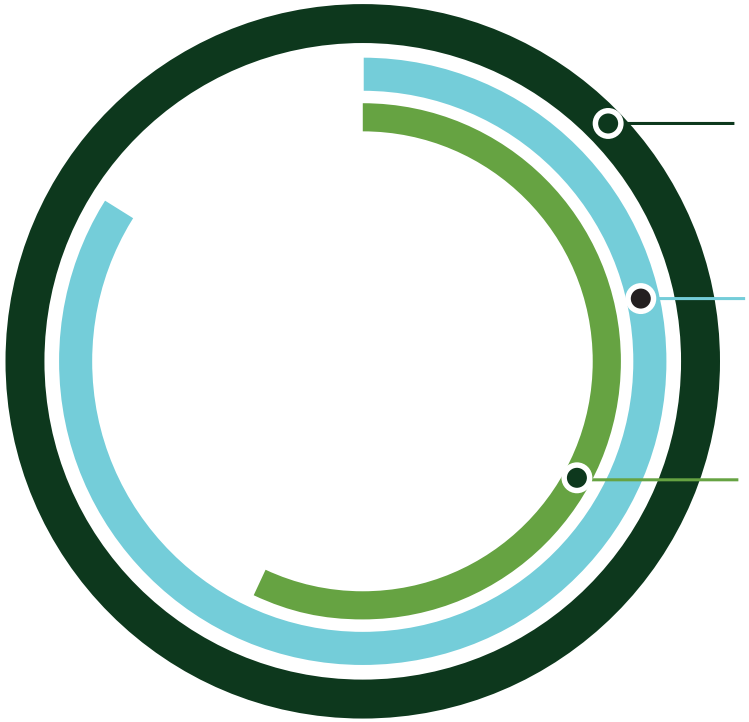
Ser competitivos en mercados tan globales, exigentes y diversos como la automoción, energía y movilidad, el sociosanitario y alimentación, o la gestión de datos, información y comunicaciones es a día de hoy indispensable para generar puestos de trabajo sostenibles.

En 2024 la incertidumbre ha estado presente en muchos de los mercados en los que está presente GUREAK, pero gracias a la implicación y el acierto del equipo de profesionales, ha conseguido **finalizar el ejercicio 2024 en positivo, con una facturación consolidada de 250 M€, y manteniendo un equipo de 6.101 personas, un 83 % con discapacidad.**

ESCANEA PARA VER EL VÍDEO

VER VÍDEO
Valoración del año del director general Asier Vitoria

COMPOSICIÓN DEL EQUIPO



6.101
PERSONAS EN TOTAL

5.040
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

83 %

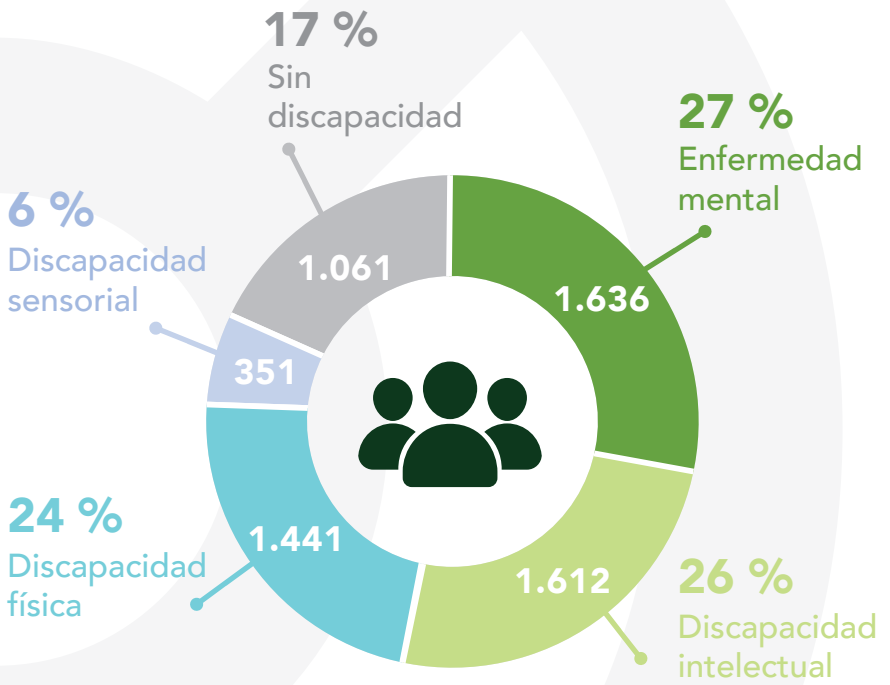
3.457
P+NA*

57 %

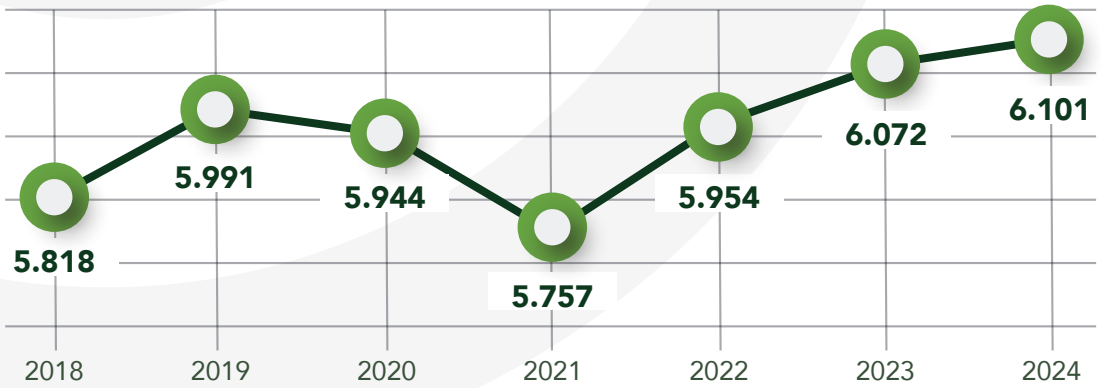
*** PERSONAS CON MAYORES NECESIDADES DE APOYO**
Personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental o discapacidad física y sensorial superior al 65 % .

Los resultados refuerzan un dato clave de GUREAK; más de la mitad del equipo son personas con mayores necesidades de apoyo

Distribución por tipología de discapacidad



Evolución de la plantilla

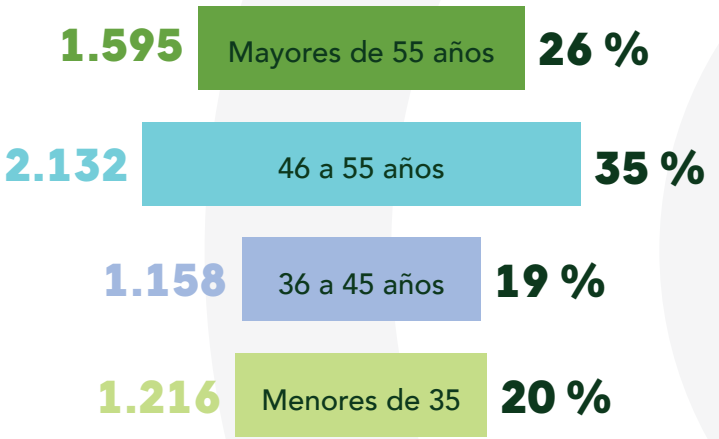


EQUIPO

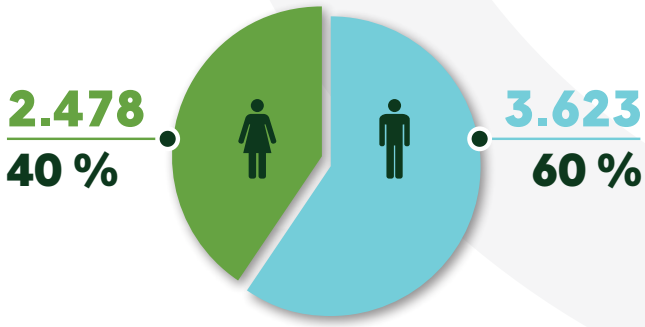
GUREAK

Distribución por:

EDAD



GÉNERO



COMARCAS

Oportunidades en entornos externos a GUREAK

Para garantizar la diversidad de oportunidades y que las personas con discapacidad puedan elegir dónde desarrollar sus itinerarios laborales, cada vez son más las actividades que GUREAK ofrece en entornos laborales ubicados fuera de GUREAK; jardinería, reparto postal, limpieza, supermercados, estaciones de servicio, inplants industriales, etc.

DATOS ECONÓMICOS

GUREAK

Resultados consolidados

31-12-2024 / Antes de Impuestos / Datos en miles de €

Concepto de gasto	2022	2023	2024	% 2024/2023
1.- Compras y gastos externos	103.152	135.885	131.350	96,66 %
2.- Gastos de personal	121.406	131.390	140.627	107,03 %
2.a. Personal sin certificado de discapacidad	27.948	29.106	32.259	110,83 %
2.b. Personal con certificado de discapacidad	61.414	66.504	69.791	104,94 %
Personal en Régimen Ocupacional	1.739	1.787	1.809	101,23 %
2.c. Seguridad Social	30.592	34.263	37.009	108,01 %
2.d. Otros gastos sociales	1.452	1.517	1.568	103,36 %
3.- Amortizaciones	7.637	8.197	8.802	107,38 %
4.- Otros gastos de explotación	12.658	15.947	16.754	105,06 %
Total gastos	**244.853**	**291.419**	**297.533**	**102,10 %**

Concepto de ingresos	2022	2023	2024	% 2024/2023
1.- Ventas	190.127	232.074	234.528	101,06 %
1.a. Ventas intermediadas	5.714	2.039	179	8,78 %
1.b. Ventas propias	184.413	230.035	234.349	101,88 %
2.- Otros ingresos de explotación	60.402	66.462	71.245	107,20 %
2.a. Subv. Diputación Foral Gipuzkoa	7.421	7.640	7.925	103,73 %
2.b. Subvenciones Lanbide (G.V.)	26.705	29.949	32.122	107,26 %
2.c. Otros ingresos	4.403	4.873	5.558	114,06 %
2.d. Bonificación S.Social	21.873	24.000	25.640	106,83 %
Total ingresos	**250.529**	**298.536**	**305.773**	**102,42 %**

EBITDA	**13.313**	**15.314**	**17.042**
TOTAL RESULTADO (Antes de impuestos)	**5.676**	**7.117**	**8.240**

Evolución de inversiones

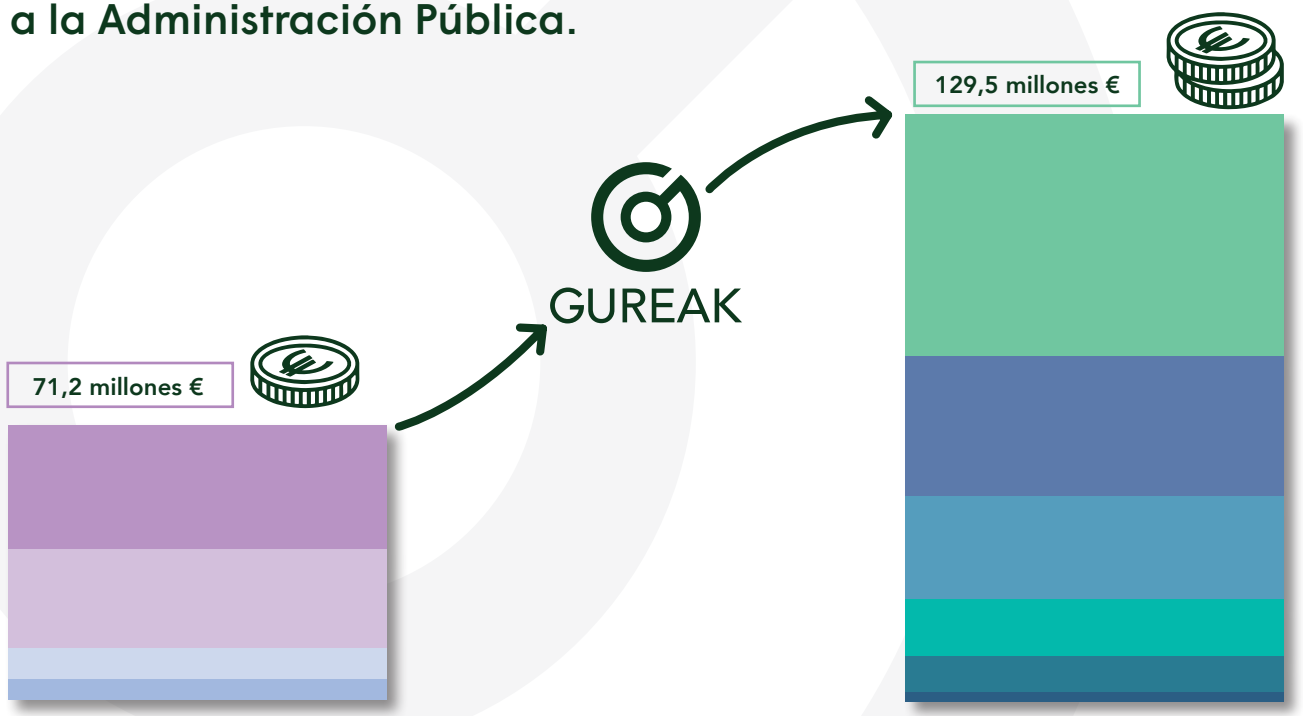
Datos en miles de €

Inmovilizado material	2022	2023	2024
Terrenos y construcciones	5.044	6.848	6.874
Instalaciones técnicas y otros inmobilizados	5.086	8.802	7.293
Inversiones inmobiliarias			
Terrenos y construcciones	382	193	0
Inmobilizado intangible	0	65	0
TOTAL	**10.512**	**15.908**	**14.167**

Retorno a la administración pública

Desde 2021 GUREAK estudia el Valor Social Integrado (VSI) del grupo a través de una metodología que monetiza de forma objetiva y comparable el valor global generado a los grupos de interés. En este caso, GUREAK cuantifica el valor generado a la Administración Pública.

POR CADA 1€ QUE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA INVIERTE EN POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN GUREAK, GUREAK GENERA CERCA DE 2€.



Lanbide	32.122.000 €
Bonificaciones SS	25.640.000 €
Convenio DFG (Servicio Ocupacional)	7.925.000 €
UAAP[1] y otros	5.558.000 €
TOTAL RECIBIDO:	**71.245.000 €**

Impuestos directos (SS, IRPF, I.Sociedades)	52.942.841,00 €
Impuestos indirectos (vía proveedores)	30.793.998,93 €
Ayudas sustituidas (PNC, cuidado familiar) y ahorro en estancias hospitalarias (EM)	23.246.652,49 €
Generación de actividad productiva a las familias	12.790.573,30 €
Prestación de servicios (SO, orientación)	7.781.948,88 €
Creación de puestos de trabajo en el año	1.939.880,00 €
TOTAL GENERADO:	**129.495.894,59 €**

[1] Unidades de Apoyo a Actividades Profesionales de Centros Especiales de Empleo.

Profundizando en la diversificación

En el sector de automoción, a pesar del marcado contexto de incertidumbre, la división Industrial ha sabido captar nuevos clientes y nuevos proyectos para diferentes partes del vehículo, hecho que ayuda a afianzar el empleo a futuro.

En un plano local, la actividad en los inplants ha obtenido buenos resultados y el servicio de lavandería ha tenido una evolución muy positiva con un buen resultado económico e interesantes expectativas en el plano comercial.

24 plantas
industriales

+3.000
personas

Actividades

Cableado / Electrónica EMS / Inyección de plástico / Mecanizados / Montajes multitecnológicos / Outsourcing industrial / Logística con valor añadido / Ingeniería producto - proceso

Consolidando la apuesta en el sector alimentario

Lo más destacable de la división Zerbitzuak ha sido la puesta en marcha de un nuevo obrador en Errenteria y la apertura del establecimiento Route 33 en Lasarte. Solo con este nuevo centro de trabajo se han generado 13 puestos de trabajo, de los cuales siete están ocupados por personas con mayores necesidades de apoyo. No obstante, la división también se ha enfrentado a dificultades por la participación en licitaciones públicas de otros centros especiales de empleo con ánimo de lucro.

+1.500
personas

Actividades

Alimentación y salud / Jardinería / Limpieza y lavandería / Gestión de establecimientos / Residencia y centros de día / Servicios auxiliares / Vending

Afianzando el posicionamiento de marca

En 2024 GUREAK Datapost ha cambiado de denominación para plasmar mejor su propuesta de valor en el mercado de la gestión de datos, información y comunicaciones, con una línea de actividad muy bien definida. Los resultados del año han sido positivos y las perspectivas en este sector son muy halagüeñas, ya que se espera generar nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad en entornos como la transformación digital, la inteligencia artificial, transcripciones, digitalización, etc.

+500
personas

Actividades

Procesos documentales y digitalización / Ampliación del dato en IA / Servicios de atención y back- office / Impresión y envío de comunicaciones / Manipulados especiales y envíos seguros / Distribución postal / Marketing digital

Cambio de nombre a GUREAK Datapost

ESCANEA PARA VER EL VÍDEO

Una propuesta integrada y coordinada

La división Itinerary continúa trabajando para reforzar la propuesta integrada de recursos y fórmulas para la inclusión en todo el grupo: orientación, formación, servicio ocupacional, prácticas, empleos adaptados, fórmulas de intermediación, oportunidades en entornos laborales de mayor visibilidad, etc.

Este modelo posibilita a la persona con discapacidad elegir en cada momento de su vida el recurso o fórmula que más le convenga, según sus necesidades y expectativas, lo que genera una mayor percepción de inclusión.

Más de **80 ESTUDIANTES** de FP cada año	Más de **150 CONTRATOS** para la formación	Más de **40 CONTRATOS** de prácticas

Actividades

Orientación sociolaboral / Itinerarios individualizados / Procesos de capacitación / Consultoría inklusioanBAT / Servicio Ocupacional / Programas de desarrollo sociolaboral

Graduación alumnado FP

ESCANEA PARA VER EL VÍDEO

Avanzando en la sostenibilidad económica

GUREAK Araba y Navarra continúan diversificando clientes y proyectos para afianzar la sostenibilidad económica de los diferentes negocios.

En 2024 Araba ha logrado captar nuevos clientes locales, principalmente en el área industrial, destacando los nuevos proyectos de cableado.

Por su parte, Navarra ha mantenido el nivel de actividad industrial, ha crecido en el área de servicios y, además de seguir afianzando la actividad postal, ha conseguido nuevas adjudicaciones de proyectos de digitalización.

Inplant RPK en Araba

ESCANEA PARA VER EL VÍDEO

Los inplants en Araba siguen generando empleo

Actividad postal en Navarra

ESCANEA PARA VER EL VÍDEO

Gureak Navarra cuenta con tres CCRs para la actividad postal

ARABA **+350** personas

NAVARRA **+230** personas

www.gureak.com