GUREAK

kontukontari

UDABERRIA
PRIMAVERA
2014

43

JOSÉ CARLOS BAUTISTA,
DE GUREAK AL PARLAMENTO EUROPEO:

«ESTUVE MUY A GUSTO PORQUE DESDE EL PRINCIPIO CONFIARON EN MÍ»

ERREPORTAJEA: «**46 lanpostu berri jarduera industrialaren hobekuntzari esker»**

BERRIAK: **«Cartero número 100»**

GUREAK
itinerary

RECONOCIMIENTO A PAUSO BERRIAK

El pasado mes de abril se celebró un acto de reconocimiento y agradecimiento a las empresas e instituciones impulsoras del programa Pauso Berriak. El acto que tuvo lugar en el Victoria Eugenia fue un éxito rotundo, el teatro estuvo a rebosar y hubo momentos muy emocionantes a lo largo de todo el evento en el que participaron usuarios de Pauso Berriak, familiares, profesionales, empresas e instituciones.

Pauso Berriak es un programa impulsado por Atzegi y Gureak que cuenta con el apoyo de Lanbide-Gobierno Vasco y el departamento de Política Social de la Diputación Foral de Gipuzkoa y que tiene como objetivo acompañar y apoyar a personas con discapacidad intelectual en su itinerario laboral en empresas o entidades, en lugares comunitarios y visibles como centros educativos, museos, centros residenciales, ayuntamientos u oficinas.

El ámbito de actuación es territorial y hasta la fecha han formado parte de esta iniciativa 155 personas con discapacidad intelectual y 129 empresas y entidades guipuzcoanas.

El grado de satisfacción de todas las personas participantes en el programa está siendo muy alto y los responsables de PAUSO BERRIAK ven que el programa se está convirtiendo, sin duda, en un eficaz instrumento de avance y de concienciación social para toda la sociedad guipuzcoana.

NUEVA SALA DE FORMACIÓN

El entrenamiento es una parte fundamental del proceso de formación de cualquier persona y para dar una formación adecuada en GUREAK estamos constantemente innovando en la mejora de los procesos de formación. Recientemente hemos acondicionado una sala con diferentes espacios simulados para que sirvan de entrenamiento.

En estos espacios se va a tratar de simular lo más fielmente posible la realidad laboral para que el alumnado que participe en la formación pueda adquirir las competencias necesarias para el correcto desempeño de su puesto de trabajo. La base de estos espacios es el entrenamiento, poner al alumno en las situaciones que se va a encontrar posteriormente en el puesto de trabajo y enseñarle a resolverlas con éxito.

La sala consta de cuatro espacios formativos, cada uno con sus características y sus equipamientos. La idea es que el espacio sea adaptable a las necesidades formativas del mercado laboral y de las personas con discapacidad.

Actualmente hay cuatro especialidades en marcha:

- Hostelería
- Supermercado y almacén
- Jardinería
- Desarrollo de competencias socio profesionales

PREVENCIÓN DE ACOSO

Durante los años 2014-2015 dentro de la política de prevención de riesgos psicosociales de Gureak, se están llevando a cabo unas actuaciones específicas dirigidas a la prevención de acoso en el ámbito laboral.

Estas actuaciones consisten en una serie de talleres de entrenamiento de habilidades sociolaborales relacionadas con la prevención o la actuación en situaciones de acoso. La formación tiene dos partes: una dirigida a identificar posibles situaciones de acoso, principalmente dirigida a personas de estructura y mandos intermedios. Consiste en conocer cual es el protocolo de actuación ante situaciones sospechosas y detección de situaciones de acoso.

Los otros dos módulos están más orientados al entrenamiento de las habilidades personales como la autoestima, confianza en uno mismo, comunicación, etc. Son módulos con una duración aproximada entre ocho y quince horas.

El 100% de la plantilla de GUREAK pasará a lo largo del 2014 por alguno de los tres diferentes itinerarios formativos que coordinará y se impartirá desde Gureak Itinerary.

ENPRESEN LASTERKETA

Geroz eta handiagoa da GUREAKen ordezkaritza enpresen lasterketan. Aurtengoan 28 pertsona animatu dira parte hartzera eta zazpi talde osatzera iritsi gara, emakumezkoen talde bat, gizonezkoen beste bat, eta bost talde misto. Giro ezin hobean bizi zuten GUREAKeko partaideek pasa den maiatzaren 11eko ekitaldia, umore onez eta indartsu korritu zituzten hiru hondartzak. Aurtengoa zazpigarren edizioa izan da eta berrikuntzarik handiena ibilbidearen aldaketa izan da, ibilbidea laua eta itsasertzekoa egin dute, parte hartzaileek goza dezaten.

GUREAK marketingeko taldea izan zen GUREAKeko taldeetatik lehena iristen eta 39 minutu 35 segundutan egin zuten ibilbidea. Zorionak guztioi eta ea datorren urtean berriz elkartzen garen!

Parte hartzaileak:

Yolanda Fernandez
Jose Mari Retegui
Juan Miguel Kaperotxipi
Oscar Ondategui
Iñigo Apalategi
Nagore Doñate
Xanti Zapata
Ainhoa Dura
Fernando Calvo
Txus Eguia
Ander Aguiriano
Patxi Arin
Naiara Peña
Roberta Silva
Feli Velazquez
Estitxu Alberdi
Ignacio Apilanez
Ana Mari Gomez
Oscar Garrutxo
Angel Carlos Sanpedrano
Leire de Benito
Kevin Joyce
Ivan Muñagorri
Miren Busnadiego
Mariano Cortés
Mari Jose Astrain
Carlos Aldaz
Jokin LArraza

IRAKURKETA ERRAZA LOGOA - Logo hau duten edukiek irakurketa erraza eskaintzen dute. Hau kuadro batean dago. Esaldi laburrekin azaltzen da edukia. Esaldi bakoitzak ideia bakar bat adierazten du. Teknika honek zenbait pertsonei edukia hobeto ulertzen laguntzen die, ezgaitasuna eduki ala ez.

LOGO DE LECTURA FÁCIL - Los contenidos que incluyan este logo cuentan con un recuadro de lectura fácil. En estos la información se ofrece mediante frases cortas. Cada frase expresa una sola idea. Esta técnica ayuda a algunas personas, con y sin discapacidad, a entender mejor la lectura.

DEPÓSITO LEGAL: SS-642/99

«ESTUVE MUY A GUSTO PORQUE DESDE EL PRINCIPIO CONFIARON EN MÍ»

Se puede decir literalmente que José Carlos Baustista no para, en su currículo acumula más de 80.000 kilómetros en viajes, habla inglés, francés e italiano y chapurrea alemán y holandés. Hace poco regresó de Bruselas después de una estancia de cinco meses trabajando en el Parlamento Europeo y hemos tenido la suerte de charlar un rato con él para que nos cuente su experiencia.

Él es... José Carlos Bautista.

Nació en... Segovia, pero lleva casi toda su vida en San Sebastián.

Ha trabajado en... Gureak Electrónica, Egunon, Parlamento Europeo....

En su tiempo libre... Ile gusta modelar maquetas, recrear cosas a diferente escala.

¿Cómo surgió la oportunidad de ir a trabajar al Parlamento Europeo?
Estaba trabajando en Gureak, en Egunon concretamente, cuando vi en la web que se había abierto el plazo para unas becas en el Parlamento Europeo. Hablé con María López, mi orientadora, y preparamos la solicitud.

Aquella vez, en el 2011, fui seleccionado pero por motivos internos del Parlamento la beca se suspendió. Me invitaron a presentarme al año siguiente, y así lo hice. Me volvieron a seleccionar y esta vez sí, he estado cinco meses asignado a la Secretaria General de la D. G. de Comunicacion, aunque en contacto con el servivio jurídico del Parlamento Europeo.

¿Qué preparación hace falta para presentarse a estas becas?
Yo soy licenciado en Derecho por la UPV, también he estudiado en la Universidad Libre de Bruselas con el programa Erasmus y en la Sapienza de Roma como Free Mover. Esta beca, concretamente, está reservada para personas diplomadas con alguna discapacidad.

¿Cómo fue la llegada a Bruselas?
El 31 de julio me comunicaron que habían aceptado mi solicitud y en muy poco tiempo ya estaba en Bruselas. Tuve que buscar una casa por Internet y lo hice a través de Google. Encontré una casa que supuestamente estaba situada a 15 minutos del Parlamento pero al llegar allí resultaron ser 15 minutos en transporte público. Aún y todo me arregle bien porque la ciudad ya la conocía de cuando estuve de Erasmus en el curso 95-96.

¿Y en qué consistía tu trabajo en el Parlamento?
Me asignaron un puesto en el Parlamentarium que es un museo exposición permanente. En él está reflejada la historia de Europa desde el comienzo de la integración. Una de

las cosas más destacables del museo son dos pantallas de 360º con dos películas; una de una sesión en Estrasburgo y otra de cómo afectan las decisiones comunitarias en la vida diaria de los 500 millones de europeos.

Una de mis labores allí fue asesorarles en derechos de autor. Yo era el encargado de revisar los 550 contratos existentes con proveedores de fotos y redactar los nuevos contratos que fueran surgiendo. También me tocó trabajar en marketing y promoción de organización de eventos.

La verdad es que estuve muy a gusto porque desde el principio confiaron en mí. Desde el principio fui acogido con los brazos abiertos.

¿Qué es lo que más te llamó la atención en el Parlamento?
Sin lugar a dudas la eficiencia de la gente en el trabajo, eso me sorprendió mucho. Además, todos dominan tres o cuatro idiomas, y sin acento.

¿Y qué nos cuentas del estilo de vida belga?
Bruselas tiene fama de aburrida, y es verdad que todo cierra muy pronto y puede ser un poco gris, pero tiene muchas bibliotecas, cines y parques para poder pasear. Aunque parezca aburrido ese estilo de vida encaja con lo que yo quiero en estos momentos. A lo largo de los últimos años he pasado momentos buenos y momentos difíciles, gracias al apoyo de mi madre he conseguido superarlos, y ahora estoy con ganas de trabajar, con ganas de vivir nuevas experiencias y me encantaría que en un futuro mis sobrinos vinieron a visitarme a Bruselas

¿Así que te gustaría volver a Bruselas?
Encontrar trabajo es lo que más me importa en estos momentos, aquí o allí, pero si tuviese la oportunidad sí que regresaría, de hecho acabo de volver de Madrid de una preselección para una plaza fija como funcionario europeo. Sí que me gustaría regresar, este tipo de trabajo me da autonomía, está bien pagado y que me puedan cambiar de destino no es un problema para mí, así que tengo tres buenas razones para querer regresar.

CONTACTO:
josecarlosbautistagil2@gmail.com

Soy José Carlos Bautista. Nací en Segovia pero llevo casi toda mi vida en San Sebastián. He trabajado en Gureak electrónica, Egunon y el Parlamento Europeo.
En mi tiempo libre me gusta hacer maquetas.
Estaba trabajando en Gureak cuando me presenté a una beca en el Parlamento Europeo. Me ayudó María López. Mi orientadora a preparar los papeles. Y me seleccionaron.
He estado cinco meses en la secretaría general del Parlamento Europeo.
Esta beca está reservada para personas diplomadas con discapacidad. Yo soy licenciado en derecho por la UPV y también estuve en Bruselas con el programa Erasmus.
Encontré una casa por internet a 15 minutos del Parlamento.
Yo era el responsable de revisar los derechos de autor de las fotografías del museo de historia de Europa del Parlamento.
Revisaba que todas las fotografías tuvieran su permiso correctamente. También estuve organizando eventos.
Estuve muy a gusto y me trataron muy bien.
Bruselas tiene fama de ser aburrido, pero tienen muchas bibliotecas, cines y parques.
Es lo que me gusta.
Me gustaría volver a Bruselas.
He estado en Madrid haciendo unas pruebas para conseguir una plaza fija en Europa. Este tipo de trabajo me da autonomía, y está bien pagado.

JARDUERA INDUSTRIALAREN HOBEKUNTZARI ESKER 46 LANPOSTU BERRI SORTU DIRA

Ya somos 4.302 personas en GUREAK.
46 personas más.
90 personas han cambiado de trabajo y casi todos han ido a la división industrial porque en los talleres había trabajo.
141 personas siguen trabajando en otras empresas de Gipuzkoa.
En la división industrial hay 2.000 personas en empleo y servicio ocupacional. La división industrial tiene 15 plantas de producción en Gipuzkoa.
Los resultados económicos del 2.013 han sido buenos y hemos tenido 2.3 Millones de Euros de beneficio.
Tenemos en cuenta a las personas con discapacidad que envejecen y seguimos trabajando por mejorar nuestros servicios.
Gureak tienen acuerdos con las administraciones y nos dan dinero para trabajar por la discapacidad.
Gureak devuelve a la sociedad y las personas de Gureak 3 veces más dinero de lo que nos dan.

2013 urtea nolabaiteko susperraldi ekonomikoa izan du, batez ere, jarduera industrialak izan duen bultzadagatik. Izan ere, 2013an zehar automozio sektoreak asko lagundu du susperraldi horretan eta lanpostuen mantentzean.

GUREAKek urtea itxi du bere plantillan 46 pertsona gehiago dituela. Egun plantilak 4.302 pertsona ditu guztira eta horietatik %83ak desgaitasunen bat du.

Bestalde, 90 lanpostu aldaketa eman dira eta ahalegin berezia jarri da aldaketa horiek egiteko metodologian; komunikazioa landu da, aldaketaren aurkako sentimendua saihesteko formazio eta egokitzea eman da, eta baita ere, egokitzapen egokia ez zegoenean aurreko lanpostura bueltatzeko aukera ahalbidetu da.

Lanpostu aldaketa hauez gain, 141 pertsona mantentzen dira ohiko enplegu edo lan okupazioan. Pertsona hauek Gipuzkoako hainbat enpresatan ari dira lanean GUREAKek kudeatutako kontratazio egonkorren bitartez.

ZENBAKIAK

Taldearen emaitza ekonomikoek nolabaiteko hobekuntza hori islatzen dute. **Ekitaldia 2,3 milioitako irabaziarekin amaitu da, hau da, salmenten %2,2arekin.**

Taldeak 2013an ingresatu zituen 127 milioietatik, **%82 salmenta zuzenetatik dator eta gainontzeko %18 dirulaguntza edo bestelako ingreso publikoetatik.**

2013ko eta 2014ko otsailetako emaitzak alderatuz, jardueraren handitze globala % 13,75ekoa izan da. **Gureak Industrial +%22, Gureak Marketing +%5, eta Gureak Zerbitzuak egonkor mantentzen da.**

JARDUERA INDUSTRIALA ENPLEGUAREN SUSTATZAILE

Industria sailak egun 2.000 pertsona barne hartzen ditu enplegu edo lan okupazioan eta 15 mihiztatze edo logistika planta ditu Gipuzkoan. Enpresen artean eman diren lanpostu aldaketa gehienak Industria sailera bideratu dira. Hau, batik bat, jarduera produktiboa mantendu ahal izan duelako da, baina baita ere, jarduera honek duen egokitze eta ergonomia ezaugarriengatik.

Automozioan, berriztagarrietan edo logistika sektoretan sortu diren proiektu berriek garrantzi handikoak izan dira enplegu edo lan-okupazioaren sorreran 2013an zehar. Industria sailak, egun, **17 herri ezberdinetan banatzen du produktua eta hau sailaren salmenten %15 suposatzen du**. Industria sailaren helburua bezeroek plantak dituzten herritan zerbitzatzea da. Bere apustua hornitzaile integrala eta partner-a izatea da eta honi esker GUREAK mundu mailan lan egiten ari da, egun.

2013 urtean GUREAKek 22,7 MM€ jaso du desgaitasunaren alde egiten duen inbertsioagatik. Diru hau administrazio ezberdinengandik jaso du.

Baina GUREAKek gizarteari ekarri dion ongizatea askoz ere handiagoa izan da, jasotako dirua baino askoz ere gehiago itzultzen diolako GUREAKek gizarteari (99 MM€ inguru): errentek 55,5 MM€-ko itzulera suposatzen dute, zerga zuzenek 33,6 MM€, zerbitzu asistentzialetan aurrezten dena 7,6 MM€ ingurukoa izan daiteke eta pentsio ez zergagarrietan aurreztutakoa 2,6 MM€ da.

Datu hauek Social Return of Investment (SROI) konzeptuari loturik daude, eta GUREAKek gizarteari eskaintzen dion balorea ekonomikoki neurtzeko helburua du.

Datu hauek guztiek ondorioztatzen dute GUREAKek jasotzen duen 1€ bakoitzeko 3,02€ itzultzen dizkiola gizarteari. Kontuan izan behar da, gainera, oso zaila dena benetan GUREAKek sortzen duen ongizatea kalkulatzea, neurtu ezinezko faktoreak daudelako: lanean egoteagatik gastu familiarra ere murriztu egiten da, osasun zerbitzuen erabilera jaitsi, sendagarrienak, etab.

ZAHARTZE PROZESUETAN KONPAINIA

GUREAK hasia zen desgaitasunen bat duten pertsonen zahartzearen kudeaketan lanean. Pasa den ekitaldian indartu egin zen langileen eta euren familien akonpainamendu prozesua. Hau erabiltzaile eta euren familiek dituzten aukerak azalduz eta egin beharreko tramite administratibo eta legaletan lagunduz egiten da.

GUREAK marketing

CARTERO NÚMERO 100

La actividad de distribución, paquetería y reparto postal de Gureak Marketing, que acaba de cumplir cuatro años, ha alcanzado la cifra de 100 empleados con presencia en las poblaciones más importantes de Gipuzkoa. Actualmente, contamos con una cifra de 120 clientes y el objetivo en 2014 es repartir más de 10 millones de cartas, 15 millones de folletos publicitarios y enviar de alrededor de 100.000 paquetes anuales. •

KUTXA VIAJES DORADOS

Gureak marketingeko contact center-ak Kutxa Doradoko bidaien arreta zerbitzua kudeatu du. Hamabost pertsonekin hasi da zerbitzua eta goizeko 9etatik arratsaldeko 17 etara egon da bi egunez lanean, 826 dei erantzutera iritsi dira, bidaiak erosi nahi zituzten pertsonak, eta informazio eske deitzen zuten pertsonen kontsultak, hain zuzen. •

IBERIA PLUS, NUEVO PROYECTO PARA GUREAK MARKETING

Desde diciembre de 2013 GUREAK MARKETING gestiona el Programa de Fidelización de la Compañía Aérea IBERIA: IBERIA PLUS. Todo ello en colaboración con SITEL, empresa adjudicataria del Contact Center de IBERIA.

Diariamente en GUREAK MARKETING recibimos ficheros que han de ser impresos (personalización de cartas y tarjetas plásticas), manipulados y tratados postalmente con destino a países de todo el mundo en un tiempo record.

Asimismo, se ha desarrollado una herramienta informática que se interrelaciona con su programa de gestión para realizar diferentes labores de back office diarias: clasificación y escaneo de documentación física, grabación de efectos postales devueltos, cierre de ficheros de salida, etc.

Se calcula que se producirán 600.000 tarjetas plásticas de fidelización al año, folletos, sobres, cartas, identificadores de maletas, etc. para sus diferentes categorías de clientes: Clásica, Plata, Oro, Platino, Platino 10 y Kids. •

GUREAK industrial

NUEVAS LÍNEAS DE PRODUCTO VOLKSWAGEN

Los directores de Compras y Calidad de VOLKSWAGEN visitan GUREAK para auditarlo como proveedor de una nueva línea de producto. Esta visita se aprovechó también para ultimar la planificación de dos nuevos proyectos adjudicados para los vehículos Volkswagen B8. •

ISO TS 16949

Gureak Industrial renueva con éxito notable el Certificado ISO TS 16949 auditado por la empresa certificadora DNV. Los elevados niveles de autoexigencia y profesionalidad tanto en producción como en oficinas técnicas han obtenido su merecido reconocimiento. •

DILUMINIA, NUEVO CLIENTE

Visita de DILUMINIA empresa líder en iluminación inteligente. Se trata de un nuevo cliente para Gureak Industrial, que fabrica productos que nos permite integrar diferentes tecnologías propias, desde el procesado de cable, al diseño e inyección de plástico, diseño y fabricación de circuitos electrónicos, montaje y servicios logísticos. •

HINE RENOVABLES

Pasa den hilabetean Lander Gibelalderen bisita jaso genuen, HINE RENOVABLESeko zuzendaria. Bera eta bertako Erosketa zuzendaritza gerturatu ziren GUREAKera gure arteko elkarlana estutzeko asmoz eta Eolikoen esparruan hazi ahal izateko. •

GUREAK zerbitzuak

FERIA ALIMENTARIA

Representantes de la línea de alimentación de Gureak Zerbitzuak han acudido a la feria "Alimentaria " de Barcelona. Se trata de un interesante escaparate para tantear tendencias, equipamientos y productos del sector. Una buena oportunidad para traer nuevas ideas a Gureak.

PLATER SUKALDATUAK ETA VENDING-A

Gureak Zerbitzuetako vending makinek gure sukalde nagusiko platerak salduko dituzte. Hau Donostiako Sustapen bulegoarekin batera martxan jarritako proba pilotua da.

ADJUDICACIONES Y RENOVACIONES

Se han renovado para los próximos cuatro años los contratos de jardinería en Arrasate y Hernani, lo que supone garantizar 15 puestos de trabajo. También se ha adjudicado el compostaje de materia orgánica del Ayuntamiento de Deba y de Tolosa, que también garantizan otros tres puestos.

CURSOS DE ESTIRAMIENTO

Los monitores del centro deportivo Hegalak de Donostia han colaborado en impartir cursos de estiramiento en todas las brigadas de jardinería. El objetivo de esta formación no es otro que reducir el índice de accidentalidad.

COMIDAS PARA GRANDES GRUPOS

Nuestros centros hosteleros de Kampus en el campus de la U.P.V-E.H.U. de Donostia y el polideportivo de Bergara Agorrosin realizan comidas para grandes grupo. El pasado carnaval 300 niños de las comparsas de Donostia acudieron al Kampus y 150 personas comieron en Agorrosin.

GUREAK zerbitzuak

GUREAK itinerary

ESTACIONES DE SERVICIO

Las estaciones de servicio de Miramon, Beasain, Lasao-Azpeitia y Tolosa realizarán sorteos y regalos durante los meses de abril y mayo.

Miramon, Beasain y Tolosa sortearán por repostar tres Oparibox, uno cada mes. Aguinaga y Lasao regalarán por tres reportajes de 40€ o más, una limpieza exterior del vehiculo y Tolosa regalará un café por un único repostaje de 40€ o más.

Además, Beasain sustituye el túnel de lavado por un puente de lavado, la diferencia entre estos dos es que en el túnel el coche es el que se mueve, mientras que en el puente, se mueve la máquina.

La estación de servicio de Miramón ha puesto en marcha la planta piloto del Proyecto Minaqua durante el mes de abril. Un proyecto que tiene como objetivo minimizar el consumo de agua en instalaciones de lavado de vehículos y que consiste en recoger el agua sucia, depurarla y reutilizarla.

CAMBIO DE IMAGEN DE LOS VEHÍCULOS

Se ha puesto en marcha el proceso de pintado y vinilado de todos los vehículos de Gureak, así que antes de verano ya se habrán *transformado* el 100% de los más de 100 vehículos que tenemos.

LECTURA FÁCIL-IRAKURKETA ERRAZA

Pasa den hilabetean Irakurketa errazeko formakuntza saio batzuk egon ziren "lectura facil euskadi"ren eskutik. Bertan parte hartu zuten Gureak Zerbitzuak, Industrial eta komunikazioko zenbait teknikari. Ikastaro honen helburua irakurketa eta idazketa denontzat irisgarriagoa egitea da.

VISITA AL TALLER DE ERRENTERIA

Antiguos trabajadores y trabajadoras de Errenteria e Irun visitaron en marzo el taller de Errenteria. Una agradable visita que sirvió para volver a ver a amigos y compartir los momentos de Zabalagune.

Goiz bat... Kontsumo saskiekin

Ekologikoa, tokikoa eta garaikoa...halakoxea da GUREAKeko kontsumo saskia. Dagoeneko 88 pertsona dira ekimen berri honetara atxikitu direnak eta hamabostean behin produktu ezberdinez beteriko saskia beren lantokietan jasotzen dutenak.

Proiektu pilotua Donostialdean hasi da eta saskiak 19,50 €ko kostua du. Produkzioaren erdia GUREAKek ekoizten du eta beste erdia bertako banatzaile ekologikoekin elkarlanean egiten da, Gurmendi eta Lurlanekin, esaterako, baina helburua 250 pertsonetara iristea da, lanpostu berriak sortzeko bai ekoizpenean, bai kudeaketan ere.

1

Tipula, arrautzak, zerba, arroz ekologikoa, azalorea, ilarrak...bertako kalitate handiko produktu ekologiko ezberdinez dago osatua saskia.

2

Astigarragako mintegietan banan banan sartzen dituzte produktuak poltsetan.

3

Poltsak etiketatzen dituzte eskatzailearen izenarekin eta bere lantokiko helbidearekin.

4

Lourdes lantokien arabera poltsen sailkapena egiten ari da.

5

Kamioira sartu baino lehen, Goienetxera zuzendutako poltsa guztiak prestatzen ari dira.

6

Egunean bertan ateratzen dira kamioian saskiak, ahalik eta azkarren eskatzailearen mahaira fresko eta goxo irits daitezen.

BA AL DUZU ZALETASUNIK?

* * * * * * *

Nombre:
GORKA BLANCO

Puesto de trabajo:
GUREAK MARKETING

Afición: DJ

Gorka tiene 44 años y lleva media vida trabajando en Gupost, pero una vez que cuelga el uniforme de trabajo la música es su pasión. Su problema de audición nunca ha sido un impedimento para disfrutar de la música o para pinchar y poco a poco se ha ido especializando en animar fiestas y actuaciones para personas sordas. Con humildad, dice que es DJ aficionado, pero ya lleva un montón de actuaciones y fiestas a sus espaldas.

¿Cuándo empezó tu afición por la música?
Tenía 13 años cuando mi abuelo me regaló un radiocasete. A mi hermano le gustaba mucho la música heavy metal y yo poco a poco también me fui aficionando. Ponía la radio debajo de la almohada y así me dormía casi a diario.

¿Y cómo pasas de melómano a DJ?
Un amigo era el encargado de pinchar en las fiestas de nochevieja de la Asociación de sordos. Como veía que me gustaba la música y que me interesaba todo ese mundo me fue enseñando. Él ya se sentía mayor y quería pasar el testigo a alguien, así que vio en mí el candidato ideal.

Pero los tiempos han cambiado mucho, antes de ser DJ supongo que serías pinchadiscos, ¿no es así?
Claro que sí, yo he pasado por casetes, vinilos, CDs, vamos, lo he visto todo. Ahora con Internet todo es mucho más fácil, tienes toda la variedad de música y material que quieras al alcance. Cuando yo empecé alquilaba el material en Bengoa y gracias a que mi hermano también era DJ en una discoteca conseguía mantenerme al día.

¿Cómo pasas de las fiestas a las actuaciones?
Al principio sólo pinchaba en las fiestas de nochevieja, luego en todo tipo de fiestas y después me fueron llamando para otro tipo de actuaciones como festivales de cortometrajes, teatro, mimo, etc. Desde hace años que en la Asociación de Sordos soy yo el encargado de todos los temas de sonido. En estos actos, además de llevar el sonido les marco la entrada y salida a través de las luces, con la intensidad de las luces también les marco si una canción es animada o más lenta, etc. Hace dos años, por ejemplo, llevé el sonido en el Festival Manos Que Ríen en el Teatro Principal al que acudieron 500 personas.

Bueno y ¿qué tipo de música pinchas?
Pincho de todo, techno, mix, pero lo mío, donde me siento como en casa es con el Heavy. Es verdad que a los sordos les gusta más el bacalao, piensa que la música la sienten a través de la vibración y el bacalao es ideal para eso. Hemos llegado a poner 4000 watios en alguna fiesta. Pero ya me estoy haciendo mayor, cada vez escucho menos ese tipo de música, ahora tiro más por Bon Jovi, Motorhead, Ac/Dc, Dire Straits, Pin Floyd, etc.

Zaletasunik baduzu?
Kontu Kontarian atera nahiko zenuke?
Bidali zure proposamena
kontukontari@grupogureak.com helbide elektronikora.
¿Tienes alguna afición?
¿te gustaría salir en el Kontu Kontari?
Manda tu propuesta a **kontukontari@gureak.com**

*

* Quienes no deseen seguir recibiendo la publicación «Kontu Kontari», deberán solicitarlo comunicándolo por email al correo electrónico **kontukontari@gureak.com** o bien por correo postal a la dirección **Camino Illarra, 4 - 20018 Donostia-San Sebastián**, indicando en el sobre la referencia «Kontu Kontari».