GUREAK

kontukontari

UDABERRIA
PRIMAVERA
2015

47

‘DENOI ESKER’ LANGILE-KOPURU ETA NEGOZIOAN HANDITUZ GOAZ

ELKARRIZKETA. Aitor Oskotz: «Hamaika lan probatu ditut eta horietako asko utzi behar izan ditut, baina beti izan dut aukera berri bat»

BERRIAK. • Fusión de Goroldi y Zuloaga&Gureak. • Corners para reuniones ágiles.

Iñigo Oyarzabal
[Director general de GUREAK]

DENOI ESKER HAU POSIBLE IZAN DA

El pasado 30 de abril de 2015, año del 40 aniversario de Gureak, dimos la rueda de prensa anual para presentar, esta vez, la memoria del ejercicio 2014. En la misma, Iñaki, Ainhoa y yo, intentamos trasladar repetidamente a los periodistas un mensaje que, seguramente por ser en clave interna, ninguno de los periodistas hizo suyo. Éstos se hicieron eco sólo del positivo avance de los indicadores económicos del grupo.

Los datos económicos positivos en sí mismos son buenos para todas las personas que conformamos Gureak porque la sostenibilidad económica global actual del grupo es la mejor garantía para mantener los puestos de trabajo en el futuro. Pero estos datos positivos no son gratis y detrás de ellos hay un importante esfuerzo personal y profesional de todos y cada uno de los trabajadores que conformamos la G. Y ése era precisamente el mensaje que Iñaki, Ainhoa y yo intentamos trasmitir a los periodistas, y que ahora quiero trasladar en la editorial del Kontu Kontari.

Durante 2014, la actividad económica de Gureak ha crecido un 11%, en un año hemos podido crear 231 nuevos puestos de trabajo y lo hemos podido hacer en un escenario de sostenibilidad que se ha cifrado en 6 MM. de €. Pero detrás de esos fríos datos, hay muchas noches de los comerciales fuera de su casa, muchos momentos cargados de preocupaciones de los mandos de la empresa, muchos escenarios de incertidumbre para los trabajadores ante el lanzamiento de nuevos proyectos, muchas situaciones de inseguridad para los trabajadores que han tenido que transitar dentro del Grupo para mantener su puesto de trabajo y, en definitiva, un escenario de exigencia profesional y trabajo bien hecho para una empresa que quiere seguir siendo competitiva en el mercado con el fin de mantener los puestos de trabajo, prioritariamente los puestos de las personas que más necesidades de apoyo requieren, tal y como lo visionó Atzegi hace ya 40 años.

Por eso y aunque a los que nos tocó aparecer ante la prensa fuimos Iñaki, Ainhoa y yo, quiero trasladaros a través de esta editorial a todos los TRABAJADORES y las TRABAJADORAS de GUREAK, con mayúsculas, el reconocimiento, el mérito y el agradecimiento de poder compartir con la sociedad este momento tan importante para el Grupo, al que es un orgullo pertenecer.

Disfrutemos del momento y sigamos trabajando duro para seguir aquí dentro de 40 años.

Ondo izan.

GUREAK itinerary

HEI: UN PASO ADELANTE EN EL MÓDELO DE PRÁCTICAS DE GUREAK

EN ESTA EXPERIENCIA PILOTO, QUE FINALIZA EL 30 DE MAYO, ESTÁN PARTICIPANDO SIETE PERSONAS PROVENIENTES DE DIFERENTES AATs (IRUN, DONOSTIA Y ZARAUTZ).

El pasado 27 de marzo Joxean Pineda, responsable de innovación educativa de la delegación territorial de Gipuzkoa, visitó las instalaciones de Goyeneche junto a dos asesoras del Berritzegune de Donostia.

El motivo de la visita era doble, por un lado, enseñarles los nuevos proyectos y espacios de formación que tenemos actualmente en marcha (Akademi Kafe, Sala de espacios formativos simulados, etc.) y por otro lado, trasladarles la información sobre el proyecto HEI (Hezkuntza Enplegua eta Innobazioa).

HEI es una prueba piloto que tiene como objetivo dar un paso adelante en el modelo de prácticas que GUREAK, en colaboración con el departamento de educación y los Berritzeguneak, venía ofreciendo al alumnado de los últimos años de las Aulas de Aprendizaje de Tareas.

En esta prueba piloto los alumnos y alumnas tendrán la oportunidad de alargar hasta cuatro meses su periodo de formación práctica y ésta comprenderá diferentes actividades laborales: montaje y mecanizado industrial en los Talleres de Goyeneche, hostelería en el Kanpus y reponedor en el Carrefour de Oiartzun.

FINLANDIARREKIN ESPERIENTZIAK PARTEKATZEN

Gureak Itineraryk Finlandiako lanbide heziketako sei zentroen bisita jaso zuen pasa den hilean. Zentro hauek guztiak desgaitasun intelektuala duten pertsonekin lan egiten dute beren gaitasunak trebatzen, ostean, lan munduan sar daitezen.

Hau ez da lehenengo aldia GUREAKek Finlandiako lanbide heziketa zentroekin harremana duena, izan ere 2014 urtean Gureak Itineraryko lau pertsona izan ziren Finlandian hauen hezkuntza eredua aztertzen, gaur egun denon ahotan dagoen eredua, mundu mailako berritzaile eta eraginkorrenetakoa izateagatik.

EL 40 ANIVERSARIO: A TODA VELA

Después de meses de preparación, de desayunos con empresas, entidades y personas del entorno, las actividades centrales para celebrar los 40 años de GUREAK están a punto de comenzar.

Las actividades están dirigidas a todas las personas que formamos parte de GUREAK, queremos aprovechar esta ocasión para conocernos más y mejor y para que los de fuera de casa también se acerquen a nosotros y conozcan nuestra filosofía.

EL TALLER DE LA EXPERIENCIAS

En pocas semanas "El Taller de las Experiencias" itinerante de GUREAK comenzará su periplo por toda Gipuzkoa. La primera parada será Eibar y pasará por todos los municipios que tienen algún Langune hasta llegar a Goyeneche.

El objetivo del Taller es es acercar al público a la realidad de las personas con discapacidad a través del juego. Las personas que se acerquen al Taller podrán experimentar qué significa tener una discapacidad física, sensorial e intelectual. Además, el Taller también cuenta con unos paneles que resumen la historia de Gureak década por década.

'GAI GARA BAI': GUREAK YA TIENE SU CANCIÓN

Alberto Bosch, Fernando Calvo, Jokin Larraza, María Amolategi y Oihane Sarasola han sido los artífices de la canción de GUREAK 40. Gracias a estos músicos, que además forman parte de la plantilla de Gureak, ya tenemos nuestra propia banda sonora. 'Gai Gara bai' habla de nosotros, de nuestras capacidades y de los cuarenta años que acabamos de cumplir. La canción se grabó en Garate Studios y estamos seguros de que en breve estará en boca de todos y todas.

La canción 'Gai gara bai' se ha grabado en Garate Studios con músicos que forman parte de la plantilla de Gureak.

SELLO

Tenemos previsto crear un Sello, certificado, que valore el compromiso y esfuerzo de las empresas que trabajan con GUREAK y que colaboran con la inclusión social de las personas con discapacidad. El sello será un reconocimiento a estas empresas que actúan con un compromiso social.

¿GANAS DE FIESTA?

Y… por último, para cerrar este año de actividades y celebraciones, habrá que ir pensando cómo festejarlo, ¿verdad?

Os mantendremos informados de todas las actividades del 40 aniversario a través de la web de GUREAK, gureak.com, y a través del Kontu Kontari.

ZORIONAK GUREAK!!!!!!

IRAKURKETA ERRAZA LOGOA - Logo hau duten edukiek irakurketa erraza eskaintzen dute. Hau kuadro batean dago. Esaldi laburrekin azaltzen da edukia. Esaldi bakoitzak ideia bakar bat adierazten du. Teknika honek zenbait pertsonei edukia hobeto ulertzen laguntzen die, ezgaitasuna eduki ala ez.

LOGO DE LECTURA FÁCIL - Los contenidos que incluyan este logo cuentan con un recuadro de lectura fácil. En estos la información se ofrece mediante frases cortas. Cada frase expresa una sola idea. Esta técnica ayuda a algunas personas, con y sin discapacidad, a entender mejor la lectura.

DEPÓSITO LEGAL: SS-642/99

«BETI HOBETZEN JARRAITU NAHI DUT, BADAKIT ASKO ESKATZEA DELA, BAINA ORAIN ARTE ZORIONEZ LORTU DUT»

Bizitzak traba ugari jarri dizkio Aitorri eta gogor lan egin behar izan du horiek gainditzeko bai ikuspegi pertsonalean bai lanean ere. Ipurterre bat izateak zailtasunen aurrean txikitu ordez biderkatzea eragin dio eta ondorioz, gazte izan arren bere ibilbidea ez da makala, hamaika lekutan aritu da, GUREAKen baitan eta beste enpresatan ere, bere buruari ondo egokitzen zaion lana aurkitu nahian.

Nola hasi zen zure lan ibilbidea?
Hasiera ez zen xamurra izan, izan ere 18 urterekin motor istripu bat izan nuen. Oso gogorra izan zen eta bolara luzea eman nuen ospitalean. Ateratzerakoan zerotik berriz hastea bezala izan zen. Nire lagun batek GUREAKen berri eman zidan eta handik gutxira Bergarako CPEn (corte, pelado y engaste) hasi nintzen lanean.

Baina oker ez banago ez zinen lanpostu horretan gelditu,ezta?
Ez ba! 22 urte nituela sartu nintzen eta gustura nengoen, baina ipurterre bat nintzen eta oraindik ere banaiz. Garaiko CPEk ez du zerikusirik gaur egunekoarekin, makina batean jarri ninduten eta egia esatea nahi baduzu, dezente aspertzen nintzen. Arduradunari biltegian lan egitea nahiago nuela esan nion eta bertan hastea lortu nuen, baina hura ez zen ideia ona izan; biltegiko lana gogorregia zen niretzat, izerditan ematen nuen egun osoa.

Zer egin zenuen egoera horren aurrean?

Izena... AITOR OSKOTZ
Jaioterria... Arrasate.
Adina... 36 urte.
Lan egin du...
CPE, Gureak Marketing, Rodisa, Guregas, eta abar luze bat.

Lana utzi eta Oñatiko enpresa batera joan nintzen. Bertan bi urtez egon nintzen, kontratua amaitu zitzaidan arte. Ondoren Rodisan egon nintzen, mekanizatu, estanpazio, soldadura eta muntaian espezializatutako Elgoibarko enpresa batean. Lan hura denboraldi baterako ez zen gaizki egon, asko irabazten nuen, baina bizitza osorako ez nuke inolaz ere hartuko; zazpi errelebotan egiten genuen lan, gauetan, larunbat eta igandetan, oso intentsiboa zen. Gaur egun ez nintzateke bertara bueltatuko, orain dirua baino bizitzea nahiago dut.

«GUREAKi eta, Zorenik bereziki, asko diet eskertzeko. Hamaika lan probatu ditut eta horietako asko utzi behar izan ditut, baina beti izan dut aukera berri bat»

Eta zein unetan bueltatzen zara GUREAKera?

Langabezian egon nintzen bolara batean, gero "zabor lanak" egiten ibili nintzen, hilabete bat hemen beste bat han eta horrela nengoela GUREAKeko orientazio departamentuko Zoren-ekin jarri nintzen harremanetan. Erantzuna oso ona izan zen eta oso ondo senti arazi ninduen, beste aukera bat, beste ate bat irekitzen zitzaidala sentitu nuen.

Lehendabizi Arrasateko lan-kate batean hasi nintzen, baina zerbikalak gaizki nituen, minarekin nenbilen eta geldi egoteak ez zidan onik egiten. Zoreni, GUREAKeko orientazio departamentukoari, azaldu nion egoera eta beste lan bat aurkitu zidan Aretxabaletako zaharren egoitzan garbiketa lanetan eta horren ondoren gauza bat dela bestea dela Aita-Meni ospitalean, ikuzgailuetan, Marketingen eta Guregasen ere aritu naiz lanean. Esaterako, Marketing dibisioko EgunOn-en eskutitzak banatzen egon nintzen eta asko argaldu nintzen, Guregaseko Osintxu zerbitzugunean ere lan egin nuen, oso gustora egon nintzen, oso giro polita sortu zen eta gasolindegia gurea balitz bezala kudeatu genuen, baina zoritxarrez hura itxi egin zen. Gasolindegia itxi behar zela entzun nuenean urduri jarri nintzen, dagoeneko ez naiz horren gaztea lanik gabe gelditzeko beldur nintzen.

Baina ez zen hala izan, oraindik ere beste aukera bat nuen zain. GUREAKi eta, Zoreniki bereziki, asko diet eskertzeko. Hamaika lan probatu ditut eta horietako asko utzi behar izan ditut, baina beti izan dut aukera berri bat.

Eta orain Bergarako CPEn zaude, gustora al zabiltza?

Bai, 2014ko urritik CPEn nago lanean eta gustura nago. Asko ikasten ari naiz, egunero ikasten dut zerbait berria. Egunen batean dena dakidala sentitzen badut igual aldatzeko gogoa sartuko zait, baina oraingoz nire lekua hemen dago.

CPErentzat lan elkarrizketa egin nuenean arduradunari honakoa esan nion: «*Ni hemen 100% egongo naiz, baina ezin dizut esan hemen hemen jubilatuko naizenik. Beti hobetzen jarraitu nahi dudalako, badakit asko eskatzea dela, baina orain arte zorionez lortu dut*».

Aitor Oskoz es de Arrasate y ha trabajado en muchos lugares, en GUREAK y fuera de GUREAK.

Con 18 años tuvo un accidente de moto.

Cuando salió del hospital un amigo le habló de GUREAK y con 22 años empezó a trabajar en la CPE de Bergara.

Estaba a gusto pero Aitor es muy movido. Primero estuvo en una máquina y se aburría.

Le cambiaron al almacén pero era un trabajo duro y sudaba mucho.

Salió de GUREAK y trabajó en empresas de Oñate y Elgoibar.

Ganaba mucho dinero, pero trabajaba mucho y volvió a hablar con las orientadoras de GUREAK.

Le dieron otra oportunidad en un línea de montaje en el taller de Arrasate.

Por dolores de espalda no podía estar sentado mucho tiempo y lo habló con su orientadora Zoren.

Empezó a trabajar limpiando el hogar de jubilados de Aretxabaleta, luego repartiendo cartas con Egunon en Arrasate y después en la estación de servicio de Osintxu.

Se cerró la Estación de Servició y le dio miedo quedarse sin trabajo.

Quiere dar gracias a GUREAK y, sobre todo, a Zoren por dar tantas oportunidades de trabajo.

Desde octubre del año pasado está en la CPE muy contento.

Tiene mucho que aprender.

Si algún día piensa que ya aprendido todo puede volver a tener ganas de cambiar.

Le gusta ir mejorando siempre.

HEMOS CRECIDO EN PLANTILLA Y EN NEGOCIO GRACIAS AL ESFUERZO DE TODAS LAS PERSONAS QUE FORMAMOS GUREAK

En 2014 hemos logrado una recuperación en casi todas las actividades; Gureak Zerbitzuak ha mantenido la actividad de la mayoría de sus negocios, Marketing ha logrado recuperar la actividad después de la bajada sufrida en el 2013 y Gureak Industrial ha incrementado considerablemente su actividad y plantilla.

Gracias a la implicación de todos y todas los que formamos GUREAK, en 2014 hemos logrado dar empleo u ocupación a 231 personas más. Iñaki Alkorta, presidente de GUREAK, ha mostrado su satisfacción y ha querido subrayar que esto no sería posible sin el esfuerzo que realizan día a día los y las profesionales «*impulsan procesos de mejora continua, trabajan desde una multidisciplinariedad, desde la creatividad y, además, ponen en práctica día a día el trabajo en red*». El presidente de GUREAK opina que está forma de trabajar y de aportar es posible gracias a la identificación con la misión de GUREAK, es decir, al esfuerzo que realizan todos los profesionales para avanzar en la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Gureak Itinerary es una pieza clave para el crecimiento

La labor de Gureak Itinerary está siendo clave para la sostenibilidad del empleo u ocupación de las más de 4.500 personas que conforman GUREAK, el 83% con alguna discapacidad. Gureak Itinerary orienta y planifica los itinerarios profesionales de las personas para ofrecer y gestionar oportunidades de formación, prácticas, ocupación o empleo. Gureak Itinerary, a través de diversos programas innovadores, es la encargada de llevar a cabo la labor de hacer confluir las capacidades de las personas con las necesidades estratégicas de los negocios de Gureak Industrial, Gureak Zerbitzuak o Gureak Marketing, es decir, forma, evalúa la idoneidad de cada puesto para cada persona, impulsa el desarrollo de habilidades, posibilita la recolocación de las personas, adapta los procesos para las personas con mayores necesidades de apoyo y realiza un seguimiento de las personas que se encuentran en un proceso de envejecimiento o deterioro.

La directora de Gureak Itinerary, Ainhoa Askasibar, ha querido destacar el número de personas que se han insertado en empleo ordinario, es decir, en empresas guipuzcoanas a través de contrataciones estables intermediadas y apoyadas por GUREAK «*Son ya 193 las personas que con la intermediación de GUREAK han logrado empleos estables en empresas de Gipuzkoa*». Askasibar ha querido destacar la importancia de los programas de prácticas en empresas para personas con discapacidad intelectual, programas como Pauso Berriak o Bideratzen que cuentan con un alto grado de satisfacción y que se están convirtiendo en una buena herramienta para sensibilizar a la sociedad.

REVERSIÓN SOCIAL: GUREAK ha pagado sólo en impuestos más de lo que ha recibido de dinero público

Sólo en impuestos GUREAK retorna a la sociedad más de lo recibido en ayudas y bonificaciones. **Si en 2014 recibió 35,2 MM a través de diversas ayudas y bonificaciones de la seguridad social, sólo en impuestos del negocio generado (IVA, IRPF, SS y Imp. Sociedades) pagó 35,3MM de euros**. Esto evidencia el grado de retorno que genera la actividad de GUREAK a Gipuzkoa y que, en ningún caso, supone una carga para la sociedad. Esto es posible gracias a la competitividad de los negocios y al alto grado de financiación de todas las divisiones a través de las ventas propias de la actividad.

NÚMEROS

GUREAK ha alcanzado la cifra de 151 millones de euros de ingresos en 2014, un 84% (127,3 MM€) proveniente de sus ventas comerciales y el 16% restante (23,7 MM€) de ayudas y otros ingresos públicos.

Comparando los ejercicios 2013-2014, **el incremento de actividad global ha sido de un 11%** y el conjunto de **inversiones suman 7,3MM€,** de esos 4,6MM€ se han realizado en maquinaria, equipos e instalaciones de todos los negocios y 2,7MM en la ampliación del pabellón de Azkoitia de la División Industrial, en la nueva cocina central y en las reformas de Sanmarkosene, Eibar, Arrasate y Hernani.

En lo que a formación se refiere, en 2014 se ha aumentado el número de horas y las modalidades formativas. **En total se han impartido 55.900 horas de formación** repartidas entre formación prelaboral, los programas Pauso Berriak y Bideratzen y en otros contratos para formación.

Finalmente, el aumento de plantilla ha sido de 231 personas. En total, **la plantilla ha alcanzado la cifra de 4.533 personas**, **2.003 de ellas de Donostialdea** y el resto repartidas por las diferentes comarcas de Gipuzkoa, principalmente en Goierri con 439 personas, Deba Garaia con 402, Bidasoaldea con 386 y Tolosaldea con 349 personas.

La automoción y la logística con valor añadido; sectores clave para Gureak industrial

A lo largo de 2014 Gureak Industrial ha incrementado notablemente su actividad. Este impulso se ha traducido en más de 200 nuevos puestos de trabajo respecto a la plantilla media de 2013.

El sector emergente de la logística con valor añadido, con más de 300 personas incorporadas en dos años, la demanda creciente del sector de automoción con la adjudicación de nuevos proyectos y la apuesta estratégica en los otros cuatro sectores preferentes de actuación; renovables, aparellaje eléctrico, elevación y confort hogar, han sido claves en la evolución de las ventas, con un incremento respecto al 2013 del 26,77%.

Servicios y Marketing también recuperan la actividad

Gureak Zerbitzuak ha realizado una intensa labor de búsqueda de nuevos nichos de mercado, fruto de ello es la entrada en el mercado Hotelero de la mano de la cadena hotelera Zenit. También se han dado pasos firmes en la alimentación con la puesta en marcha del Grupo de Consumo de productos frescos y locales de la huerta y el proyecto de producción en huerta con personas con discapacidad intelectual, que se ha puesto en marcha recientemente.

Gureak Marketing, por su parte, también ha tenido una importante recuperación del negocio con un incremento de ventas del 19%. La crisis y los cambios generados por las nuevas tecnologías han supuesto una reestructuración del sector de marketing y artes gráficas. En este contexto se ha iniciado una colaboración con Asmatu que está resultando muy beneficiosa. En Gureak Marketing algunos de los contratos clave del 2014 han sido la gestión de la tarjeta de fidelización de Iberia con más de 700.000 unidades producidas y enviadas o la adjudicación del concurso para la creación del Club de Fidelización Mugiklub para la Autoridad del Transporte de Gipuzkoa.

GUREAK terminó el año 2014 con 231 personas más gracias al esfuerzo que han hecho todos los profesionales para la inclusión de las personas con discapacidad.

A final de año éramos 2.533 personas, la mitad de la zona de Donostia.

Gureak Zerbitzuak ha mantenido el trabajo, Gureak Marketing ha mejorado un poco y Gureak Industrial ha mejorado mucho.

Automoción y logística con valor añadido son muy importantes para Gureak Industrial.

Hemos recibido adjudicaciones importantes y se ha contratado a más gente.

Gureak Zerbitzuak ha empezado a trabajar en el hotel Zenit de Donostia, y algunas personas del servicio ocupacional han empezado a producir verduras en huertas.

El trabajo que hace Gureak Itinerary es muy importante para seguir dando trabajo a la gente.

En el año 2014 hemos ganado más dinero que el año anterior.

Hemos utilizado el dinero para hacer más grande el taller de Azkoitia, hacer una nueva cocina central, y hacer obras en la residencia Sanmarkosene, Eibar, Arrasate y Hernani.

Gureak Marketing también ha ganado más dinero porque han puesto en marcha proyectos nuevos.

GUREAK zerbitzuak

13 TALDE AURTENGO ENPRESA LASTERKETAN

Aurtengo Enpresa lasterketak izan dituen 372 taldetatik, 13 GUREAKekoak izan dira. Lasterketan talde gehien ateratzen dituen enpresa izatea lortu dugu! Taldeak lau pertsonez osatu dira, beraz, GUREAKetik 52 pertsona izan dira pasa den maiatzaren 10ean lasterketan parte hartu zutenak. Zorionak parte hartzaile guztiei eta datorren urtean ea talde gehiago ateratzea lortzen dugun.

BIZI BARATZEA LIBURUAREN AURKEZPENA

Apirilaren 28an Jakoba Errekondorekin batera egon ginen Bizi Baratzearen liburuaren aurkezpenean. Prentsaurrekoa Donostiako Bretxa Azokan egitea erabaki zen eta hasi aurretik Gureak Zerbitzukoak giroa berotu zuten hainbat pintxo eta sagardo kupel batekin. GUREAK kolaboratzaile izan da baratzearen zaintza egokirako aholkuak ematen dituen liburu honetan. "Garaian, garaikoa, garaiz" da honen leloa eta dagoeneko bigarren edizioa martxan da.

ZENIT Y EL FÚTBOL

Ya son ocho los equipos de fútbol de primera división que han pasado por el Hotel Zenit San Sebastián, entre ellos el Atlético Madrid, Málaga, Valencia o el Villareal. El equipo de GUREAK que trabaja en el Hotel Zenit se ha encargado de la limpieza de las habitaciones y en colaboración con el servicio médico ha preparado los menús (desayuno, merienda, comida y cena) de dieta especial para los jugadores. Los equipos nos han felicitado y actualmente nuestra nota en booking.com es de 9,1 sobre 10, la mejor entre todos los Zenit del Estado, así que ZORIONAK al equipo de Zenit.

FUSIÓN DE GOROLDI Y ZULOAGA&GUREAK

Desde enero de 2015 Goroldi y Zuloaga&Gureak ya son uno. Los dos negocios se han fusionado para unir sus fuerzas y crear lo que hoy conocemos como Berdea. Ya se han puesto en marcha realizando mejoras en el invernadero y han llegado a un acuerdo para producir plantas para con un importante invernadero francés.

Además, también han cambiado de razón social GALANT por GUREAK GARBITASUNA, GURESERBI por GUREAK ZERBITZU ANITZAK, GOIAR que de aquí en adelante se conocerá como GUREAK IKUZTEGIA y GUREGAS será GUREAK ZERBITZUGUNEAK.

IRAKURKETA ERRAZA

Sanmarkosene eta Amaraeneko eguneko zentrotan "Irakurketa erraza"ko klubak antolatu dira berriki. Zazpi-zortzi laguneko taldetan biltzen dira eta denon artean irakurketa errazera moldatutako liburuak irakurri eta komentatzen dituzte, hau da, irakurtzeko zailtasunak dituzten pertsonei egokitutako liburuak. Egoiliarrek oso gustura hartu dute ekimena eta arduradunen esanetan irakurtzeak onura handiak ekartzen dizkie; interesa pizten du, norberaren ikuspuntua partekatzera laguntzen du eta nortasuna eta gustu pertsonalak bermatzen ditu.

VENDING SALUDABLE

La sección de Vending de Zerbitzuak está incorporando de manera progresiva referencias de "Vending Saludable". Se está tomando como referencia la estrategia NAOS, que enmarca con claridad qué productos son sanos y cuales no, analizando parámetros como el valor energético máximo, contenido de grasas saturadas o el contenido de azúcares y sales. En algunos emplazamientos de vending prácticamente la mitad de las referencias de Snacks cumplen ya con ese criterio. Tras el test inicial, en los próximos meses incorporaremos de forma generalizada en toda la explotación las referencias que mayor aceptación tengan.

NUEVA CARTA DE PINTXOS

Después de recibir cursos de elaboración de pintxos de la mano de Cebanc y del restaurante Illarra hemos cambiado y mejorado nuestra carta de pintxos. Entre las novedades están la cucharilla de ventresca y pimiento de critsa, el vasito de crema de alubias con morcilla, triángulos vegetales variados, vasito de ensalada de yogur, etc…

Además, el área de Alimentación ha sido adjudicataria del suministro y servicio de desayunos, comidas y cenas del Albergue La Sirena de Donostia y del servicio del suministro y servicio de comidas del comedor social de Irún. Estas nuevas adjudicaciones, además de crear nuevos puestos de trabajo en catering, nos permite servir 6.000 menús al año y 24.000 comidas, en los respectivos proyectos.

NUEVAS HUERTAS EN GOYENECHE

Se acaban de poner en marcha dos huertas de 7.000m² en Goyeneche para la producción del grupo de consumo y para otros consumos internos. El trabajo de la huerta lo realizará un grupo de usuarios del Servicio Ocupaciona.

GUREAK marketing

2015: HAUTESKUNDE URTEA

Aurtengo maiatzaren 24an hauteskunde munizipalak eta foralak izango ditugu. Goyenecheko tailerrean, ohi den bezala, lan ugari izango dugu PP, PSE eta PODEMOSentzat milioi gutun-azaleratze eginez. Lan hori aurrera eramateko 50 pertsona inguruko taldea osatu da eta apirilaren azkeneko astetik maiatzaren erdialdera arte buru belarri lan egingo dugu. Gainera, aurten hauteskunde orokorrak izango dira eta azaroa eta abendua bitartean ere lan karga handia izatea espero da. Beraz, Gureak Marketing-entzat urte garrantzitsua izatea espero dugu bai kontu aldetik eta baita antolakuntza eta lan karga aldetik ere.

TARJETAS DE FIDELIZACIÓN DE RENFE

RENFE ha adjudicado a Gureak Marketing la gestión del programa de fidelización con tarjeta para los próximos dos años. El trabajo consiste en la impresión, personalización, reestampación y envío a los titulares del programa de las tarjetas de fidelización, acompañadas de sus respectivas cartas. El pasado mes de abril se realizó un envío de 70.0000 cartas con la presentación del programa de fidelización. Posteriormente, en mayo, se lanzará la impresión y envío de 120.000 cartas y tarjetas y finalmente, a partir de junio de 2015, se gestionaran todos los envíos relativos al goteo de gestión de altas, incidencias y cambios de categorías. El proyecto, que lo llevará a cabo el mismo equipo que desarrolla el trabajo de Iberia, es un hito en un mercado exigente pero atractivo y que puede tener un recorrido interesante.

GUREAK industrial

CORNERS PARA REUNIONES ÁGILES

En los Langunes de Irún, Tolosa, Arrasate y en CPE (Corte, pelado y engaste) se han creado unos espacios para que los encargados y jefes de taller puedan llevar a cabo sus reuniones matinales de forma apropiada. La necesidad de realizar las reuniones en planta, de forma ágil, en espacios estandarizados y con las tecnologías necesarias, ha llevado a crear estos espacios de reunión.
Las reuniones en los Corners se realizan de pie a primera hora de la mañana y suelen estar presentes los jefes de taller y los encargados. En las reuniones, entre otras cosas, se suele realizar un repaso de los indicadores diarios de productividad, calidad, etc. Para facilitar esta labor se ha instalado un proyector para visualizar los indicadores, también se puede consultar la agenda de la semana con las visitas de previstas de clientes, reuniones, etc.
Una vez finalizada la reunión el espacio se pone en modo visita y se proyectan vídeos, tuits y demás materiales visuales de GUREAK.

GUREAK INDUSTRIAL TAMBIÉN EN TAILANDIA

Acaban de adjudicar a Gureak Industrial el cableado para la iluminación del Proyecto T6, la nueva furgoneta Transporter de Volkswagen. A través de este nuevo proyecto Tailandia se suma a la lista de países en los que entregamos producto, que ha día de hoy ya suman 23 países.

ISO TS 16949

Bergaran eta Goyenecheko languneetan ISO TS 16949 ziurtagiria lortu berri dugu.
Urtero berritu behar den ziurtagiri honek automozioko hornitzaile izateko ateak irekitzen dizkigu eta enpresa onenen kudeaketa fina bermatzen du. Pasa den martxoaren 13an kanpo auditoria gainditu genuen estrukturan, Bergaran eta Goyenecheko languneetan. Zorionak luzatu nahi dizkiogu Goyenecheko taldeari, bereziki, erronka berri honi aurre egiteagatik, Bergarak urteetan irekitako bidea jarraituz, ziurtagiria lehendabizikoz lortu baitu.

GUREAK REALIZARÁ LAS CITACIONES MÉDICAS DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD-OSASUNBIDEA

GUREAK ha renovado el concurso público que gestiona desde 2009 para la impresión y ensobrado de más de 300.000 citaciones médicas anuales del Servicio Navarro de Salud – Osasunbidea. Gracias a este concurso se facturarán unos 70.000€ hasta 2018.

El concurso estaba reservado a entidades de carácter social (Centros de Inserción Sociolaboral y Centros Especiales de Empleo), según el Art. 9 de la Ley Foral 6/2006 de Contratos Públicos de Navarra.

Egun bat... NiZu= egitasmoarekin

Astelehena da, goizeko 9.30ak dira eta Herri Ametsako 42 neska-mutil etorri zaizkigu bisitan Goyenechera. Urritik maiatzera NiZu= egitasmoari esker 2.000 ikasletik gora izango dira egun bat langunean igarotzea zer den ikasiko dutenak.

NiZu= GUREAKek sustatutako programa da, Atzegik lagunduta eta Europako Gizarte Funtsa eta Danonek diruz lagunduta. Egitasmoaren helburua desgaitasunaren inguruan sentsibilizazioa eta gerturatze bat eragitea da; desgaitasunaren kontzeptuak mahai gainean jartzea, dibertsitatea onartu eta baloratzea, desgaitasuna duten pertsonen lan mundura gerturatzea eta eurekin harremanak estutzea dira, besteak beste, proiekturaren helburuak.

1

Goizean goiz iritsi eta Jokinek, egitasmoaren arduradunak, talde argazkia egin die. Argazki hau nizubezala.com webgunean eskegiko da beste ikastetxekoekin batera.

2

Jokinek GUREAKeko aurkezpen orokorra egin ondoren, Asierrek, "Egun bat Langunean" komikiaren aurkezpena egin die ikasleei.

3

Ikasleek Languneetan nola lan egiten den ikusteko aukera izan dute eta kate-lana zer den zuzenean ikusi ahal izan dute.

4

Neska-mutilek kateko lana zer den probatu ahal izan dute bertako material eta erremintekin.

5

Bisita amaitu ondoren, ikusitakoa komentatzeko atsedenalditxo bat egin dute eta Jokinek eta Asierrek ondo irabazitako hamaiketakoa banatu diete.

6

Gelara bueltan, nizubezala.com webgunea aurkeztu zaie eta parte hartzeko dauden modu ezberdinen berri ere eman zaie ikasleei. Webgune honetan gela eta ume guztien ekarpenak ikusgai daude.

7

Azkenik, GUREAK audiovisuales taldearekin batera, "A jugar" lehiaketan parte hartzeko aukera izan dute Herri Ametsako ikasleek.

BA AL DUZU ZALETASUNIK?

Nombre:
MIGUEL ÁNGEL CORREAS

Puesto de trabajo:
LIMPIEZA EN TXARA I

Afición:
Escritura

«DISFRUTO MÁS CUANDO TERMINO DE ESCRIBIR QUE ESCRIBIENDO PROPIAMENTE»

Le gusta escribir a mano, aunque hoy en día sean pocos los que mantienen esa costumbre, dice que escribir directamente en el ordenador le parece artificial. Se siente más identificado con escritores de otra época como Calderón de la Barca o Juan Ramón Jiménez que con escritores contemporáneos. Según Miguel Ángel hoy en día muchos escritores más que expresar lo que llevan dentro, lo que hacen es vender sus ideas. Hace no mucho publicó la novela `Memorias de un emigrante' y ahora está trabajando en el borrador de otra novela.

¿Cómo empieza tu afición a la escritura?
Cuando era un chaval ya me gustaba escribir cuentos, se los daba a mis hermanos, que eran mayores que yo, para que los leyeran. Después, aunque nunca he sido buen estudiante, los profesores me decían que hacía buenos resúmenes, les gustaba cómo me expresaba. La verdad es que siempre he tenido inclinación por las letras.

¿Y cómo surge la idea de escribir una novela?
No fue algo pensado ni planeado. Me salió de forma espontánea, un día cogí el boli y probé. Y así salió toda la novela sin pensarlo, no sabía muy bien a dónde me estaba llevando lo que escribía pero conseguí terminar la historia. Escribí la novela en mes y medio. Entonces, trabajaba en el turno de noche y mientras trabajaba estaba inmerso en la historia. Durante el día pasaba unas cuatro horas escribiendo, así que fue un mes y medio intenso. A día de hoy tengo escritas dos novelas, una editada y la otra todavía como borrador. `Memorias de un emigrante', la editada, es mi primera novela y en ella cuento las vivencias de Guillermo y Luisa, un matrimonio que tuvo que dejar su pueblo natal. Es una historia ficticia, todo es producto de mi imaginación, pero creo que se corresponde bastante con la realidad que vivimos. La otra, `El velo interior', aún es un borrador pero es una historia más cercana, está ubicada en San Sebastián, aunque la idea para la novela viene de una imagen que vi en las Ramblas de Barcelona.

Y después de acabar la novela, ¿cómo fue todo el proceso hasta editarla?
Cuando terminé la novela mi propósito era publicarla pero ya sabía que las editoriales de hoy en día sólo publican a personas conocidas, así que decidí hacerlo por mi cuenta, miré en Internet y encontré la editorial Slovento, que edita proyectos como el mío.

¿Disfrutas escribiendo?
Creo que disfruto más cuando termino de escribir que escribiendo propiamente. Mientras escribo me meto en la piel de los personajes, participo en la vida de todos y me pongo triste y feliz a la vez que ellos, así que también me toca sufrir.

Y de cara al futuro, ¿tienes algún otro proyecto esperando?
Sí, pero relacionado con la pintura. Me gustaría apuntarme a algún curso y aprender a pintar. Me atraen mucho el arte, la historia y la arquitectura, pero la pintura especialmente, los cuadros me impresionan mucho y me gustaría hacer una prueba en este ámbito.

Zaletasunik baduzu?
Kontu Kontarian atera nahiko zenuke?
Bidali zure proposamena
kontukontari@gureak.com helbide elektronikora.
¿Tienes alguna afición?
¿te gustaría salir en el Kontu Kontari?
Manda tu propuesta a **kontukontari@gureak.com**

Quienes no deseen seguir recibiendo la publicación «Kontu Kontari», deberán solicitarlo comunicándolo por email al correo electrónico **kontukontari@gureak.com** o bien por correo postal a la dirección **Camino Illarra, 4 - 20018 Donostia-San Sebastián**, indicando en el sobre la referencia «Kontu Kontari».