GUREAK

kontukontari

UDA
VERANO
2017

54

ZERBITZU OKUPAZIONALA:

EGUNEZ EGUN AUKERA SORTA ZABALTZEN

ENTREVISTA: Samuel Achalandabaso «Pasar de ocupacional a empleo fue como ganar la 'Champions League'»

BERRIAK: • akademiKAFE cumple tres años • Inaugurada la nueva cocina central

IÑIGO OYARZABAL (Director General)

ASIER VITORIA (Director GUREAK Industrial)

IÑIGO APALATEGI (Director GUREAK Zerbitzuak)

GURUTZE ZABALA (Directora GUREAK Marketing)

TXOMIN ALKORTA (Miembro del Comité de Dirección)

AINHOA ASKASIBAR (Directora GUREAK Itinerary)

JON ANDER ARZALLUS (Director de Innovación)

AITOR ORBEGOZO (Director Financiero)

GUREAK INDUSTRIAL

¿QUÉ SIGNIFICA SER PROVEEDOR MULTITECNOLÓGICO?

Hace poco presentábamos la primera patente de GUREAK y Valeo como uno de los logros de 2016, un gran logro sobre todo porque, en un corto plazo, se va a traducir en resultados tangibles. En 2017 prevemos fabricar en torno a 600.000 piezas en vehículos de primer equipo, que podrán llegar a ser cuatro millones en cuatro años. Esta producción supone generar 25 puestos de trabajo, el verdadero objetivo de nuestra actividad.

Pero más allá de esta oportunidad concreta, la patente es un hito en la estrategia que ha desarrollado la división Industrial en los últimos años. Una estrategia que posiciona a GUREAK Industrial como proveedor multitecnológico en sectores punteros como el de Automoción pero también en el Eólico, la Elevación, el Aparellaje Eléctrico, Smart Home y el Led Lighting.

¿Y qué significa ser un proveedor multitecnológico? Para GUREAK Industrial implica, primero, pasar de subcontratista a proveedor de producto y, ahora, a ser partners integrales y multitecnológicos. Esto supone ir más allá de la mera venta de producto y aportar a nuestros clientes una solución integral desde la fase de diseño y desarrollo, a través de una I+D reforzada. También, la multitecnología supone apostar por productos de mayor valor añadido en tecnologías propias de cableado, electrónica e inyección de plástico que, en su conjunto, son las que nos permiten ser competitivos y obtener trabajo para el taller.

Así, la actividad industrial que dio inicio a la historia de GUREAK sigue siendo hoy, 42 años después, el motor económico del grupo. En contra de los augurios que anunciaban que el futuro sería del sector servicios, los datos de GUREAK Industrial demuestran claramente lo contrario.

LA MULTITECNOLOGÍA SUPONE APOSTAR POR PRODUCTOS DE MAYOR VALOR AÑADIDO EN TECNOLOGÍAS PROPIAS DE CABLEADO, ELECTRÓNICA E INYECCIÓN DE PLÁSTICO

LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL QUE DIO INICIO A LA HISTORIA DE GUREAK SIGUE SIENDO HOY, 42 AÑOS DESPUÉS, EL MOTOR ECONÓMICO DEL GRUPO

En los últimos tres años la facturación de la división se ha doblado, superando los 95M€. Además, en 2016 cerca del 85% de todas las ventas se realizaron fuera de Gipuzkoa y, al mismo tiempo, estamos afianzando la relación con empresas industriales tractoras en Gipuzkoa, lo que demuestra la capacidad de GUREAK Industrial de aspirar a grandes clientes, acompañarles allí donde vayan y así ser competitivos en el mercado global, respondiendo a nuestro principal objetivo: las personas.

De hecho, el dato más relevante de la evolución de GUREAK Industrial está en la plantilla. En los últimos cuatro años la división industrial ha crecido en 809 personas y, a cierre de 2016, el 64% de las personas del grupo pertenecían a industrial. Es más, cabe recordar que se ha realizado una inversión importante en I+D para conseguir este posicionamiento de proveedor multitecnológico, y una gran parte de la inversión (1,13M€ anuales) se ha destinado a adaptar los puestos de trabajo y el entorno para que las personas con mayores dificultades también puedan participar en estos nuevos proyectos.

Al fin y al cabo, como dice nuestro presidente Iñaki Alkorta, todo se reduce a estar en el mercado con intención, ser profesionales y competitivos en un mercado global cada vez más exigente en el que, a contracorriente, nuestra intención se mantiene firme: generar y gestionar oportunidades laborales estables y convenientemente adaptadas para las personas con más necesidades de apoyo.

IRAKURKETA ERRAZA LOGOA - Logo hau duten edukiek irakurketa erraza eskaintzen dute. Hau kuadro batean dago. Esaldi laburrekin azaltzen da edukia. Esaldi bakoitzak ideia bakar bat adierazten du. Teknika honek zenbait pertsonei edukia hobeto ulertzen laguntzen die, ezgaitasuna eduki ala ez.

GUREAKEKO 12 TALDE ENPRESA LASTERKETAN

Adegiren X. enpresa lasterketan GUREAKeko 12 taldek parte hartu zuten. Pasa den maiatzean izan zen lasterketako talde guztiak desgaitasuna duten eta desgaitasunik gabeko pertsonek osatuta zeuden, eta giro paregabean igaro zuten igande goiza.

BIDELAN ETA GUREAKEN ARTEKO HITZARMENA

Bidelanek eta GUREAKek hitzarmen estrategikoa sinatu dute desgaitasuna duten pertsonen lan integrazioaren alde egiteko. Hitzarmen estrategiko honi esker bi erakunde gipuzkoarrek, desgaitasuna duten pertsonen lan-aukerak handitzeko eta merkatu-hobi berriak bilatzeko konpromisoa hartu dute.

INAUGURADA LA NUEVA COCINA CENTRAL

Se ha inaugurado la nueva cocina central de GUREAK Zerbitzuak ubicada en el Polígono Ibaiondo de Hernani. La cocina, que cuenta con más de 2.250m² de superficie, tiene todo el equipamiento necesario para poder servir más de 3.000 comidas diarias que se destinarán a públicos diversos: usuarios del servicio a domicilio, comedores de GUREAK, residencia Sanmarkosene, residencias de Biharko, apartamentos tutelados de Astigarraga, comedor social de Intxaurrondo, etc.

Estas instalaciones forman parte de un plan de expansión del área de Alimentación y Salud que prevé duplicar la plantilla en un plazo de cinco años. Actualmente esta área está compuesta por 82 personas, y desde que se ha puesto en marcha la cocina central ya se han generado ocho nuevos puestos de trabajo para las personas con mayores necesidades de apoyo, objetivo último del proyecto.

50 ANIVERSARIO DE EHLABE

Con motivo del 50 aniversario de EHLABE el Lehendakari Iñigo Urkullu recibió a diferentes representantes de la entidad, entre los que se encontraba GUREAK.

AUKERABILITY*

Dentro del proyecto AUKERABILITY, programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 50% y por la Diputación Foral de Gipuzkoa en un 25%, un grupo de personas se dedica a la búsqueda de nuevos mercados, sectores y/o colaboraciones con otros agentes de mercado con el objetivo de dar con nuevos nichos de generación de empleo para personas con discapacidad. Una de estas personas se dedica a la búsqueda de nuevas oportunidades en el sector de la alimentación.

Desde que en 2015 arrancara el proyecto Aukerability, gracias a esta labor de promotor en el área de alimentación, en GUREAK se han econtrado oportunidades de trabajo para personas con discapacidad en diversas áreas:

SUPERMERCADOS. A finales de 2015 se abrió el primer supermercado gestionado íntegramente por personas con discapacidad (EROSKI en Azpeitia). A esta primera tienda se han añadido otras dos en Vitoria-Gasteiz en 2016.

HOTELES. Se han creado puestos de trabajo para personas con discapacidad en limpieza y hostelería en diversos hoteles (Arrizul, Zenit, etc.), y se siguen buscando oportunidades en esta área.

CÁTERING. Se ha comenzado con la elaboración de nuevos productos como el sushi, (directamente en casa del cliente). La nueva cocina central permitirá además la búsqueda de otros nichos de mercado en esta área, con la finalidad de crear nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad.

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa
GIPUZKOA
EUROPAR BATASUNA UNION EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA FONDO SOCIAL EUROPEO
Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

GAZTEABILITY

Este programa está dirigido a personas con discapacidad menores de 30 años y se desarrolla en el marco del tramo vasco del POEJ, cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 91.89%.

GAZTEABILITY ofrece a jóvenes con discapacidad la posibilidad de realizar prácticas en empresas de entorno ordinario.

Durante el primer semestre de 2017, un total de 12 personas se han incorporado al programa, realizando prácticas en Ayuntamientos (Tolosa y Azpeitia), comercios (Juguetería Tartufa), en el Aquarium, en centros educativos (Nazaret), Centros Residenciales (S. Andrés), oficinas (DKV seguros), etc.

Europar Batasuna
Europako Gizarte Funtsa
Gazte Enpleguaren garaiko Ekimena
Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du
Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

* Programa cofinanciado por el FSE y la Diputación Foral de Gipuzkoa

DEPÓSITO LEGAL: SS-642/99

Él es... SAMUEL ACHALANDABASO
Tiene... 40 AÑOS
Nació en... San Sebastián
Trabaja... en el servicio de comedor del Colegio Mary Ward

«PASAR DE OCUPACIONAL A EMPLEO FUE COMO GANAR LA 'CHAMPIONS LEAGUE'»

El de Samuel es un buen ejemplo para entender que gracias a la adaptación del entorno, los horarios y los procesos, las personas con discapacidad intelectual también pueden llegar muy lejos, en este caso, a tener un contrato en el servicio de comedor del Colegio Mary Ward de San Sebastián.

Cuando estaba en el Servicio Ocupacional de GUREAK, Samuel decidió dar el salto a Pauso Berriak, programa impulsado por Atzegi y GUREAK, que tiene como objetivo acompañar y apoyar a personas con discapacidad intelectual en su itinerario laboral.

Durante los dos años de formación y capacitación tuvo que enfrentarse a muchas dificultades; aprender nuevas tareas, aprender a relacionarse con los compañeros, enfrentarse a situaciones desconocidas, etc., pero con la ayuda de Luisma, el técnico de apoyo, y la de su entorno, ha logrado superar todas y dar el salto definitivo a empleo.

Para Samuel, que es muy aficionado al fútbol y forofo de la Real y el Barça, fue como ganar la "Champions League" y además de tener un trabajo que le gusta, ha ganado en confianza y autoestima.

«Ahora soy más rápido, he aumentado el ritmo y puedo hacer más cosas en menos tiempo»

Cuéntanos cómo es tu día a día en el Colegio Mary Ward.
Lo primero que hago, nada más llegar, es comer con mis compañeras. Después me pongo el uniforme, que siempre tiene que estar muy limpio, y empiezo a prerarar los vasos, cubiertos, jarras, bandejas y demás cosas para el comedor.

Por el comedor de Mary Ward pasan todos los días casi 400 niños y niñas en tres turnos y yo soy el encargado de recoger las bandejas, avisar a los alumnos de que las bandejas tienen que estar vacías, etc.
Una vez finalizado los tres turnos barro el comedor, que es una de las labores que más me cuesta, porque tengo que estar concentrado.

Por último, me voy a la lavandería y allí doblo baberos, sábanas y edredones. Después de la lavandería, a las 15:30 tomo el café con mis compañeras de trabajo y después en breve me marcho a casa.

¿Crees que has mejorado desde que empezaste de prácticas en el Mary Ward?
Sí, he mejorado mucho, soy tímido y cuando empecé siempre estaba con la cabeza gacha, ahora miro a la gente a la cara y no me cuesta hablar con mis compañeras.

Además, he aprendido muchas cosas nuevas; a doblar sábanas, a reciclar, a llenar las jarras...pero

«Luisma me ha ayudado mucho, a veces también se enfada conmigo, pero hablo mucho con él»

sobre todo, ahora soy más rápido, he aumentado el ritmo y puedo hacer más cosas en menos tiempo.

Y Luisma....¿también te ha ayudado?
Luisma me ha ayudado mucho, a veces también se enfada conmigo, pero hablo mucho con él, le cuento cómo me siento, y cuando no me salen las palabras le mando emoticonos por whatsapp.

¿Qué tal te llevas con tus compañeros de trabajo? ¿Y con los niños y niñas del Colegio?
Me llevo muy bien con todas las compañeras, que menos uno todas son mujeres, a veces no me gusta que me digan lo que tengo que hacer, pero sé que es mejor para mi, porque tengo que aprender. Además, hacemos cenas y yo me suelo poner elegante para bailar. Este año en carnavales nos disfrazamos de sevillanos.

Con los niños y niñas también tengo una buena relación, hay días que me toman el pelo por el fútbol, pero me llevo muy bien.

¿Te gustaría seguir trabajando aquí o te gustaría probar otra cosas?
Me gustaría seguir aquí hasta que me jubile. Estoy muy contento, además de estar a gusto en el trabajo este año me he apuntado a Zumba y durante el verano me voy a ir por primera vez de vacaciones con Atzegi.

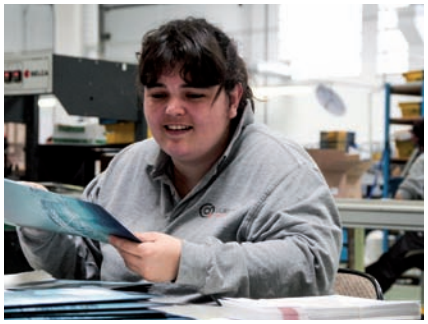
PILAR URRETABIZKAIA: DIRECTORA DEL COLEGIO MARY WARD

¿Por qué decidís incluir una persona con discapacidad en la plantilla de Mary Ward?
Una de las líneas estratégicas de nuestro Centro es el tratamiento a la diversidad, entendiendo esto no sólo con el alumnado sino con todos los que formamos la comunidad educativa.
Por otro lado, la ley nos obliga a tener dos trabajadores con minusvalía por el número de trabajadores contratados en plantilla.

¿Cómo habéis vivido la evolución de Samuel en su puesto?
Samuel comenzó haciendo prácticas en nuestra empresa. Al principio se mostraba tímido y tuvo que aprenderlo todo. Poco a poco ha llegado a realizar sus tareas con responsabilidad y eficacia, pero sobre todo ha sabido ganarse el cariño de todos, trabajadores y alumnos. Con los trabajadores comparte esos momentos de café, descanso, risas y celebraciones en el centro. Con los alumnos comparte el cariño desde el respeto. Los lunes son frecuentes las risas cuando compañeros y alumnos bromean porque el Real Madrid gana, ya que Samuel es un forofo del Barça.

¿Qué crees que aporta Samuel a sus compañeros y a Mary Ward, en general?
Nos ha aportado sensibilidad hacia estas personas, impulsando la aceptación y la no discriminación y nos ha permitido descubrir en él características a las que a veces no damos importancia; como el saber ser uno mismo, la nobleza, el afán de superación o el deseo de compañerismo.

¿Cómo animarías a otros centros y empresas a integrar a personas con discapacidad en sus plantillas?
Puede sonar como algo muy dicho, pero aportan muchísimo a nivel personal, en relaciones humanas y en valores de vida. Además, ofrecerles la posibilidad de trabajar, hace que las personas con discapacidad puedan autorrealizarse, ganar autoconfianza y sentirse útiles. Por último, quiero agradecer a los acompañantes de GUREAK, que siempre nos ayudan para adaptar el puesto al perfil de Samuel.



EGUNEZ EGUN AUKERA SORTA ZABALTZEN

Atzean geratu da Zerbitzu Okupazionala zeregin bakarrean eta antzeko ingurunetan ematen zen garaia. Azken urteotan aurrerapauso handiak eman dira zerbitzua jarduera guztietara zabaltzeko eta pertsonen interesei eta itxaropenei egokitzen diren aukerak eskaintzeko.

Zerbitzu Okupazionalaren giltzarrietako bat, dudarik gabe, indibidualizazioa da. Pertsona bakoitzaren profilari egokitzen zaion ibilbidea diseinatzea eta bere bizi-kalitatea hobetuko duen laguntza eskaintzea. Baina benetako indibidualizazioa aurrera eraman ahal izateko ezinbestekoak dira bi faktore; pertsona sakontasunean ezagutzeko erremintak erabiltzea eta zerbitzu eskaintza zabala eta dibertsifikatua izatea.

GUREAKek bi alderdi horietan aurrerapauso handiak eman ditu azken urteotan, alde batetik, Bizikalitate Modeloa eredutzat hartu du eguneroko praktikak bideratzeko, eta zerbitzuak pertsonengan duen eragina neurtzeko. Pertsonan Zentratutako Planifikazioaren metodologia zerbitzuaren beste ardatzetako bat da, honek laguntzen baitu pertsona sakontasunean ezagutzen, bere interes, gaitasun eta itxaropenetara gerturatzen eta pertsonarekin eta bere ingurunearekin plan pertsonala diseinatzen.

Bestetik, behin pertsonaren nahi, gaitasun eta interesak ezagututa, horiei erantzungo dien eskaintza izatea ezinbestekoa da. Duela gutxi arte Industria jardueratan biltzen zen zerbitzu okupazionalaren eskaintzaren 100%, baina pixkanaka-pixkanaka aukera sorta zabaltzen joan da eta zerbitzu okupazionaleko pertsonak hainbat jardueratan aurki ditzakegu, esaterako, zeregin administratiboetan, lorezaintzan, garbitasunean edo gozogintza lantegian.

Hala, Zerbitzu Okupazionaleko eskaintza jarduera askotara heltzen ari da eta une oro, zeregin berriak bilatzen eta egokitzen lanean dihardu GUREAKeko lan-taldea. Ohiko enpleguan ere, Pauso Berriak programaren bitartez geroz eta pertsona gehiagok lortzen du bere profilera egokitutako lanpostua, hori baita GUREAKen erronka nagusia, Gipuzkoa osoan, Zerbitzu Okupazionaleko erabiltzaileek aukeratzeko parada izatea eta beren egunerokoa hobetzen lagunduko duen zerbitzua eskaintzea.

ZERBITZU OKUPAZIONALEKO JARDUERA GUZTIETAN HONAKO ERREMINTA ETA BALIABIDEAK ESKAINTZEN DIRA:

- ☑ Ibilbide pertsonalak
- ☑ Jarduera produktibo batean parte hartzea
- ☑ Zabala 2020 talde jardueretan parte hartzea
- ☑ Gaitasun tekniko, personal eta sozialaboraletan formazioa
- ☑ Pertsonari egokitutako laguntza eskaintza
- ☑ Ingurune egokitu, seguru, irisgarri eta lagunkoietan parte-hartzea

EGUN, ZERBITZU OKUPAZIONALA HONAKO JARDUERETAN GARATZEN DA

ZEREGIN ADMINISTRATIBOAK: 6

OHIKO ENPRESATAN- PAUSO BERRIAK: 75

LANGUNE INDUSTRIALETAN: 669

GOZOGINTZA LANTEGIAN: 19

LOREZAINTZA: 8

BARATZEZAINTZA: 8

BEROTEGIAK: 8

IKUSENTZUNEZKOAK: 6

GARBITASUNA: 8

MARKETING: 20

LANGUNEEN HARRERAN: 20

TRATAMENDU DOKUMENTALA: 8

OSTALARITZA: 1

En el Servicio Ocupacional de GUREAK cada vez hay más actividades para elegir.

Hacer planes individuales para cada persona es muy importante en este servicio.

Para poder hacer planes individuales es necesario tener herramientas que ayuden a conocer mejor a las personas.

También es muy importante ofrecer actividades diferentes para responder a los intereses de las personas.

GUREAK ha avanzado mucho y utiliza herramientas para conocer bien a las personas y saber qué intereses y qué expectativas tienen.

Antes la mayoría de las personas del Servicio Ocupacional estaban en tareas de la división Industrial, ahora hay más actividades como jardinería, actividades administrativas, limpieza, obrador, etc.

El equipo de profesionales de GUREAK siempre está buscando nuevas tareas para el Servicio Ocupacional.

En empleo ordinario también se encuentran nuevos puestos a través del programa Pauso Berriak.

El objetivo de GUREAK es que las personas que utilizan el Servicio Ocupacional puedan elegir una actividad que les guste y que ayude a mejorar su día a día.

GUREAK industrial

FERIA DE HANNOVER MESSE

Antxon Jaular de GUREAK Industrial acudió a la Feria Hannover Messe, que se celebra anualmente en Alemania y que es, a día de hoy, uno de los mercados más importantes en tecnologías punta. Jaular y Mikel Arrizabalaga, agente que trabaja de comercial para GUREAK en Alemania, aprovecharon para realizar nuevos contactos y visitar el stand el Basque Industry 4.0, en el que charlaron con Arantxa Tapia, Consejera de Desarrollo Económico y Competitividad. •

GENERAL ELECTRICS HORNITZEN

GUREAK Industrialetik General Electrics kable kit-ez hornitzen hasi dira. Kit-ak beren dorre elektrikoetarako dira eta hauen salmenta General Cable-ren bidez egiten da. •

NUEVAS HOMOLOGACIONES

GUREAK Industrial ha logrado nuevas homologaciones en el área de automoción. Después de superar las auditorías de Presta (Thyssen) y Continental ha pasado a formar parte de su panel de proveedores. En el caso de Automotive Lighting, no sólo ha logrado convertirse en proveedor, sino que además en breve empezará a entregar módulos que forman parte de la estrategia multitecnológica. •

BMW-REN ESLEIPEN BERRIA

GUREAK Industrialeko automozio sailak esleipen berria jaso du BMW enpresaren partetik, oraingoan BMW G14- 8 series autorako hasiko da lanean. •

GUREAK NAVARRA

VIGNAL LIGHTING GROUP-EN AUDITORETZA

GUREAK Navarra-ko Languneak Vignal Lighting Group-en auditoretza gainditu du. Proiektu honi esker zortzi pertsona aritzen dira kableatuak montatzen ibilgailu astunen pilotoentzat. •

DIPLOMAS DE RECONOCIMIENTO

Gureak Navarra ha participado en la jornada organizada por el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra dedicada a los ciclos de FP Especial y empleo. En dicha jornada recibió dos diplomas de reconocimiento, el primero por la labor desarrollada en la Formación en Centros de Trabajo de los Programas de Cualificación Profesional Inicial Especial, y el segundo, por la labor desarrollada en la inserción laboral. En la actualidad GUREAK Navarra tiene tres convenios de colaboración firmados con tres centros de FP de Pamplona.•

GUREAK ARABA

NUEVOS INPLANT

GUREAK Araba ha centrado sus esfuerzos en la oferta de nuevos Inplant en otras empresas del territorio y ya está recogiendo sus frutos. A día de hoy está presente en las siguentes empresas:

- MERCEDES: Existen dos Inplant que trabajan a tres turnos gracias al buen momento de producción de Mercedes.
- BENTELER: Se ha incrementado el Inplant en tres personas y ya hay un total de 12 personas trabajando.
- SAS: 12 personas trabajan de forma estable en sus instalaciones.
- OGIMAHAIA: Cuatro personas trabajan de forma estable.
- ZIGOR CORPORACIÓN: El pasado mes de junio se puso en marcha este nuevo Inplant al que se incorporarán cuatro personas para realizar tareas de panelizado de tarjetas electrónicas y ruteado de cables.

GUREAK zerbitzuak

TEMPORADA ALTA EN GUREAK ZERBITZUAK
Con el inicio del verano también comienza la temporada alta en GUREAK Zerbitzuak. Los hoteles cuelgan el cartel de "completo" lo que para para la división Zerbitzuak significa aumentar el número de contrataciones en los servicios de limpieza, lavandería y hostelería. La temporada arranca en junio y finaliza en septiembre, y durante este periodo se amplía el servicio de lavandería con un tercer turno de noche.

OSTALARITZA

PARMA HOTELA

GUREAK Ostalaritzak esleipen berria lortu du Parma Hoteleko gosari zerbitzua kudeatzen. Donostiako Salamanka Pasealekuan kokatuta dago hotela eta urteko 365 egunetan eskaintzen du gosari zerbitzua. •

PERSONAS CON MAYORES NECESIDADES DE APOYO EN OSTALARITZA

En sólo dos meses se ha logrado incorporar a 14 personas con mayores necesidades de apoyo en diversos negocios de GUREAK Ostalaritza: el Topaleku de Aiete, el restaurante de Txirrita-Maleo de Errenteria, en el Bar Restaurante Kanpus de la UPV/EHU y en la nueva Cocina Central de Hernani. Los resultados están siendo excelentes y tanto las personas trabajadoras como Ostalaritza han mostrado un nivel de satisfacción alto. •

FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH & INNOVATION

GUREAK Ostalaritza ha firmado un contrato con Tecnalia para realizar todos los servicios de catering en sus diferentes sedes. El pasado mes de mayo se iniciaron los servicios de desayunos, coffee-break, almuerzos y cóctel en las sedes de Tecnalia en Miramón, Donostia, como en las sedes de Zamudio en Bizkaia. •

IKUZTEGIA

MAQUINARIA NUEVA PARA LA LAVANDERÍA

GUREAK Zerbitzuak ha adquirido un nuevo tren de planchado Kannegiesser para el procesamiento de una amplia gama de artículos procedentes de hoteles y hospitales. Se trata de una máquina introductora de cuatro puestos, con una calandra de alto rendimiento y una plegadora para artículos como sábanas, fundas de almohada, camillas, colchas, fundas de edredón, etc. •

BERDEA

LORALDI GARDEN

Udaberri honetan, Astigarragan kokatuta dagoen Loraldi Gardenak indar berezia jarri du lore, zuhaixka eta bizikorren salmentan. Etxean hazitako produktuak astero eskaini dira Tolosa eta Hernaniko azoketan eta, aldi berean, present egon dira artisautza ferietan eta loreei zuzendutako azoka berezietan. •

NUEVAS ADJUDICACIONES EN BERDEA

Después de cinco años, Berdea vuelve a cuidar el arbolado y los espacios verdes del Museo de la Ciencia Eureka! Así, se ha recuperado el mantenimiento de una zona verde de Donostia con más de 50 especies arbóreas diferentes y de gran belleza. •

GARBITASUNA

HONDARTZEN DENBORALDI BERRIA

Ekainean hasi da hondartzen denboraldi berria eta, aurten ere, GUREAK Garbitasuna arduratuko da Zurriola, Kontxa eta Ondarretako kabinen garbitasunaz. Zerbitzu honi aurre egiteko 20 pertsona egongo dira lanean. •

NUEVA COLABORACIÓN CON ASPACE

Gracias al nuevo acuerdo firmado con ASPACE, desde el pasado mes de mayo GUREAK Garbitasuna realiza el servicio de limpieza de todos los centros de Aspace. Se han realizado 14 contrataciones para la limpieza de los centros de Beasain, Arrasate, Goyeneche y Bergara. •

GUREAK marketing

GUREAK MARKETING-EK POLIMAKER ONLINE DENDA BERRIA DISEINATU DU

Gureak eta TZBZ Innovation bateratu dira Polimaker produktua merkaturatzeko, kreatibitatea proban jartzeko produktu moldeagarria. Bi sektore desberdinetako enpresa hauek gizarte hobekuntzarako produktu berria sortzeko helburuarekin aritu dira elkarlanean eta GUREAKek online denda berria jarri du martxan **www.polimaker.com**. •

ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE MCCGRAPHICS Y GUREAK MARKETING

MCCgraphics es una cooperativa fruto de la fusión de las imprentas Danona, Evagraf y Elkar. A día de hoy es una imprenta de referencia en el País Vasco y cuenta con una plantilla de 80 personas y con instalaciones especializadas. Recientemente se ha llevado a cabo un encuentro entre la dirección de GUREAK y la dirección de la división de equipamientos de MCC en las instalaciones de Goyeneche y se ha llegado a un compromiso de colaboración en distintos proyectos que dará sus frutos en los próximos meses. •

BACK OFFICE DE VUELING

La compañía Vueling ha adjudicado el servicio de una parte de su gestión de back office a GUREAK Marketing. Este servicio, que se atiende desde el Call Center de Donostia, supone convertirse en uno de sus proveedores principales para la gestión de consultas, solicitudes y reclamaciones emitidas por sus clientes. •

GUREAK itinerary

akademiKAFE CUMPLE TRES AÑOS

akademiKAFE es un proyecto de formación dual que surge para promover la inserción de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo en el ámbito de la hostelería. Durante los tres años de existencia ocho personas han pasado por el proceso de formación completo. A día de hoy, siete de las ocho personas que han finalizado su proceso formativo están empleadas. La mayoría de ellas en empleos relacionados con la hostelería. A lo largo del año, un equipo compuesto por tres personas aprende las tareas básicas relacionadas con el trabajo de camarero. Además de atender a los clientes, se encarga de la limpieza, realización de pedidos, reposiciones, conteo de dinero diario, etc.

A través de la formación dual, se pretende combinar la teoría referente al certificado de profesionalidad "Operaciones básicas de restaurante y bar" con la práctica en el puesto de trabajo. Gracias a este contrato para la formación, los participantes del proyecto van adquiriendo habilidades sociolaborales y conocimientos técnicos imprescindibles para el desarrollo de su trabajo. Además, la formación se adapta a la necesidades de cada persona; gestionar el estrés, trabajar la buena atención al cliente, la importancia del lenguaje no verbal, el trabajo en equipo, etc. •

FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

Durante el primer cuatrimestre de 2017 se ha organizado una formación para profundizar en los conocimientos que permitan un mejor abordaje y prevención del suicidio. La necesidad de tratar el tema fue detectada por el área de Orientación de GUREAK Itinerary y se han enmarcado dentro del protocolo que existe entre GUREAK y la Red de Salud Mental de Osakidetza. En la formación, impartida por profesionales de la Red de Salud Mental de Osakidetza, han participado profesionales de las cuatro divisiones. Durante la jornada formativa se establecieron las pautas para prevenir y actuar sobre posibles casos, además de dotar a las personas de herramientas para detectar posibles señales de alarma". •

EL ÁREA DE FORMACIÓN DE GUREAK ITINERARY OBTIENE LA ISO 9001:2015

GUREAK Itineraryko formakuntza sailak ISO 9001:2015 ziurtagiria jaso berri du. Prozesuan GUREAK Industrialeko kalitate saileko aholkularitza jaso dute. Ziurtagiria honako esparruan jaso du "Laguntza behar gehien dituzten pertsonen enplegu okupazionalerako formakuntzan". •

Egun bat... Zarauzko patentearen linean

GUREAK Industrialek, Valeorekin elkarlanean, automoziorako funtsezkoa den pieza patentatu du: erregulaziomultzo angeluarra. Autoen fokoek proiektatzen duten argia estutzen duen gailua da, kontrako norabidean datozen kotxeei traba ez egiteko. Pieza GUREAKeko I+G departamentuan diseinatu da eta dagoeneko Zarauzko langunean muntatzen hasi dira.
Lineak 14 lanpostu ditu eta bat ez ezik, beste guztiak zerbitzu okupazionaleko pertsonek betetzen dituzte. Estitxu Aldarondok, linearen arduradunak, hainbat xehetasun azaldu dizkigu:

1

Goizero, linea martxan jarri aurretik, Estitxuk makina balidatzen du.

2

Linea ergonomikoki egokitua dago; erosoa da eta materiala eskura du.

3

Miguel Angelen zeregina junta housing-ean jartzea da eta horren ondoren petakan ezartzea.

4

Aurrera egiteko modu ezberdinak ditu lineak; mistoa, metagarria edo tenporizatua, hau da, denbora finko baterako programatu daiteke edo botoia sakatuz ere eragin daiteke.

5

Onintza muntatzeaz gain, ondoan duen filtroaren argi gorria kontrolatu behar du.

6

Lineak hainbat filtro ditu akatsak dituzten piezak antzemateko eta kaxara iristen diren pieza guztiak ondo daudela ziurtatzeko.

BA AL DUZU ZALETASUNIK?

* * * * * * *

Nombre: **ANA ÁLVAREZ**

Edad: **33 AÑOS**

Trabaja: **EN TABAKALERA CON EL PROGRAMA PAUSO BERRIAK**

Afición: **DANZA CONTEMPORÁNEA**

PASIÓN POR LA DANZA CONTEMPORÁNEA

Ana Álvarez tiene claro que quiere seguir bailando y aunque también le gustan otras modalidades de danza, asegura que lo que más le gusta es la danza contemporánea, y sobre todo, pasárselo bien con Isabel y sus amigos y amigas de Verdini Dantza Taldea.

Ana empezó a recibir clases de danza en Bilbao, donde residía hace unos años. Dio sus primeros pasos con la compañía de Sarah Ramirez y cuando se trasladó a vivir a San Sebastián no dudó en sumarse al proyecto Verdini Dantza Taldea.

Este proyecto que tiene como objetivo el desarrollo e integración de las personas con discapacidad, nació en el año 92 de la mano de Isabel Verdini. Ana acude contenta todos los lunes y viernes a ensayar y dice que bailar le encanta «cada día me gusta más ir al gimnasio y aprender cosas nuevas».

La compañía, que quiere mostrar las capacidades artísticas del colectivo de personas con discapacidad a través de la danza contemporánea, no ha parado de realizar numerosas coreografías y representaciones. Ana recuerda con especial cariño la obra "Gernika ilunetik argi" que han representado recientemente para conmemorar el 80 aniversario del bombardeo de Gernika. Ana y el resto de bailarines de Verdini actuaron junto a la coral Kontari en la parroquia Fátima de Errenteria, 'fue un actuación muy bonita y vino muchísima gente a vernos' comenta Ana.

Y aunque hayan pasado casi dos años, Ana tampoco olvida el viaje que realizaron a Oxford en octubre de 2015 gracias al proyecto "Medio habilitado", «visitamos Londres y bailamos en Oxford. Fue una experiencia muy bonita», comenta Ana recordando el viaje de la compañía.

Zaletasunik baduzu?
Kontu Kontarian atera nahiko zenuke?
Bidali zure proposamena
kontukontari@gureak.com helbide elektronikora.
¿Tienes alguna afición? ¿te gustaría salir en el Kontu Kontari?
Manda tu propuesta a **kontukontari@gureak.com**

Quienes no deseen seguir recibiendo la publicación , deberán solicitarlo comunicándolo por email al correo electrónico **kontukontari@gureak.com** o bien por correo postal a la dirección **Camino Illarra, 4 - 20018 Donostia-San Sebastián**, indicando en el sobre la referencia.