GUREAK

MEMORIA ANUAL

2018

PRÓLOGO

IÑAKI ALKORTA

Presidente de GUREAK

CERCA DE 6.000 PERSONAS NOS INCORPORAMOS DIARIAMENTE A ALGUNO DE LOS PROGRAMAS LABORALES, FORMATIVOS Y OCUPACIONALES DE GUREAK

MIRADA AL 2018

Cuando irremediablemente estamos ya avanzando en el 2019 y mirando con interés perspectivas para el 2020, toca hacer un esfuerzo para presentar la memoria del año 2018 y resaltar lo que nos pueda parecer más significativo en los datos de gestión principales de ese ejercicio.

Recuerdo especial para nuestro director general Iñigo Oyarzabal que a mitad de año nos abandonó por un fallecimiento repentino e inesperado (*¡vaya palo para todos!*) y que nos obligó a recomponer el equipo directivo reasignando funciones y cometidos.

Como en los años precedentes, toca decir que 2018 ha sido un buen año en el que el objetivo no ha sido especialmente el de crecer porque sí, sino hacerlo de manera contenida (155 nuevos puestos de trabajo) pero consolidando lo desarrollado en años precedentes, donde, valga el dato, habíamos incrementado en los últimos cuatro años nada menos que en 1.500 personas nuestro compromiso con trabajadores y personas empleadas.

Nos hemos acostumbrado a unas cifras realmente altas, pero no por ello debemos de infravalorar el peso del compromiso y responsabilidad en un territorio geográfico pequeño como el que abarcamos con las cerca de 6.000 personas que diariamente nos incorporamos a alguno de los programas laborales, formativos y ocupacionales de GUREAK.

Añadamos a estos comentarios el hecho de que estos logros sociales se siguen consiguiendo con un equilibrio económico-financiero loable, con unos excedentes anuales que nos permiten continuar invirtiendo en mejora del equipamiento y medios productivos (16 millones de € de inversión en el 2018) sin comprometer vía endeudamiento el futuro de la organización y en un juego en el que, por cada euro con cargo a presupuestos públicos recibido, se reintegran 3€ en reversión social incluyendo el componente fiscal. Pensamos que estas inversiones son justo la manera de afrontar las incertidumbres futuras que son sin duda muchas y de índole desconocida.

POR CADA EURO CON CARGO A PRESUPUESTOS PÚBLICOS RECIBIDO, SE REINTEGRAN 3€ EN REVERSIÓN SOCIAL INCLUYENDO EL COMPONENTE FISCAL

Y, si ponemos cara y ojos a las personas empleadas, diremos con orgullo que un porcentaje muy alto de las mismas (81 %) son personas con discapacidad de las que calificamos como personas con mayores y especiales necesidades de apoyo.

Dicho así suena a continuidad de un "proyecto" empresarial que nació para ello hace más de 40 años, pero aquel proyecto, aquella idea, sigue hoy muy viva, muy metida en los avatares y circunstancias de la economía productiva, y persiguiendo con tesón e inteligencia que lo que hagamos sirva para las personas con alguna discapacidad, preferentemente intelectual, que lo tienen más complicado.

Es de ver y felicitar la suma de esfuerzos y colaboraciones que estas cerca de 6.000 personas aportan cada día desde esa capacidad, no discapacidad, que todas las personas tenemos para ofrecer un rendimiento cuando se nos dan los medios más adecuados.

Mi felicitación personal a todos/todas y a cada uno/a de los que hoy también hemos arrimado el hombro para que esta empresa siga cumpliendo su misión.

ZORIONAK!!!

INTRODUCCIÓN

LA COMPAÑÍA HA LOGRADO CONSOLIDAR UN MODELO EMPRESARIAL DE INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL REFERENTE EN EUROPA

ACOMPAÑA EN EL DESARROLLO DE CADA PERSONA, MEDIANTE LA ORIENTACIÓN, LA FORMACIÓN Y EL DISEÑO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS

GUREAK es un grupo empresarial vasco que genera y gestiona oportunidades laborales estables y adaptadas para las personas con discapacidad, prioritariamente a personas con discapacidad intelectual en Gipuzkoa. Desde su creación en 1975 la compañía ha logrado consolidar **un modelo empresarial de inclusión socio-laboral referente en Europa**.

El objetivo de GUREAK es ofrecer **oportunidades laborales** adaptadas de forma **personalizada**, en un entorno altamente profesional y competitivo. Además, acompaña en el desarrollo de cada persona, mediante la **orientación**, la **formación** y **el diseño de itinerarios personalizados**.

La empresa está estructurada en cuatro divisiones: **Industrial**, **Zerbitzuak**, **Marketing e Itinerary**. Esta última división es la encargada de orientar y planificar los itinerarios de las personas para ofrecer oportunidades individualizadas de formación, ocupación o empleo tanto en GUREAK como en el mercado ordinario.

A día de hoy, GUREAK cuenta con un equipo humano de **más de 5.800 personas**, el **83 %** con alguna discapacidad, y cuenta con actividades competitivas en los sectores de industria, servicios y marketing.

VER VÍDEO CORPORATIVO

HITOS DE 2018

NUEVO EQUIPO DE DIRECCIÓN

El nuevo equipo apuesta por la continuidad y se refuerza sumando una mayor representación industrial, la directora de Marketing y Comunicación, así como a los gerentes de GUREAK Araba y Navarra.
La misión del nuevo equipo, formado después del inesperado fallecimiento de Iñigo Oyarzabal, sigue siendo trabajar por y para las personas, especialmente para aquellas personas con mayores necesidades de apoyo. La nueva dirección asume la responsabilidad de mantener vigente la misión de GUREAK y continuar trabajando por la excelencia, la simplicidad y la competitividad en su gestión.

GUREAK, NUEVO MIEMBRO DE WORKABILITY INTERNATIONAL

GUREAK ha pasado a formar parte de Workability Internacional, una red de empresas y entidades que tiene como fin la integración socio-laboral de las personas con discapacidad a nivel mundial. Jon Ander Arzallus, director de innovación de GUREAK, ha sido nombrado miembro de la junta directiva. Formar parte de esta asociación permite a GUREAK tejer redes con empresas de su misma tipología, conocer de primera mano los avances en otros países del mundo y compartir experiencias e ideas para avanzar y poner en marcha nuevos proyectos. Esta red refuerza el posicionamiento de GUREAK como modelo empresarial de inclusión socio-laboral referente en Europa.

APUESTA FIRME POR LA PREVENCIÓN

Coordinar, integrar y sensibilizar son los objetivos principales de la nueva estrategia de GUREAK en materia de prevención. Aunque la prevención de riesgos laborales ya forma parte de la cultura de la empresa, desde dirección se ha hecho una apuesta firme para coordinar, visibilizar, sensibilizar y lograr que la cultura de la prevención llegue a toda la plantilla de GUREAK. Se ha formado un nuevo equipo que ha puesto en marcha numerosas acciones y campañas a lo largo del año, como por ejemplo, sobre prevención de consumos o seguridad.

PERSONAS

5.817
PERSONAS EN TOTAL

83%
personas con discapacidad (4.807)

4.949
Empleo

868
Servicio Ocupacional

155+
NUEVAS INCORPORACIONES EN 2018

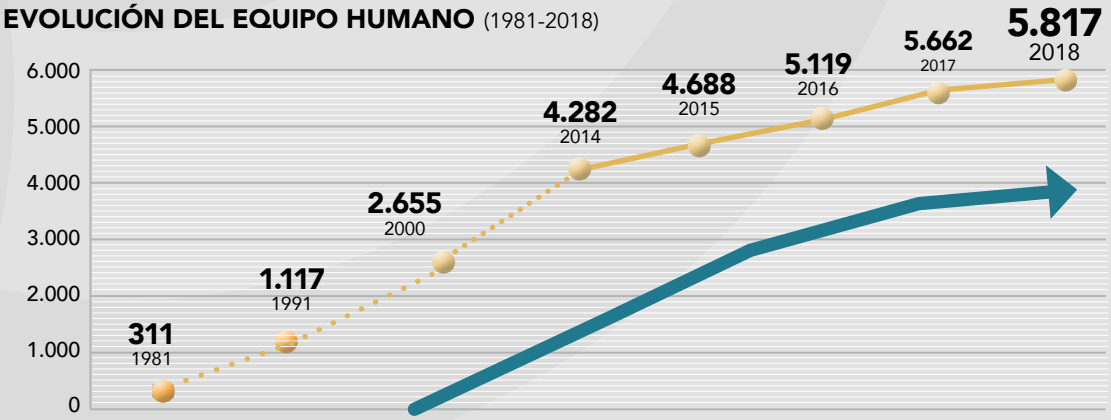
81%
personas con mayores necesidades de apoyo

EMPLEO ORDINARIO

Empleo Con Apoyo (ECA) y programa Pauso Berriak

54 contrataciones nuevas
95 inserciones en entorno ordinario

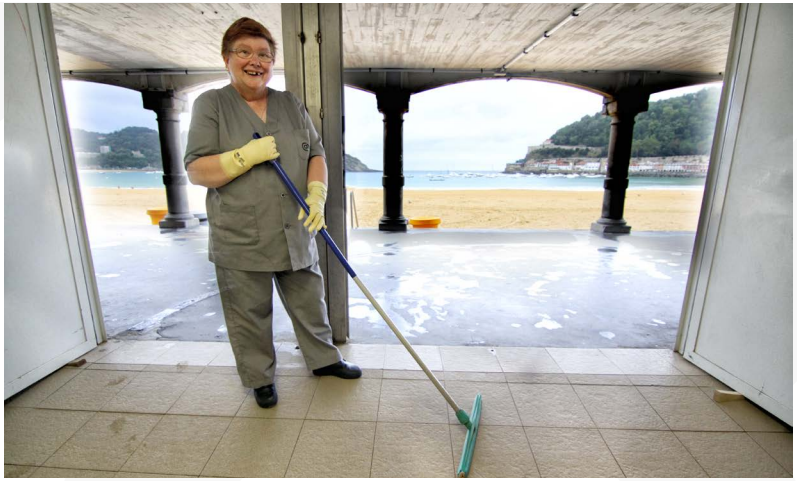
EVOLUCIÓN DEL EQUIPO HUMANO (1981-2018)



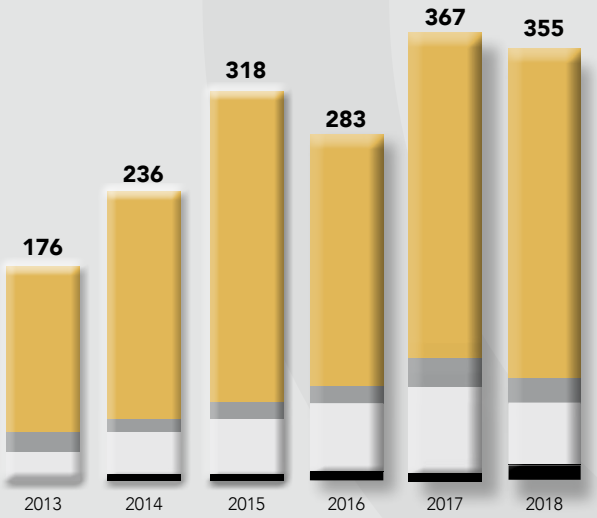
PERSONAS

+150.000
horas de FORMACIÓN

1,9 millones €
de inversión en
ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



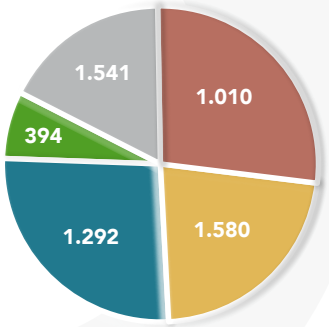
EMPLEABILIDAD



- Suben de categoría profesional (sin cambiar de régimen profesional).
- Pasan de GUREAK a empleo ordinario.
- Pasan de ocupacional a empleo.
- Realizan tránsito voluntario.

COMPOSICIÓN DEL EQUIPO HUMANO

- Discapacidad intelectual (27 %)
- Enfermedad mental (22 %)
- Discapacidad física (26 %)
- Discapacidad sensorial (7 %)
- Sin discapacidad (17 %)



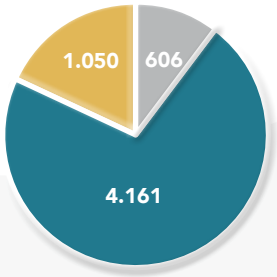
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

MUJERES (39 %) **2.290**

HOMBRES (61 %) **3.527**

DISTRIBUCIÓN POR EDAD

- Menores de 30 años (10 %)
- Entre 30 y 55 años (72 %)
- Mayores de 55 años (18 %)



PERSONAS POR COMARCAS

DONOSTIALDEA	1.849
OARSOALDEA	653
DEBAGOIENA	526
BIDASOA BEHEA	524
TOLOSA	417
DEBABARRENA	327
GOIERRI	327
UROLA KOSTA	251
UROLA GARAIA	215
UROLA ERDIA	180
ARABA	303
NAVARRA	182
OTROS	63

DATOS ECONÓMICOS

RESULTADOS CONSOLIDADOS DE GUREAK

31-12-2018 / Antes de Impuestos / Datos en miles de €

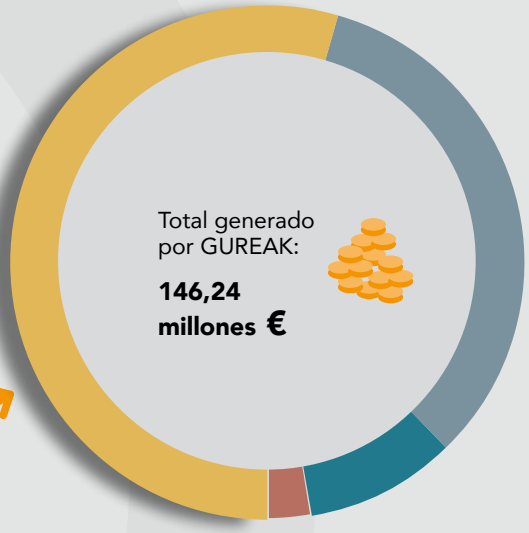
CONCEPTO DE GASTO	2016	2017	2018	VARIACIÓN	%
1. Compras y gastos externos	119.130	158.608	157.781	-827	-0,52%
2. Gastos de personal	96.853	107.700	115.431	7.731	7,18%
2.a. Personal sin certificado de minusvalía	23.331	25.848	28.463	2.615	10,12%
2.b. Personal con certificado de minusvalía	51.978	58.126	62.169	4.043	6,96%
Personal en Régimen Ocupacional	2.159	2.021	1.919	-102	-5,05%
2.c. Seguridad Social	20.489	22.517	23.581	1.064	4,73%
2.d. Otros gastos sociales	1.055	1.209	1.218	9	0,74%
3. Amortizaciones	6.053	7.280	7.938	658	9,04%
4. Otros gastos de explotación	11.958	13.572	13.226	-346	-2,55%
TOTAL GASTOS	**233.994**	**287.160**	**294.376**	**7.216**	**2,51%**

CONCEPTO DE INGRESOS	2016	2017	2018	VARIACIÓN	%
1. Ventas	200.670	248.331	250.799	2.468	0,99%
2.a. Ventas intermediadas	42.142	70.959	67.606	-3.353	-4,73%
2.b. Ventas propias	158.528	177.372	183.193	5.821	3,28%
2. Otros ingresos de explotación	42.112	46.433	49.478	3.045	6,56%
2.a. Subv. Diputación Foral Gipuzkoa	6.776	6.593	6.740	147	2,23%
2.b. Subvenciones Lanbide (G.V.)	14.791	17.858	19.464	1.606	8,99%
2.c. Otros ingresos	4.096	3.768	3.729	-39	-1,04%
2.d. Bonificación S.Social	16.449	18.214	19.545	1.331	7,31%
TOTAL INGRESOS	**242.782**	**294.764**	**300.277**	**5.513,00**	**1,87%**
TOTAL RESULTADO (Antes de impuestos)	**8.788**	**7.604**	**5.901**	**-1.703**	**-22,40%**

EVOLUCIÓN DE INVERSIONES DE GUREAK Datos en miles de €

INMOVILIZADO MATERIAL	2016	2017	2018
Terrenos y construcciones	6.733	6.184	8.573
Instalaciones técnicas y otros inmovilizados	6.661	7.065	7.920
INVERSIONES INMOBILIARIAS			
Terrenos y construcciones	-	1.155	2
Inmovilizado intangible	-	-	143
TOTAL	**13.394**	**13.249**	**16.638**

REVERSIÓN SOCIAL



GUREAK recibe de las instituciones:

47,7 millones €

GUREAK

Ayudas :
- Lanbide **19.539.000,00 €**
- Convenio DFG **6.740.000,00 €**
- UAAP[1] y otros **1.926.000,00 €**
- Bonificaciones SS **19.545.000,00 €**

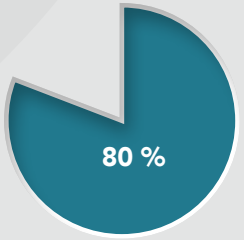
Salarios	**79.970.000,00 €**
Impuestos	**48.449.774,00 €**
Ahorro en SS.SS[2]	**14.142.520,00 €**
Ahorro en PNCs[3]	**3.682.408,80 €**

[1] Unidades de Apoyo a Actividades Profesionales de Centros Especiales de Empleo.

[2] Servicios Sociales.

[3] Pensiones No Contributivas.

FINANCIACIÓN PROPIA POR VENTAS



17
PLANTAS DE PRODUCCIÓN

GUREAK industrial

AUTOMOCIÓN | ENERGÍA | MOBILITY | SMART HOME | SALUD

La división Industrial ha vivido una reorganización tanto estructural como estratégica. Con el nombramiento de Asier Vitoria como director general de GUREAK, Andoni Rekondo ha pasado a ocupar el puesto de director de Industrial Languneak y Gaizka Iriarte de Industrial Servicios. A nivel estratégico, se han redefinido los sectores preferentes de la división con el objetivo de mejorar la eficiencia del proceso comercial y fijar una visión global del mercado. Económicamente, el ejercicio ha estado marcado por el crecimiento de las exportaciones y por la ralentización del mercado de automoción en el segundo semestre.

ACTIVIDADES

- Cableado
- Electrónica
- Inyección Plástico
- Montajes + Ensamblajes

REDEFINICIÓN DE SECTORES ▲

La reorganización de los sectores ha sido fruto de la reflexión y del consenso. Se sigue apostando por el crecimiento selectivo, por el trabajo en red y por la búsqueda de alianzas en cada uno de los sectores preferentes. Además, el objetivo prioritario sigue siendo lograr proyectos que tengan contenido de trabajo y permitan generar el mayor número de oportunidades laborales y de empleo, preferentemente para personas con mayores necesidades de apoyo.

NUEVO POLO INDUSTRIAL EN BERGARA

Después de adquirir la planta de la desaparecida empresa de electrodomésticos Candy, GUREAK ha puesto en marcha la primera fase de la implantancción de lo que será el nuevo polo industrial de Bergara. En esta fase inicial, se han acondicionado 5.500 m² de planta, con un diseño moderno y adaptado para potenciar la autonomía de la plantilla. La línea de procesado de cable para automoción está en funcionamiento, a pleno rendimiento, desde setiembre de 2018, con una plantilla de 100 personas trabajando en producción y otras 24 dedicadas a la fabricación de prototipos y a la identificación de oportunidades de mejora en los diseños de los clientes.

▼

RENOVACIÓN Y OBTENCIÓN DE CERTIFICACIONES

La división Industrial, gracias al esfuerzo de todo el equipo, ha conseguido adaptarse a la nueva norma IATF, específica de automoción, y se ha fijado como objetivo final alcanzar la certificación según este referencial en todas las plantas productivas y tecnologías en 2019. También se ha realizado el seguimiento a los certificados ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, y con este último se ha logrado una nueva certificación en la planta de Donostia. Como novedad se ha dado el primer paso en la certificación del sistema de gestión OHSAS 18.001. Por tanto, GUREAK Industrial sigue apostando por la calidad, el medio ambiente y la seguridad de los procesos productivos y de la plantilla como vectores principales en la gestión del día a día.

PREMIO A LA INNOVACIÓN Y A LA PRODUCTIVIDAD DEL GRUPO VALEO

VALEO reconoce a GUREAK como mejor partner concediéndole el premio a la "Innovación y propuestas de mejora 2018". En los últimos cinco años GUREAK Industrial ha sido capaz de proponer más de 450 propuestas de mejora técnicas y ha lanzado tres patentes en colaboración con el cliente. Esto refuerza la posición de GUREAK Industrial en el mercado y es una herramienta valiosa para garantizar la competitividad y el empleo en la organización.

Datos en €

REPARTO DE VENTAS POR ZONAS GEOGRÁFICAS

	2016	2017	2018	% (2017-2018)
Gipuzkoa	11.637	14.542	14.711	+1,2 %
España	61.558	64.856	59.337	-8,5 %
Exportación	17.092	24.034	28.899	**+20,2 %**
TOTAL	90.288	103.433	102.991	-0,4 %

PUESTA EN MARCHA DE CPE AKADEMI

Dentro de las nuevas instalaciones de Bergara se ha habilitado un espacio para impartir formación dual, en el ámbito de la CPE (Corte, pelado y engaste), dirigida a personas con discapacidad. La división Industrial, en colaboración con Itinerary, ha creado un área con todo el equipamiento necesario para impartir una formación de calidad. Durante el primer semestre del 2018 se ha dado forma al material didáctico y formativo, testando la validez y adecuación del mismo con la formación de 24 personas que han transitado a la actividad de CPE. Durante el segundo semestre del año se ha dado inicio al primer curso oficial con cuatro personas.

DIVISIONES

gureakzerbitzuak.com

GUREAK zerbitzuak

La actividad de la división Zerbitzuak se ha mantenido estable con una evolución de reducción de márgenes operativos. Destaca el creciminento paulatino de la actividad de la Cocina Central y el aumento de contratación de personas con mayores necesidades de apoyo en Ostalaritza. Asimismo, Garbitasuna continúa siendo la actividad más importante de la división, con 678 personas. A nivel estratégico, se siguen dando pasos en todas las actividades en la apuesta por los productos ecológicos y la maquinaria sostenible, y se ha realizado un esfuerzo conjunto para definir los proyectos que mejor concuerdan con el modelo de GUREAK.

ACTIVIDADES

- **Alimentación y salud**
- **Vending**
- **Jardinería**
- **Limpieza y lavandería**
- **Gestión de establecimientos**
- **Servicio asistencial y auxiliar**

ESTACIÓN DE SERVICIOS DE ITSASONDO

Desde el pasado mes de abril GUREAK se encarga de la gestión de la Estación de Servicio de Itsasondo. Con la ayuda de Repsol, la división Zerbitzuak ha rediseñado el espacio y ha añadido una tienda y una pequeña cafetería. La estación permanecerá abierta los 365 días del año y en ella trabajan ocho personas, todas ellas con alguna discapacidad.

PROGRAMA ESNATZEN

Esnatzen es un proyecto de innovación en el ámbito sociosanitario que consiste en integrar a un equipo de personas con mayores necesidades de apoyo en residencias de mayores para realizar el servicio de habitaciones. Este proyecto cumple un doble objetivo, por un lado, fomentar la inclusión sociolaboral de las personas con más necesidades de apoyo y, por otro, mejorar la atención centrada en la persona, liberando al auxiliar de tareas no directamente relacionadas con el cuidado. El proyecto se ha puesto en marcha en Sanmarkosene y ya han participado seis personas. La valoración de Esnatzen está siendo muy positiva y se prevé crear más plazas en un futuro.

SERVICIO A COMEDORES SOCIALES

Este año se ha prestado servicio de restauración por primera vez a diferentes comedores sociales de Gipuzkoa, a través de acuerdos comerciales con asociaciones como Emaús, Caritas, CEAR Euskadi o Fundación Arrats. Debido a las diferentes procedencias y gustos culinarios de las personas usuarias ha sido necesario adaptar los menús y contactar con nuevos proveedores, como por ejemplo, de carne halal. En poco tiempo la división Zerbitzuak se ha convertido en un referente en el sector y ha logrado cumplir todos los objetivos marcados.

MAQUINARIA ELÉCTRICA

En jardinería, la maquinaria de gasolina se está sustituyendo paulatinamente por la eléctrica. Las ventajas de esta última son numerosas ya que, además de crear menos contaminación acústica y ambiental, también son más fáciles de utilizar para las personas del Servicio Ocupacional. En estos momentos, en la actividad de jardinería hay un soplador, un cortacesped y una desbrozadora eléctrica y también un coche eléctrico y una camioneta que utiliza GLP (Gas Licuado del Petróleo).

EGOKITUZ EN LA COCINA CENTRAL

Gracias a la labor de Egokituz, el departamento de adecuación y adaptación de procesos y puestos de trabajo de GUREAK, se ha logrado contratar a personas con altas necesidades de apoyo en diferentes puestos de trabajo de la Cocina Central. Se ha trabajado, principalmente, en la procedimentación y sistematización de la actividad de catering. Se han realizado mejoras de organización y estandarización en los almacenes de material y bebida y se ha creado una herramienta para agilizar la gestión.

GUREAK marketing

Los resultados de GUREAK Marketing han sido positivos y la actividad ha crecido gracias a la consolidación de su posicionamiento como proveedor de servicios integrales de marketing. Se ha continuado apostando por ofrecer al cliente soluciones integrales y servicios de comunicación multicanal. Ejemplo de este nuevo posicionamiento es el trabajo realizado para el Ayuntamiento de San Sebastián con la gestión de Donostiako agenda, en formatos papel y digital, o el servicio de comunicación para IMH (Instituto de máquina herramienta). Este año la plantilla ha crecido en 33 personas y de esas el 65% han sido personas con mayores necesidades de apoyo.

ACTIVIDADES

- **Marketing relacional**
- **Transformación digital**
- **E-commerce**
- **BPO**

CRECIMIENTO EN LA ACTIVIDAD DE LOGÍSTICA

La actividad de logística ha crecido considerablemente gracias al nuevo almacén de Errenteria y al proyecto desarrollado en Cataluña con el Grupo Asproseat. Por un lado, el nuevo almacén de 2.700m² tiene capacidad para almacenar 3.000 palets y tiene doble muelle para ejecutar la carga y descarga de forma ágil y directa. Por otro lado, la alianza con Asproseat posiciona a GUREAK Marketing en Cataluña como "operador logístico 3PL totalmente social". En 2018 se han gestionado un total de 5.300 pallets, un 72% en Errenteria y un 28% en Barcelona.

NUEVO CONTRATO CON CORREOS

El pasado mes de septiembre se firmó el contrato de Correos con la sociedad Urbanpost. GUREAK Marketing forma parte de esta sociedad, con un 14% de participación, junto a otras cinco empresas. El objetivo es consolidar el volumen de franqueo en la unidad de negocio de distribución y logística, para presentar una oferta más competitiva los clientes. Este nuevo contrato va a permitir garantizar la sostenibilidad de la actividad de reparto postal que, actualmente emplea a 80 personas, de las cuales 18 son personas con especiales necesidades de apoyo.

CRECIMIENTO EN CONTACT CENTER Y TRATAMIENTO DOCUMENTAL

La actividad del Contact Center también va en aumento con la consolidación del servicio de *back office* para Vueling, que ha consolidado 27 puestos de trabajo durante el año 2018. En la unidad de Tratamiento Documental la plantilla ha aumentado en un 27% durante el 2018. Además, se ha colaborado estrechamente con la división Itinerary en aspectos de formación y con Egokituz en adaptación de puestos de trabajo y procesos productivos. En consecuencia, el crecimiento en Tratamiento Documental se ha dado mayoritariamente en la incorporación de personas con mayores necesidades de apoyo.

VER VÍDEO

VISIÓN ARTIFICIAL

En el taller de Goyeneche de Donostia se han puesto en marcha tres nuevas líneas de montaje con sistema de visión artificial para el verificado automático de productos como tarjetas y sobres. Mediante la grabación de todo el proceso, esta tecnología facilita la trazabilidad de trabajos que contienen datos delicados como pueden ser las tarjetas sanitarias. Además, posibilita la incorporación de personas con mayores necesidades de apoyo a la línea, asegurando la calidad del producto y los requisitos acordados con los clientes. Esta tecnología ha facilitado la incorporación de cinco trabajadores por cada una de las tres líneas instaladas y supone un gran avance para la actividad de mailing.

GUREAK itinerary

Itinerary aúna trasversalmente los programas, las políticas y los recursos necesarios para garantizar los itinerarios individuales y el aumento de la empleabilidad de trabajadores y usuarios. Este año se ha reforzado el papel ejecutivo de Itinerary promoviendo que los profesionales referentes de la división estén presentes en los foros ejecutivos de la estrategia de cada negocio. Así, Itinerary comparte los espacios de decisión sobre la apuesta de tipología de productos y servicios, ya que esto condiciona el equipo de personas que se requiere, evitando los puestos difíciles. También ayuda a prever los recursos formativos, adaptar los procesos y el entorno, las condiciones, etc., orientándolos en todo momento a la misión de GUREAK.

MEJORA EN LA ATENCIÓN A PERSONAS CON TEA-ASPERGER

Itinerary ha puesto en marcha un proyecto, en colaboración con Specialisterne y Gautena, para adquirir el conocimiento y la metodología que ayude a detectar las características especiales de las personas con TEA- Asperger y así, ayudar a que, posteriormente, realicen un itinerario óptimo. Se ha puesto en marcha una prueba piloto con 12 personas en la que se ha utilizado una metodología basada en herramientas tales como Lego Hangout, Proyecto Scrum, Ofimática o aplicaciones prácticas TI (Testing web, Error detection, Algoritmos, Pedidos…). Además de interiorizar estos nuevos recursos de orientación, en la prueba piloto 9 personas han finalizado con un contrato en nuevos destinos laborales.

FORMACIÓN

• GESTIÓN DE PUESTOS CRÍTICOS

Se ha realizado una importante inversión en la formación de personas con discapacidad para que puedan cubrir distintos puestos críticos de la organización. Se ha invertido en formaciones ad-hoc para capacitar a más de 40 personas con discapacidad en puestos que tienen curvas de aprendizaje excepcionalmente largas.

• PUENTES DESDE EL SERVICIO OCUPACIONAL AL EMPLEO

Se han ampliado los itinerarios que posibilitan nuevos "puentes" hacia el empleo en actividades como hostelería y marketing. Hasta ahora esta formación se aplicaba, principalmente, en el sector industrial, pero se prevé que el formato se pueda extrapolar al resto de actividades.

MERCADO ORDINARIO

Potenciar el acceso de las personas con discapacidad al mercado ordinario es un objetivo prioritario para GUREAK: lograr que cada vez sean más personas las que acceden a puestos en empresas ordinarias y garantizar que esos puestos posibiliten un desarrollo profesional enriquecedor. Entre otras iniciativas, este año se ha impartido una formación especializada dirigida a las personas que conforman el entorno laboral de la persona con discapacidad contratada en la empresa ordinaria. El objetivo es que el entorno establezca relación con la figura del preparador laboral para que pueda aclarar sus dudas y reflexiones con facilidad. Entre ECA (Empleo con Apoyo) y el programa Pauso Berriak, impulsado por GUREAK y Atzegi, se han logrado 54 contrataciones en el entorno ordinario, manteniendo la tendencia de años anteriores. De esas contrataciones el 76 % han sido personas con mayores necesidades de apoyo.

SERVICIO OCUPACIONAL

En 2018 han pasado a empleo 51 personas, lo que ha posibilitado nuevas incorporaciones al Servicio Ocupacional. Se ha comenzado con la actividad de Servicio Ocupacional en el área de Tratamiento Documental de Marketing. Además, se ha consolidado el servicio de atención en espacios y tiempos no estructurados como en descansos, comedor, etc. Asimismo, se ha implementado al 100% el modelo Zabala Social Lab.

AUKERABILITY Y GAZTEABILITY

AUKERABILITY (cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 50 % y por la Diputación Foral de Gipuzkoa en un 25 %) tiene como objetivo la búsqueda de nuevos mercados para dar con nichos que puedan generar empleo para personas con discapacidad. En 2018 se han gestionado 41 nuevos puestos de trabajo y se han realizado 48 prácticas en entorno ordinario.

El programa GAZTEABILITY ha finalizado en 2018 y gracias a él, casi 40 personas con discapacidad, menores de 30 años, han tenido la oportunidad de realizar prácticas en empresas de entorno ordinario. Además de conocer nuevas actividades y adquirir habilidades y conocimientos, al menos cuatro de estas personas han sido contratadas al finalizar el periodo de prácticas.

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa · GIPUZKOA

EUROPAR BATASUNA UNIÓN EUROPEA · EUROPAKO GIZARTE FUNTSA FONDO SOCIAL EUROPEO · Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du · El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

www.gureak.com