2019

GUREAK

INFORME ANUAL

PRÓLOGO

IÑAKI ALKORTA
Presidente de GUREAK

ESTÁBAMOS CERRANDO UN BUEN AÑO, ESPECIALMENTE POR SUPONER UN NUEVO PASO ADELANTE EN LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRO MODELO DE ACTUACIÓN

ANTE UN NUEVO ESCENARIO IMPREVISIBLE

ESTE NUEVO PANORAMA NOS SITÚA EN UN CAMPO DE JUEGO NO PREVISTO E IMPREVISIBLE DONDE LAS INCERTIDUMBRES SE MULTIPLICAN

Justo nos proponíamos redactar esta presentación de la memoria correspondiente al ejercicio 2019, sabiendo que estábamos cerrando un buen año, especialmente por suponer un nuevo paso adelante en la consolidación de nuestro modelo de actuación.

También por el significativo nivel de coherencia entre lo que apuntan las cifras y los logros en lo referente al porcentaje de inserción de personas con más necesidades de apoyo, el 65,3%. Además de por el nivel de autofinanciación que se mantiene cerca del 79%, interesante por su menor dependencia de los fondos públicos y por la capacidad de equilibrar la gestión de los "negocios" con la gestión individualizada de los diferentes itinerarios personales.

Sin olvidar que hemos afrontado nuevos retos en el mantenimiento de nuestros empleos, como los procesos de automatización y robotización, manteniendo en buenos niveles la carga de trabajo y la cartera comercial. Como consecuencia de todo esto, se han incorporado 173 nuevas personas a la plantilla (72 % con mayores necesidades de apoyo) que se suman a las ya de por sí elevadas cifras de plantilla anteriores.

Pero justo cuando atisbábamos un 2020 que nos seguiría poniendo a prueba por sus exigencias y complejidad, pero ante el que nos sentíamos capaces de continuar con nuestro éxito y equilibrio, justo cuando dábamos por hecho que estábamos haciendo frente a un escenario "incierto" pero "abordable", nos alcanza ese tsunami viral a escala planetaria. Este nuevo panorama nos sitúa en un campo de juego no previsto e imprevisible donde las incertidumbres se multiplican, donde lo que creíamos sabido y controlado no deja de ser un buen bagaje (el único que tenemos) para resituar las bases de nuestra adecuación a ese "nuevo futuro" (por algunos llamada nueva normalidad) en el que todos partimos más empobrecidos, más vulnerables y más acompañados en la demanda de medidas de discriminación positiva. Por lo tanto, nuevos y más necesitados demandantes de solidaridad, institucional y privada, competirán por la captación de apoyos públicos que en algún momento podíamos haber pensado que nos pertenecían.

GUREAK y todos los equipos profesionales que lo conforman deberán seguir haciendo lo que saben hacer y hacerlo mejor que nunca, y además sabiendo interpretar los nuevos escenarios, tanto de los clientes con los que concertamos "trabajo", como la escala de prioridades por parte de las personas, vulnerables en gran medida, que seguirán siendo el OBJETIVO (con mayúsculas) de todo nuestro quehacer.

En 2021 tendremos la ansiada "vacuna", pero entretanto, en lo que resta del 2020 toca "nadar y guardar la ropa". No dudo de que GUREAK sabrá gestionar este nuevo "tiempo" y sabrá seguir siendo útil en la cadena de valor de los clientes y colaborador activo de los programas públicos que nos requieran en clave de economía social al servicio de las personas a las que nos debemos.

INTRODUCCIÓN

GUREAK, POTENCIANDO CAPACIDADES

GUREAK es un grupo empresarial vasco que genera y gestiona **oportunidades laborales estables y adaptadas** para las personas con discapacidad, prioritariamente para personas con discapacidad intelectual en Gipuzkoa.

Desde su creación en 1975 la compañía ha logrado consolidar un modelo empresarial de **inclusión socio-laboral referente en Europa**.

El objetivo de **GUREAK** es ofrecer oportunidades laborales adaptadas de forma personalizada, en un entorno altamente profesional y competitivo. Además, acompaña en el **desarrollo de cada persona**, mediante la orientación, la formación y el diseño de itinerarios personalizados.

La empresa está estructurada en cuatro divisiones: Industrial, Zerbitzuak, Marketing e Itinerary. Esta última división es la encargada de orientar y planificar los itinerarios de las personas para **ofrecer oportunidades individualizadas de formación, ocupación o empleo** tanto en **GUREAK** como en el mercado ordinario.

A día de hoy, **GUREAK** cuenta con un equipo humano de más de **5.989 personas**, el **82 %** con alguna discapacidad, y cuenta con actividades competitivas en los sectores de industria, servicios y marketing.

DESDE SU CREACIÓN EN 1975 LA COMPAÑÍA HA LOGRADO CONSOLIDAR UN MODELO EMPRESARIAL DE INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL REFERENTE EN EUROPA

GUREAK CUENTA CON UN EQUIPO HUMANO DE MÁS DE 5.989 PERSONAS, EL 82 % CON ALGUNA DISCAPACIDAD

PERSONAS

5.989
PERSONAS EN TOTAL

82%

5.127
Empleo

862
Servicio Ocupacional

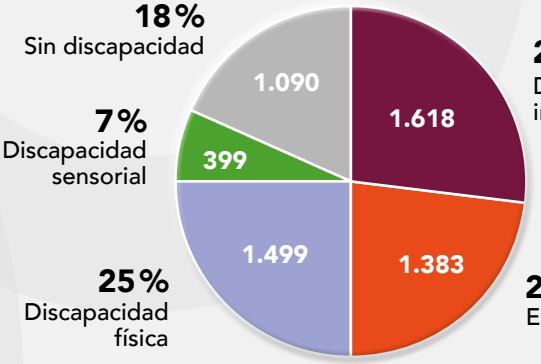
4.899
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

65,3%

3.201
PERSONAS CON MAYORES NECESIDADES DE APOYO*

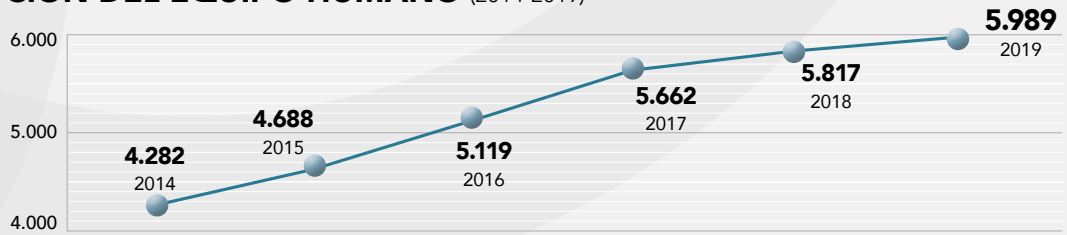
EL 72% DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE SE INCORPORARON EN 2019 SON PERSONAS CON MAYORES NECESIDADES DE APOYO

COMPOSICIÓN DEL EQUIPO HUMANO



* **Personas con mayores necesidades de apoyo:** Personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental o discapacidad física y sensorial superior al 65%.

EVOLUCIÓN DEL EQUIPO HUMANO (2014-2019)



PERSONAS

ENTORNO ORDINARIO

104 INSERCIONES

32	21	51
Prácticas	Plazas de Servicio Ocupacional	Contrataciones

172.000
horas de FORMACIÓN

1,9 millones €
de inversión en
ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

EMPLEABILIDAD

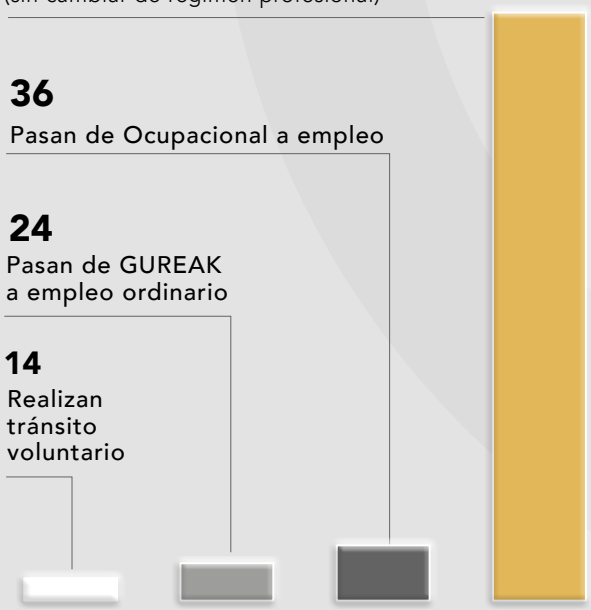
467 PERSONAS
han formalizado nuevos pasos en su itinerario profesional

393
Suben de categoría profesional
(sin cambiar de régimen profesional)

36
Pasan de Ocupacional a empleo

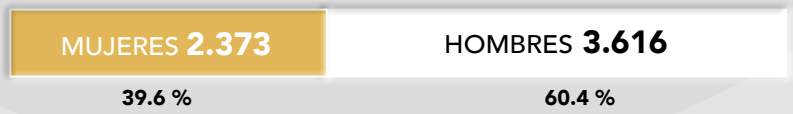
24
Pasan de GUREAK a empleo ordinario

14
Realizan tránsito voluntario

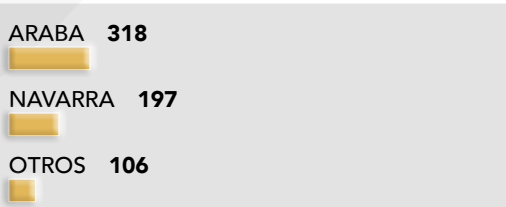


DISTRIBUCIÓN POR EDAD

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO



PERSONAS POR COMARCAS



DATOS ECONÓMICOS

RESULTADOS CONSOLIDADOS DE GUREAK

31-12-2019 / Antes de Impuestos / Datos en miles de €

CONCEPTO DE GASTO	2017	2018	2019	VARIACIÓN	%
1. Compras y gastos externos	158.608	157.781	144.748	-13.033	-8,26%
2. Gastos de personal	107.700	115.431	118.870	3.439	2,98%
2.a. Personal sin certificado de minusvalía	25.848	28.463	28.330	-133	-0,47%
2.b. Personal con certificado de minusvalía	58.126	62.169	64.664	2.495	4,01%
Personal en Régimen Ocupacional	2.021	1.919	1.874	-45	-2,34%
2.c. Seguridad Social	22.517	23.581	24.633	1.052	4,46%
2.d. Otros gastos sociales	1.209	1.218	1.243	25	2,05%
3. Amortizaciones	7.280	7.938	8.325	387	4,88%
4. Otros gastos de explotación	13.572	13.226	11.782	-1.444	-10,64 %
TOTAL GASTOS	**287.160**	**294.376**	**283.725**	**-10.651**	**-3,62%**

CONCEPTO DE INGRESOS	2017	2018	2019	VARIACIÓN	%
1. Ventas	248.331	250.799	238.278	-12.521	-4,99 %
2.a. Ventas intermediadas	70.959	67.606	51.785	-15.821	-23,40%
2.b. Ventas propias	177.372	183.193	186.493	3.300	1,80%
2. Otros ingresos de explotación	46.433	49.478	56.168	6.690	13,52%
2.a. Subv. Diputación Foral Gipuzkoa	6.593	6.740	6.909	169	2,51%
2.b. Subvenciones Lanbide (G.V.)	17.858	19.464	24.028	4.564	23,45%
2.c. Otros ingresos	3.768	3.729	4.443	714	19,15%
2.d. Bonificación S.Social	18.214	19.545	20.788	1.243	6,36%
TOTAL INGRESOS	**294.764**	**300.277**	**294.446**	**-5.831,00**	**-1,94%**

TOTAL RESULTADO (Antes de impuestos)	**7.604**	**5.901**	**10.721**	**4.820**	**81,68%**

EVOLUCIÓN DE INVERSIONES DE GUREAK

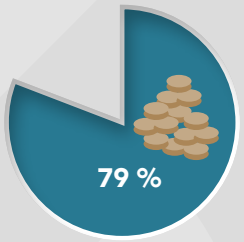
Datos en miles de €

	2017	2018	2019
INMOVILIZADO MATERIAL			
Terrenos y construcciones	6.184	8.573	2.583
Instalaciones técnicas y otros inmovilizados	7.065	7.920	4.558
INVERSIONES INMOBILIARIAS			
Terrenos y construcciones	1.155	2	601
Inmovilizado intangible	-	143	-23
TOTAL	**13.249**	**16.638**	**7.719**

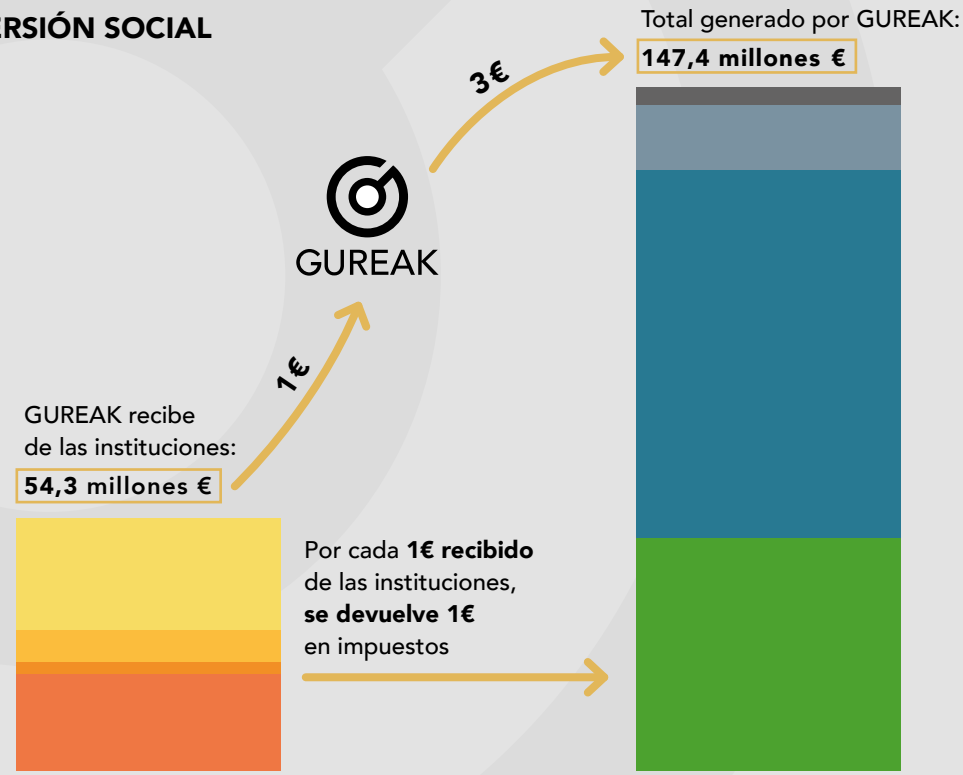
LOS MÁS DE 10M € DE BENEFICIOS DEL GRUPO SE INVERTIRÁN ÍNTEGRAMENTE EN PROYECTOS Y EQUIPAMIENTOS QUE REFUERZAN LA COMPETITIVIDAD, SOSTENIBILIDAD Y CALIDAD DEL MODELO

DATOS ECONÓMICOS

FINANCIACIÓN PROPIA POR VENTAS



REVERSIÓN SOCIAL



Ayudas:	
Lanbide	24.028.000,00 €
Convenio DFG	6.909.000,00 €
UAAP[1] y otros	2.579.000,00 €
Bonificaciones SS	20.788.000,00 €
TOTAL RECIBIDO:	**54.304.000,00 €**

Impuestos	50.184.431,20 €
Salarios	79.382.000,00 €
Ahorro en SS.SS[2]	14.142.520,00 €
Ahorro en PNCs[3]	3.682.408,80 €
TOTAL GENERADO:	**147.391.360,00 €**

[1] Unidades de Apoyo a Actividades Profesionales de Centros Especiales de Empleo.

[2] Servicios Sociales.

[3] Pensiones No Contributivas.

GUREAK industrial

La división industrial ha mantenido el nivel de actividad y continúa siendo la que más aporta al Grupo, pero ha soportado un descenso progresivo de la rentabilidad debido, principalmente, al incremento de costes y a la tensión económica del mercado de automoción. Precisamente para garantizar la sostenibilidad y continuidad en dicho sector, donde los clientes multinacionales exigen contar con proveedores globales, en 2019 ha apostado por la apertura de una planta productiva de GUREAK en México.

ACTIVIDADES

- Cableado
- Electrónica
- Inyección Plástico
- Montajes + Ensamblajes

APERTURA DE UNA PLANTA EN MÉXICO

Con el objetivo de garantizar la sostenibilidad y continuidad del sector de la automoción, donde los clientes multinacionales exigen contar con proveedores globales, en 2019 se ha decidido apostar por la apertura de una planta productiva de GUREAK en México, de la mano de un partner local con el que comparte la misión de generar oportunidades de empleo para personas con discapacidad. El objetivo de este proyecto es contar con una implantación productiva para dar cobertura a las necesidades de los clientes de automoción en la zona NAFTA y así mantener la carga de trabajo en Gipuzkoa.

PREMIO DE SISTEPLANT

La ingeniería Sisteplant, especializada en mejorar la competitividad de las empresas a través de la transformación de sus procesos, ha otorgado su premio a la Excelencia en Gestión de Planta a GUREAK Industrial. Sisteplant reconoce con estos galardones la labor de los clientes que mejor han evolucionado sus indicadores de gestión con el uso de las soluciones y metodologías implantadas.

ADJUDICACIÓN DE TALGO Y AVLO

Talgo ha adjudicado a GUREAK la fabricación de las composiciones de cableados para motriz, conexiones entre coches, y cableado de interior de los 30 trenes AVE que ha fabricado en sus plantas de Madrid y Rivabellosa (Araba). Además, CPE3 ha participado en el proyecto de tren de alta velocidad de bajo coste de Renfe llamado AVLO. Desde GUREAK Industrial se fabrican los kits de cableados para la motriz (locomotora), conexionados entre coches y conexionados de interiorismo para TALGO en sus plantas de Las Matas (Madrid) y Rivabellosa (Araba).

WORLD CLASS SUPPLIER PARA THYSSENKRUPP ESPAÑA

GUREAK ha conseguido el título "World class supplier" para Thyssenkrupp España, convirtiéndose en el primer proveedor internacional a nivel eléctrico. Esta calificación le permitirá recibir pedidos de cualquier parte del mundo.

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE FIAT CHRYSLER

U-Shin ha adjudicado a GUREAK Industrial un nuevo proyecto para el vehículo eléctrico FCA-332 Bev. El trabajo que se realiza en la planta de GUREAK se integrará en el sistema de apertura de las puertas laterales. Estará compuesto por tres piezas plásticas, dos de las cuales se realizarán en la planta de inyección de plástico de Hernani.

Datos en €

REPARTO DE VENTAS POR ZONAS GEOGRÁFICAS

	2017	2018	2019	% (2018-2019)
Gipuzkoa	14.542	14.711	15.903	+8,10 %
España	64.856	59.337	59.795	+0,07 %
Exportación	24.034	28.899	33.795	+16,94 %
TOTAL	103.433	102.991	109.495	+25,11 %

AEROGENERADORES OFFSHORE

En la CPE2 GUREAK se está fabricando los cables de potencia y de mando para aerogeneradores offshore tanto para Vestas Europa como para General Electric aerogenerator Rotterdam. Los molinos colocados en el mar deben resistir inclemencias del tiempo como: fuertes vientos y oleajes. En estas circunstancias, las aspas pueden resultar dañadas produciéndose en mayor medida fisuras o roturas. Para evitar esto se colocan unos cables /sondas en el interior que calientan dichas aspas.

INPLANT EN IRIZAR E-MOBILITY

En 2019 se ha desarrollado y consolidado un inplant en Irizar e-mobility, empresa líder en el sector de autobuses y autocares. Gracias a esta colaboración nueve personas con discapacidad trabajan cada día en la fabricación de baterías eléctricas para autobuses. Los packs de las baterías se montan partiendo de premontajes realizados en las instalaciones de GUREAK en Tolosa.

DIVISIONES

gureakzerbitzuak.com

GUREAK zerbitzuak

La división Zerbitzuak, con una actividad ligada a prestación de servicios de clientes locales y licitaciones de concursos en las administraciones públicas, ha mantenido el nivel de actividad y de rentabilidad, con una notable mejoría en la actividad de Garbitasuna.

REDEFINICIÓN INTERNA

Se ha redefinido el organigrama de la división con tres nuevas áreas transversales; personas, comercial y oficina técnica, que se suman a la anterior área de prevención. Las cuatro áreas dan soporte a las actividades, propiciando y dando sentido al nuevo concepto de división única y unificada. Con esta organización se busca una nueva forma de trabajar estandarizada, sencilla y operativa.

ACTIVIDADES

- **Alimentación y salud**
- **Vending**
- **Jardinería**
- **Limpieza y lavandería**
- **Gestión de establecimientos**
- **Servicio asistencial y auxiliar**

PERSONAS Y PROCESOS

Durante el año 2019 se han abordado 28 proyectos dentro del ámbito de Ingeniería de Procesos. El impacto de los proyectos es reseñable con 14 nuevas incorporaciones de personas con discapacidad, de las cuales 10 son personas con mayores necesidades de apoyo. El impacto más reseñable se ha producido en el área de alimentación, el resto de divisiones y actividades también han sido proactivas y facilitadoras en este ámbito.

ROPA LABORAL Y EPIS

Un grupo de trabajo con representación de todas las divisiones y del área de prevención ha seleccionado un nuevo proveedor de ropa laboral y EPIs y ha creado el nuevo catálogo de referencias de GUREAK. Tras varias reuniones del grupo de trabajo se ha optado por iniciar una relación de colaboración con la empresa SEYPREL.

ALINEACIÓN CON LA MISIÓN

En la división se ha realizado un ejercicio importante para mantener alineada la actividad a la misión de GUREAK. Se ha puesto el foco en la creación y mantenimiento de puestos de calidad. Así, los servicios que no ofrecen un mínimo de oportunidades laborales de calidad para las personas con mayores necesidades de apoyo, han sido descartados, principalmente puestos unipersonales que requerían de mucha autonomía por parte de la persona.

PLAN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La división de Servicios se ha sumergido en un proceso de transformación digital que se ha abordado desde los procesos operativos internos con idea de mejorar ratios de rentabilidad, eficiencia, productividad y coste. Desde el punto de vista de proyección externa y perspectiva de mercado, se busca poner el foco en el cliente y aportar a ese valor desde el propio proceso de transformación.

NUEVA LAVANDERÍA

El 2019 GUREAK Ikuztegia ha trasladado la actividad de lavandería industrial a las nuevas instalaciones en el polígono de Lanbarren de Oiartzun. Con una inversión cercana a los seis millones de euros, la planta está dotada con la última tecnología. El nuevo centro de trabajo permite a la actividad incrementar su eficiencia y productividad de manera notable.
Para este nuevo proyecto GUREAK se ha asociado con ILUNIÓN lavanderías, uno de los mayores grupos de lavandería a nivel del Estado y uno de los mayores referentes europeos del sector.

GUREAK marketing

La división Marketing ha logrado una estabilidad de la actividad y del margen bruto gracias a la consolidación de su posicionamiento como Servicio Integral de Marketing y se ha lanzado a buscar nuevos nichos de mercado.

REMODELACIÓN DE LAS OFICINAS

Gracias a la remodelación de las oficinas centrales se han creado nuevos espacios de trabajo para afrontar los retos de futuro. Los nuevos puestos de trabajo se han diseñado teniendo en cuenta los principios de la ergonomía y se han generado espacios amplios, con luz natural y muy cómodos para trabajar. Se han renovado los espacios de las actividades de Contact Center, Marketing On Line y Estructura. Además, se han incluido tres nuevas salas tecnológicamente preparadas y con sus correspondientes pantallas, y una zona de descanso con máquina de café.

IMPULSO A LA ACTIVIDAD DE LOGÍSTICA

En la parte de logística, en el segundo semestre de 2019 se ha ampliado la capacidad de las instalaciones de Errenteria y Cataluña para otros 3.380 pallets, pasando así a tener una capacidad total de 9.769 pallets.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Se ha diseñado una plataforma de e-learning (evol campus) que posibilita formarse tanto en la parte teórica como en la práctica de los contenidos, en tiempos más reducidos y simulando el entorno real de trabajo productivo. Se trata de una plataforma intuitiva que permite cargar contenidos y metodologías de evaluación *ad hoc* al contenido de forma sencilla y rápida. Permite del mismo modo hacer un seguimiento y evolución de cada persona, realizando evaluaciones de aprendizaje y desempeño laboral en cualquier momento del proceso formativo y adaptándolo continuamente a las necesidades formativas de cada persona.

ADJUDICACIÓN Y RENOVACIÓN DE CONTRATOS DESTACABLES

Las adjudicaciones más destacadas de 2019 son:

- Adjudicación por parte de la Diputación Foral de Gipuzkoa del concurso de reparto postal que contribuye al afianzamiento de la Unidad de Distribución.
- Adjudicación por parte del Ayuntamiento de Donostia del concurso de digitalización e indexación de fondos del patrimonio documental del archivo municipal de San Sebastián para 3 años. Este proyecto supone actividad para 20 personas, 7 de ellas con mayores necesidades de apoyo.
- Adjudicación del concurso de custodia y digitalización de la OSI Donostialdea para 5 años. Este proyecto supone actividad para 7 personas, cuatro de ellas personas con mayores necesidades de apoyo.
- Renovación del contrato de Vueling para 2 años en servicios de back office, servicio al departamento de Recursos Humanos y al Legal, en la digitalización de expedientes. Este proyecto supone actividad para 30 personas.

ACTIVIDADES

- **Marketing relacional**
- **Transformación digital**
- **E-commerce**
- **BPO**

NUEVOS NICHOS DE MERCADO

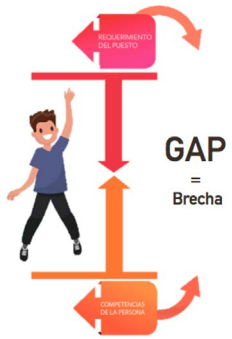
Se ha incorporado un nuevo recurso para prospectar posibles nichos de mercado en Naciones Unidas y la Comunidad Económica Europea, con el objetivo de buscar nuevas oportunidades que respondan a la oferta integral de GUREAK Marketing.

Además, se ha creado una nueva línea para Unidad de Tratamiento Documental en la digitalización de expedientes con la solución de firma Biométrica en colaboración con Metaposta y Edatalia. Esta nueva línea nos está permitiendo ampliar la actividad para la unidad, posibilitando la entrada en los Departamentos de Recursos Humanos de diferentes empresas.

VER VÍDEO CORPORATIVO

GUREAK itinerary

La división Itinerary continúa reforzando su papel vertebrador en GUREAK; transversalmente mantiene alineadas las estrategias y acciones de todas las divisiones con la misión del Grupo; crea programas y recursos formativos, adaptando los procesos para ofrecer itinerarios individualizados. Además, desarrolla entre las empresas Gipuzkoanas una red de colaboradores que se implique en la inclusión de las personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo.



FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

En 2019 se han puesto en marcha dos especialidades de Formación Profesional Básica: servicios comerciales y servicios administrativos. Un ciclo formativo diseñado para dar respuesta a las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental que no han finalizado la ESO, pero que desean seguir estudiando y aprendiendo un oficio. La FP ha arrancado en colaboración con el centro educativo Ortzadar y con el apoyo del Gobierno Vasco. Se trata de una formación muy individualizada, basada en metodologías activas de aprendizaje y con aplicación de las nuevas tecnologías. Durante todo el proceso se busca la implicación de las empresas con el objeto de ir preparando al alumnado para su inserción laboral. En 2019, tres de los alumnos de FP básica han realizado una estancia de dos semanas en un centro colaborador finlandés, a través del programa Erasmus+.

COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Se ha creado una comunidad de aprendizaje para compartir las adaptaciones que han posibilitado la inserción sociolaboral de personas con discapacidad, sobre todo de las personas con mayores necesidades de apoyo. En la comunidad se describen las adaptaciones llevadas a cabo en las empresas de GUREAK, en los inplants y en las contrataciones en empresas del entorno ordinario. Esta comunidad de aprendizaje aborda la adaptación en el sentido más amplio de la palabra y trata sobre las claves de adaptaciones en procesos, secuenciación, entorno facilitador, apoyos didácticos, etc. que son la clave en los casos de éxito.

FORMACIÓN DUAL

Se ha realizado un abordaje selectivo de los puestos difíciles y se han puesto en marcha distintas iniciativas de formación dual para formar a personas con discapacidad que puedan tener una orientación a dichos puestos críticos. Las formaciones duales se han dado principalmente para los puestos de maquinista y mando intermedio. Asimismo, se ha utilizado la formación dual como puente para el paso de personas del Servicio Ocupacional a empleo en actividades como limpieza, industrial, hostelería y marketing.

SERVICIO OCUPACIONAL

En el Servicio Ocupacional se han seguido llevando a cabo acciones para garantizar el desarrollo personal y profesional de las personas usuarias: se ha estructurado la oferta del programa Bidean, profundizado en el itinerario personal como herramienta básica para identificar los diferentes momentos de los tránsitos para una mejor atención; también se han redefinido las herramientas de Planificación Centrada en la Persona para compartir de manera más ágil la información estratégica y facilitar la participación de la persona usuaria en dicha planificación. Finalmente, entre otras acciones, se ha puesto en marcha una formación en prevención de riesgos derivados del uso de nuevas tecnologías y redes sociales, en colaboración con la Ertzaintza.

INSERCIONES EN EL ENTORNO ORDINARIO

Se han puesto diversas acciones para fomentar la incorporación de personas con discapacidad de mayores necesidades de apoyo en el entorno ordinario, entre las que destaca el acompañamiento en el proceso formativo y de apoyo para la OPE (oferta de empleo público) dirigida a personas con discapacidad intelectual que ha organizado la Diputación Foral de Gipuzkoa en 2020. También se siguen fomentando sesiones de sensibilización en todas las organizaciones y plantillas donde se realizan inserciones de personas con discapacidad, para dar a conocer al entorno las ventajas que tiene la incorporación en sus equipos de una persona con discapacidad.

AUKERABILITY

En 2019 se han realizado diversos programas dentro del proyecto AUKERABILITY, cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Diputación Foral de Gipuzkoa. Este proyecto pretende mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, así como la creación de puestos de trabajo para este colectivo.
Los resultados de las actividades realizadas en este proyecto a lo largo de 2019 (formación dual, prácticas en entornos ordinarios, búsqueda de nuevos nichos y adaptación de puestos y procesos) han sido los siguientes:

- Personas que han participado en los programas de Aukerability a lo largo de 2019: **86**
- Personas que han obtenido algún tipo de formación y/o cualificación, mejorando su empleabilidad: **23**
- Personas que han obtenido un contrato de trabajo o han mejorado en su empleo: **75**

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa
GIPUZKOA
EUROPAR BATASUNA UNION EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA FONDO SOCIAL EUROPEO
Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

www.gureak.com