GUREAK

MEMORIA ANUAL 2017

PRÓLOGO

… EN LA OLA

2017 ha sido un año positivo, que se agrega a una buena racha de años anteriores, en los que se ha sorteado la crisis. Estamos subidos a esa ola de la economía que nos circunda, que sobre todo en su expresión de actividad industrial mantiene unos ritmos de crecimiento que empujan a favor de la generación de oportunidades de trabajo que GUREAK, por su propia misión, aplicará siempre que sea posible a aquellas personas con mayores necesidades de apoyo.

Nos hemos convertido en uno de los grupos empresariales más grandes de Gipuzkoa en volumen de plantilla, con un equipo de 5.664 personas, 527 personas más que el ejercicio anterior. Y es posible que el nivel de crecimiento que llevamos se esté convirtiendo en uno de los retos más importantes en la gestión, por la dificultad creciente de adaptar nuestros procesos de trabajo al perfil de las personas que queremos emplear. Por eso en GUREAK es imprescindible innovar y ser dinámico para desenvolvernos en un mercado cada vez más complejo que no deja dudar ni titubear.

En este contexto, nuestro reto es ofrecer una atención personalizada, acompañar y potenciar el desarrollo personal y profesional de todas las personas que forman parte de GUREAK. En esa línea, en 2017 se han impartido más de 160.000 horas de formación, una formación dual que pone énfasis en la práctica o “learning by doing”.

También nos toca seguir sensibilizando a la sociedad, y en especial al empresariado guipuzcoano, sobre el potencial de trabajo del colectivo de personas con discapacidad. Los resultados han sido buenos ya que se ha incrementado en un 15 % el número de personas que han accedido al mercado ordinario gracias a la intermediación de GUREAK, pero todavía hay que seguir avanzando y mejorando la calidad de esos puestos.

NOS HEMOS CONVERTIDO EN UNO DE LOS GRUPOS EMPRESARIALES MÁS GRANDES DE GIPUZKOA EN VOLUMEN DE PLANTILLA

En GUREAK, hace tiempo que decidimos que al mundo hay que salir remangados, con ánimo, y dispuestos a superarnos para satisfacer la demanda de nuestros clientes que colocan los productos en el mercado final y que con su exigencia nos ayudan a mejorar e innovar día a día.

IÑAKI ALKORTA
Presidente de GUREAK

NUESTRO RETO ES OFRECER UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA, ACOMPAÑAR Y POTENCIAR EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

INTRODUCCIÓN

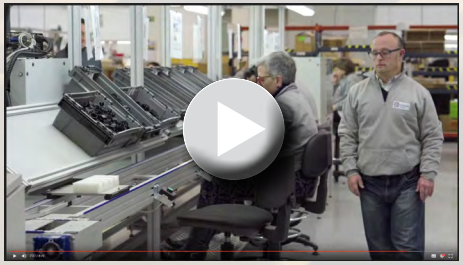
GUREAK es un grupo empresarial vasco que genera y gestiona oportunidades laborales estables y adaptadas para las personas con discapacidad en Gipuzkoa. Desde su creación en 1975 la compañía ha logrado consolidar **un modelo empresarial de inclusión socio-laboral referente en Europa**.

A día de hoy, GUREAK cuenta con un equipo humano de **5.664 personas**, el 82 % con alguna discapacidad, y cuenta con actividades competitivas en los sectores de industria, servicios y marketing.

GUREAK es un grupo sólido y diversificado que desarrolla actividades competitivas en mercados muy exigentes y ofrece **inclusión socio-laboral en un entorno profesional.**

La empresa está estructurada en cuatro divisiones; **Industrial**, **Zerbitzuak**, **Marketing** e **Itinerary**. Esta última división es la encargada de orientar y planificar los itinerarios de las personas para ofrecer oportunidades individualizadas de formación, ocupación o empleo.

VER VÍDEO CORPORATIVO



INNOVAMOS PARA SER COMPETITIVOS Y SOSTENIBLES

DIVERSIFICAMOS PARA OFRECER MÁS Y MEJORES OPORTUNIDADES

HITOS DE 2017

Ainhoa Askasibar recoge el premio Ajuriaguerra.

PREMIO AJURIAGUERRA

La sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría ha otorgado a GUREAK el premio Ajuriaguerra reconociendo la labor que realiza en la inclusión laboral de las personas con enfermedad mental.

Este premio se otorga a entidades o personas con una especial implicación en el avance de la especialidad o en los cuidados de las personas con enfermedad mental. Según ha destacado el presidente de la Sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría, el Dr. Jorge Pla, «las personas con un diagnóstico de enfermedad mental pueden responder a una oportunidad de trabajo, con los niveles de apoyo adecuados, y en coordinación con otras entidades como la Red de la Salud Mental de Osakidetza u Osasunbidea, facilitando así su autonomía, desarrollo personal y su inclusión social». En 2017, en GUREAK han trabajado más de 1.000 personas con enfermedad mental, repartidas entre el servicio ocupacional y empleo.

Firma de convenio con Tecnun.

ACERCANDO GUREAK A LAS UNIVERSIDADES

En 2017 GUREAK ha cerrado acuerdos marco de colaboración con diferentes universidades con el objetivo de facilitar el desarrollo de nuevas iniciativas y acercar el modelo empresarial de GUREAK a las universidades.

A lo largo del año ha firmado convenios con Deusto, UPV/EHU y Tecnun, Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra. Además, también ha dejado el convenio cerrado para firmar a principios de 2018 con Mondragon Unibertsitatea. Estos acuerdos tienen como último fin profundizar en el conocimiento mutuo y las entidades han adoptado el compromiso de colaborar en charlas, seminarios y otras iniciativas de transferencia de conocimiento.

Finalmente, los acuerdos también inciden en el desarrollo de acciones que favorezcan la inclusión formativa del colectivo de personas con diversidad funcional en espacios universitarios.

La delegación del Gobierno de Andorra de visita en Goyeneche.

VISITAS INTERNACIONALES

El modelo GUREAK se ha convertido en un referente a nivel mundial y cada vez son más personas y entidades las que se acercan a las diferentes instalaciones de Gipuzkoa para conocer de cerca la filosofía, la visión y el día a día del grupo empresarial.

Este año, además, de recibir numerosas visitas de Euskadi y a nivel estatal, también se han acercado comisiones desde Japón, Holanda, Italia, Francia, Austria o Andorra.

VER INFORMATIVO

PERSONAS

5.664
PERSONAS EN TOTAL

82% de la plantilla con discapacidad

4.826
empleos

838
personas en el Servicio Ocupacional

527+
nuevas incorporaciones en 2017

EMPLEO ORDINARIO

1. EMPLEO CON APOYO

54 contrataciones nuevas
112 inserciones en entorno ordinario

2. PROGRAMA PAUSO BERRIAK

24 personas en prácticas
86 personas en régimen ocupacional
15 personas con contrato laboral

3. PROYECTOS COFINANCIADOS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO

AUKERABILITY

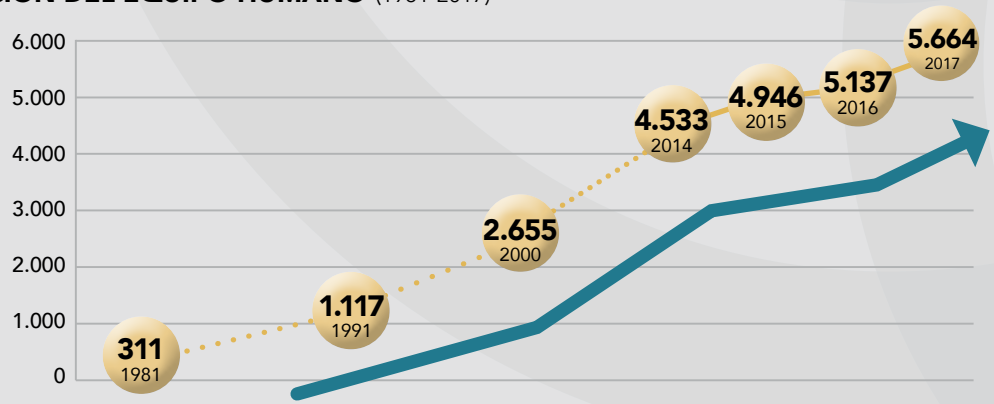
60 nuevos puestos de trabajo gestionados
28 prácticas en entorno ordinario

GAZTEABILITY

19 prácticas no laborales de personas con altas necesidades de apoyo
1 contrato laboral

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa · ORAIN GIPUZKOA · EUROPAR BATASUNA UNION EUROPEA · EUROPAKO GIZARTE FUNTSA FONDO SOCIAL EUROPEO · Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du · El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

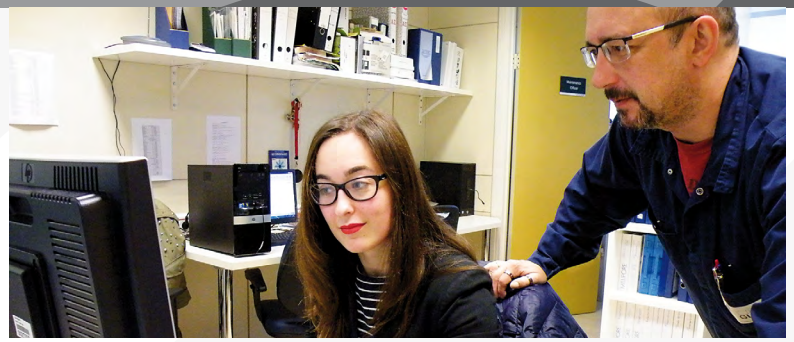
EVOLUCIÓN DEL EQUIPO HUMANO (1981-2017)



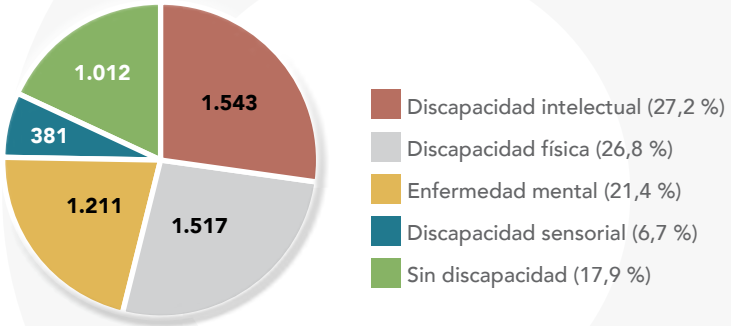
PERSONAS

FORMACIÓN
161.330
horas

INVERSIÓN EN ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
1,4
millones €



COMPOSICIÓN DEL EQUIPO HUMANO

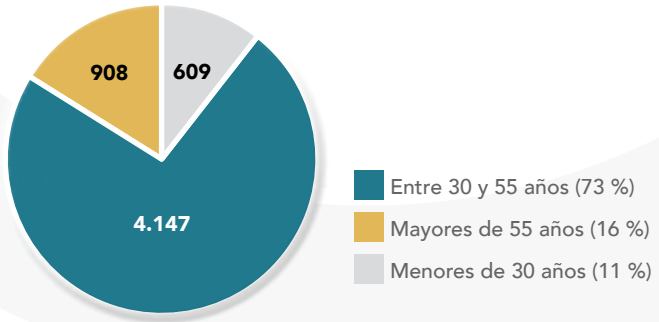


DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

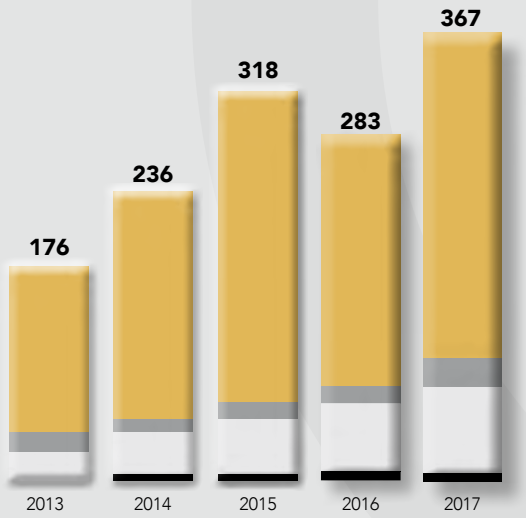
MUJERES (39 %) **2.229**

HOMBRES (61 %) **3.435**

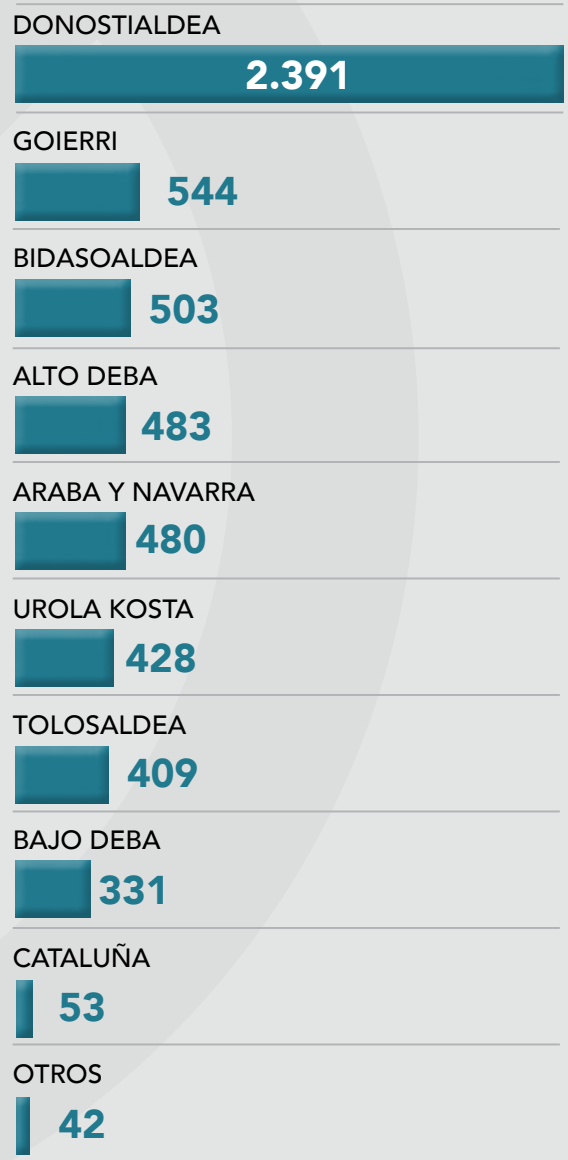
DISTRIBUCIÓN POR EDADES



EMPLEABILIDAD



PERSONAS POR COMARCAS



DATOS ECONÓMICOS

RESULTADOS CONSOLIDADOS DE GUREAK

31-12-2017 / Antes de Impuestos / Datos en miles de €

CONCEPTO DE GASTO	2015	2016	2017	VARIACIÓN	%
1. Compras y gastos externos	82.792	119.130	158.608	39.478	33,14 %
2. Gastos de personal	87.732	96.853	107.700	10.847	11,20 %
2.a. Personal sin certificado de minusvalía	20.920	23.331	25.848	2.517	10,79 %
2.b. Personal con certificado de minusvalía	47.430	51.978	58.126	6.148	11,83 %
Personal en Régimen Ocupacional	2.115	2.159	2.021	-138	-6,39 %
2.c. Seguridad Social	18.294	20.489	22.517	2.028	9,90 %
2.d. Otros gastos sociales	1.088	1.055	1.209	154	14,60 %
3. Amortizaciones	5.354	6.053	7.280	1.227	20,27 %
4. Otros gastos de explotación	11.660	11.958	13.572	1.614	13,50 %
TOTAL GASTOS	**187.538**	**233.994**	**287.160**	**53.166**	**22,72 %**

CONCEPTO DE INGRESOS	2015	2016	2017	VARIACIÓN	%
1. Ventas	155.350	200.670	248.331	47.661	23,75 %
2.a. Ventas intermediadas	15.554	42.142	70.959	28.817	68,38 %
2.b. Ventas propias	139.796	158.528	177.372	18.844	11,89 %
2. Otros ingresos de explotación	39.643	42.112	46.433	4.321	10,26 %
2.a. Subv. Diputación Foral Gipuzkoa	6.592	6.776	6.593	-183	-2,70 %
2.b. Subvenciones Lanbide (G.V.)	13.766	14.791	17.858	3.067	20,74 %
2.c. Otros ingresos	4.696	4.096	3.768	-328	-8,01 %
2.d. Bonificación S.Social	14.589	16.449	18.214	1.765	10,73 %
TOTAL INGRESOS	**194.993**	**242.782**	**294.764**	**51.982**	**21,41 %**
TOTAL RESULTADO (Antes de Impuestos)	**7.455**	**8.788**	**7.604**	**-1.184**	**-13,47%**

EVOLUCIÓN DE INVERSIONES DE GUREAK Datos en miles de €

INMOVILIZADO MATERIAL	2014	2015	2016	2017
Terrenos y construcciones	1.974	7.512	5.376	6.184
Instalaciones técnicas y otros inmovilizados	4.293	5.519	7.021	7.065
INVERSIONES INMOBILIARIAS				
Terrenos y construcciones	774	350	-	-
Inmovilizado intangible	273	93	320	203
TOTAL	**7.314**	**13.471**	**12.717**	**13.452**

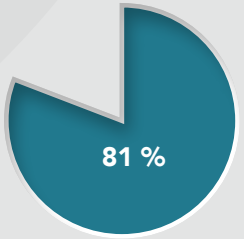
REVERSIÓN SOCIAL

Ayudas Lanbide, UAAP[1], Convenio DFG	26.155.730,00 €
Bonificaciones SS	18.214.000,00 €

Salarios	72.182.000,00 €
Impuestos	46.286.226,00 €
Ahorro en SS.SS[2]	9.184.509,75 €
Ahorro en PNCs[3]	3.137.494,50 €

[1] Unidades de Apoyo a Actividades Profesionales de Centros Especiales de Empleo.
[2] Servicios Sociales.
[3] Pensiones no contributivas.

FINANCIACIÓN PROPIA POR VENTAS



GUREAK industrial

La división Industrial sigue desempeñando un papel fundamental en el crecimiento del grupo y mantiene una tónica ascendente en ventas, con un aumento del 15 %. A lo largo del año se ha hecho un trabajo intenso a nivel comercial, en los sectores y empresas preferentes del Área Industrial, respondiendo a la estrategia de diversificación tanto a nivel de cartera de clientes como líneas de producto. Además, se ha colaborado comercialmente con el Área de Innovación del grupo, con en el objetivo de impulsar la diversificación en el Sector Salud y se ha realizado un trabajo de prospección en el sector Smart Home para medir su potencial a medio plazo.

ACTIVIDADES

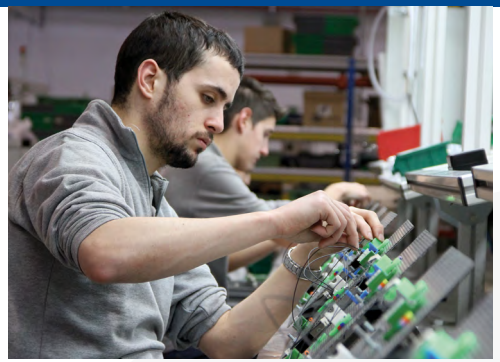
- **Procesado de cable**
- **Electrónica**
- **Inyección de plástico**
- **Ensamblajes y logística**

NUEVAS LÍNEAS DE PRODUCTO EN AUTOMOCIÓN

Dentro de la estrategia de diversificación, en el sector de automoción se ha llevado a cabo una labor de prospección orientada a captar nuevas líneas de producto, que ya está dando sus primeros resultados con proyectos de nuevos clientes como Magna, Continental O Presta. Asimismo, en automoción y dentro de la línea de productos Visibility ya se está trabajando con los principales fabricantes de primer nivel (Tier1) a nivel Europeo: Valeo, Automotive Lighting, Hella.

CONSOLIDACIÓN DEL SECTOR EÓLICO Y ELEVACIÓN

Con la entrada en General Electric, fabricante de aerogeneradores, GUREAK Industrial consolida su posición en el sector eólico y completa el objetivo de trabajar con los principales actores de los sectores de elevación y eólico.
En elevación, podemos resaltar el trabajo en diseño de producto y desarollo de proceso realizado conjuntamente con Orona para un nuevo producto de cabina. Se pretende desarrollar aún más la multitecnología en ambos sectores, con proyectos que pivoten principalmente sobre el cableado y la electrónica.



APARELLAJE ELÉCTRICO Y LED LIGHTING: MEJORANDO POSICIONAMIENTO

En el sector de Aparellaje Eléctrico se han cumplido importantes hitos con Legrand, tanto a nivel cuantitativo –en crecimiento– y cualitativo, con proyectos de multitecnología. Además, se han dado pasos para desarrollar Schneider Electric como cliente sostenible. Por último, en Led Lighting, se trabaja tanto con Philips como con Schreder, los dos principales actores del sector. Así, nuevamente el objetivo es trabajar con los líderes de ambos sectores y con el mayor número de tecnologías posibles.

AMPLIACIÓN DE ACUERDO CON ORKLI

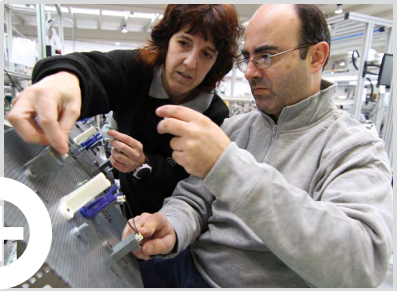
En 2017 se han producido los primeros termopares, que son detectores de buena combustión en calderas. Es un negocio en alza en el que Orkli tiene presencia mundial. Con este nuevo trabajo GUREAK Industrial se ha convertido en proveedor de esta empresa vasca en todos los sectores en los que está presente. Orkli se dedica a la fabricación de suelo radiante, válvulas y componentes para calefacción.

17
PLANTAS DE PRODUCCIÓN

Datos en €

REPARTO DE VENTAS POR ZONAS GEOGRÁFICAS

	2015	2016	2017	% (2016-2017)
España	62.276	66.766	71.220	+6,67 %
Gipuzkoa	11.780	11.220	14.760	+31,55 %
Exportación	10.010	17.010	23.972	+40,92
TOTAL	84.066	95.029	109.952	+15,70 %



EMPODERAMIENTO DE PROFESIONALES

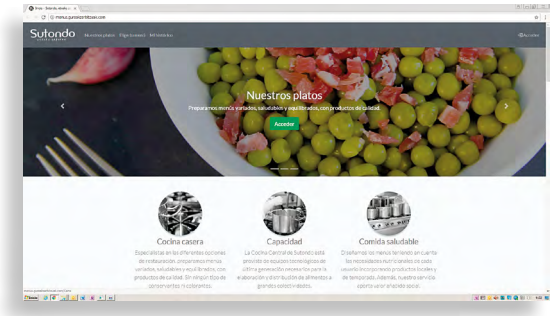
Una de las claves para el desarrollo de las personas con discapacidad es la cualificación y competencias de los profesionales de apoyo. En 2017 se han puesto en marcha diferentes iniciativas para acompañar y proporcionar el apoyo adecuado a cada persona a lo largo de su itinerario formativo y laboral. Se han realizado formaciones para mejorar en competencias que ayudan a impulsar el desarrollo de las personas. También se ha realizado una prueba piloto con el conocido proyecto GOLDEN 5, que tiene como objetivo mejorar las relaciones laborales.

GUREAK zerbitzuak

El ejercicio 2017 de la división Zerbitzuak ha estado marcado por la inauguración de la Cocina Central y el plan de expansión del área de Alimentación y Salud, así como los buenos resultados de las estaciones de servicio Zerbitzuguneak. En los sectores de jardinería y limpieza se ha logrado mantener y renovar los contratos de años anteriores.

ACTIVIDADES

- **Alimentación y salud**
- **Limpieza y lavandería industrial**
- **Berdea**
- **Gestión integral de establecimientos**
- **Servicio auxiliar y asistencial**



INAUGURACIÓN DE LA COCINA CENTRAL

En junio se inauguró la cocina central de GUREAK Zerbitzuak ubicada en el Polígono Ibaiondo de Hernani. La cocina, que cuenta con más de 2.250 m² de superficie, tiene todo el equipamiento necesario para poder servir 3.000 comidas diarias que se destinan a diferentes públicos: usuarios del servicio a domicilio, comedores de GUREAK, residencia Sanmarkosene, residencias de Biharko, apartamentos tutelados de Astigarraga, comedor social de Intxaurrondo, etc.

MENÚS PERSONALIZADOS EN TECNALIA

Tecnalia ha sido la primera empresa en beneficiarse del nuevo servicio exclusivo para empresas de GUREAK zerbitzuak. El equipo de catering diseña y prepara los distintos menús adaptados a las particularidades de cada trabajador/a, con productos locales y de calidad. Las personas pueden elegir su menú cómodamente a través de la nueva web menus.gureakzerbitzuak.com desde su ordenador o dispositivo móvil. Así, el personal de Zerbitzuak reparte diariamente los menús elegidos. En un corto plazo se espera ampliar este servicio a otras empresas.

RENOVACIÓN DE CONTRATOS EN BERDEA

GUREAK Berdea ha logrado renovar los contratos de mantenimiento en tres municipios de Gipuzkoa: Arrasate, Irun y Olaberria. La renovación de estos contratos se ha iniciado en el mes de marzo y va a permitir asegurar 37 puestos estables y otros 19 intermitentes hasta el 2021. También se han renovado los contratos con Uliazpi y el Hospital Comarcal de Bidasoa, y se ha ganado el concurso del cuidado de jardinería municipal de Lezo.

NUEVO SUPERMERCADO EN VITORIA-GASTEIZ

GUREAK y EROSKI han dado un nuevo paso en su apuesta por extender el modelo de empleabilidad para personas con discapacidad con la inauguración de un nuevo supermercado en Vitoria-Gasteiz. El establecimiento está ubicado en la calle Manuel Iradier de la capital alavesa, emplea a once personas y cuenta con una sala de ventas de 450 m². Con esta inauguración, Vitoria-Gasteiz suma el segundo supermercado de estas características y de cara al 2018 se prevé otra nueva apertura en San Sebastián.

GARBITASUNA; RECUPERANDO TRABAJOS

Garbitasuna ha recuperado el trabajo de limpieza de 49 edificios del Ayuntamiento de San Sebastián. Gracias a la adjudicaición de este concurso 75 personas volverán a trabajar para GUREAK Zerbitzuak en labores de limpieza. Garbitasuna también se hará cargo de la limpieza y atención de las cabinas colectivas de La Concha, Ondarreta y Zurriola.

Este año se ha logrado incorporar a 14 PERSONAS con mayores necesidades de apoyo en diversos negocios de GUREAK Ostalaritza: el Topaleku de Aiete, el restaurante de Txirrita-Maleo de Errenteria, en el Bar Restaurante Kanpus de la UPV / EHU y en la nueva Cocina Central de Hernani. Los resultados están siendo excelentes y tanto las personas trabajadoras como Ostalaritza han mostrado un nivel de satisfacción alto.

GUREAK marketing

2017 ha sido un año clave para la división de Marketing. Txomin Alkorta, después de 40 años al frente de la división, ha cedido el testigo a Gurutze Zabala, que cuenta con una amplia experiencia dirigiendo diferentes negocios de GUREAK. Paralelamente, se ha llevado a cabo una reflexión interna que ha derivado en una nueva estrategia y posicionamiento en el mercado. GUREAK Marketing se caracteriza por ofrecer servicios integrales de marketing con cuatro líneas de negocio diferenciadas; marketing relacional, transformación digital, e-commerce, y BPO.

VER VÍDEO

ACTIVIDADES

- **Marketing relacional**
- **Transformación digital**
- **E-commerce**
- **BPO**

VUELING

La compañía Vueling ha confiado en GUREAK Marketing una parte de la gestión de su back office. Este servicio, que se atiende desde el Call Center de Donostia convierte a Marketing en uno de sus proveedores principales para la gestión de consultas, solicitudes y reclamaciones de esta compañía. Así, la división ha dado un salto cualitativo en la atención al cliente en diferentes idiomas, gestión que se lleva cabo por personal con discapacidad altamente cualificado en múltiples idiomas: castellano, euskera, catalán, inglés, francés e italiano. •

NUEVOS ALMACENES LOGÍSTICOS

En 2017 se han puesto en marcha dos nuevos almacenes logísticos. El primero, ubicado en el polígono Egiburuberri de Errentería, cuenta con 2.700 m^2 y tiene capacidad para almacenar 3.000 palés. Este almacén cuenta con doble muelle para ejecutar la carga y descarga de forma más ágil y directa y, también se ha incorporado un novedoso sistema de gestión de almacén que permitirá tener actualizado en tiempo real la ubicación de todo el material. En Barcelona, también se ha abierto un almacén con capacidad para 1.500 palés, de la mano de Asproseat, Centro Especial de Empleo de Cataluña. Gracias a estos almacenes la división de Marketing ha consolidado, a través de la sección de logística, su actividad de almacenamiento, picking, preparación de pedidos y distribución.•

2017 HA SIDO UN AÑO MARCADO POR UNA NUEVA ESTRATEGIA DE POSICIONAMIENTO

ALIANZAS Y COLABORACIONES

Las alianzas estratégicas que se han cerrado en diferentes líneas de negocio están dando resultados muy positivos. Ejemplo de ello son la puesta en marcha de un almacén logístico junto a Asproseat Cataluña, la colaboración con el Servicio Móvil de Galicia en el tratamiento documental de expedientes o la alianza con la cooperativa MCCgraphics, imprenta de referencia en Euskadi en el ámbito de la impresión. •

Se ha realizado un análisis de los puestos de trabajo de la división para encontrar nuevas oportunidades para el colectivo con mayores necesidades de apoyo y se ha logrado incorporar a NUEVE PERSONAS del servicio ocupacional en tareas de Tratamiento Documental (espurgo, escaneo, custodio de material en almacén, etc.).

GUREAK itinerary

GUREAK Itinerary es la división que facilita el desarrollo socio-laboral de las personas con discapacidad, fomentando su autonomía personal, su autodeterminación y favoreciendo un mayor reconocimiento y valoración social. Su mayor reto radica en ofrecer una orientación individualizada y analizar e identificar las oportunidades del trabajo u ocupación para cada persona tanto en GUREAK como en el mercado ordinario.

CERCA DE LOS AGENTES RELEVANTES DE GIPUZKOA

Con el objeto de ampliar el conocimiento sobre GUREAK y dar a conocer toda su oferta sociolaboral, a lo largo de 2017 se han realizado numerosas jornadas de puertas abiertas con agentes relevantes de Gipuzkoa. Se han realizado jornadas con los centro de Servicios Sociales de Base de Donostia, Tolosaldea, Oarsoaldea, Donostialdea y Alto Deba. Estos agentes tienen especial relevancia ya que son un canal directo para transmitir a las personas con discapacidad las diferentes oportunidades que ofrece GUREAK. También se han realizado jornadas con Agencias de Desarrollo Local, las Mancomunicades de Tolosaldea, Goierri y Uggasa, el Servicio de Evaluación de la Discapacidad y con la nueva Junta Directiva de Agifes.

ZABALA SOCIAL LAB

A lo largo de 2017 se ha realizado un proceso de participación en el que se han implicado todas las personas que trabajan en torno al Servicio Ocupacional de GUREAK. El objetivo era repensar el programa Zabala y diseñar un nuevo modelo basado en el aprendizaje por retos, que fomente la autogestión y la participación, que impulse las competencias y la capacitación sociolaboral y que, al mismo tiempo, empodere a cada una de las personas que acuden al mismo. Zabala Social Lab se está implantando paulatinamente en todos los los grupos del Servicio Ocupacional de GUREAK y la respuesta está siendo muy positiva tanto por parte de los/as profesionales como de las personas usuarias.

FORMACIÓN ORIENTADA A LA ACCIÓN

La formación dual o «learning by doing», que combina una parte teórica con otra práctica, se puso en marcha hace más de tres años en GUREAK, y es en 2017 cuando se han recogido los primeros resultados, que están siendo muy positivos. Hasta el momento 86 personas se han beneficiado del programa de formación dual; 80 personas en actividades industriales y seis en la división Zerbitzuak y gracias a esta formación personas con dificultades para lograr un empleo remunerado están consiguiendo dar ese salto. Para facilitar la formación se han creado espacios simulados de supermercado, cafetería e industrial.

PREVENCIÓN EN SITUACIONES DE ACOSO

En 2013 se puso en marcha una formación que tuvo una duración de tres años y que cumplió con el objetivo de llegar a todas las personas de GUREAK. En 2017 se ha continuado trabajando en el protocolo y se ha incidido en la responsabilidad de todas las personas ante cualquier caso de acoso. Además, todas las personas han firmado un documento que les compromete a no tolerar situaciones de acoso y a informar si tienen conocimiento sobre cualquier situación.

PAUSO BERRIAK SIGUE CRECIENDO

El Programa Pauso Berriak está creado y gestionado de forma conjunta por Atzegi y GUREAK y apuesta por la incorporación de personas con discapacidad intelectual en puestos de trabajo que faciliten su desarrollo personal y social, generando así modelos visibles, positivos y socialmente transformadores, con el fin último de la inclusión laboral plena en el mercado laboral ordinario. En 2017 ya han sido 86 personas las que han participado en el programa en régimen ocupacional y 15 personas con contrato laboral.

CONVENIO CON LA DFG

Se ha firmado un convenio de colaboración con el Departamento de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad de la Diputación Foral de Gipuzkoa para promover el acceso y la plena integración en la función pública de las personas con discapacidad. Desde GUREAK se han analizado los diferentes puestos del Departamento para definir cuáles pueden ser adecuados para las personas con discapacidad. Fruto de ese proceso se ha definido una plaza de oficial/a de archivo y servicios generales, con unas funciones y responsabilidades adecuadas.
En breve, se crearán dos puestos de oficial/a de archivo y servicios generales.

ZABALA SOCIAL LAB ES UN PROGRAMA BASADO EN EL APRENDIZAJE POR RETOS

AUKERABILITY Y GAZTEABILITY

AUKERABILITY (cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 50 % y por la Diputación Foral de Gipuzkoa en un 25 %) tiene como objetivo la búsqueda de nuevos mercados para dar con nichos que puedan generar empleo para personas con discapacidad. En 2017 se han gestionado 60 nuevos puestos de trabajo y se han realizado 28 prácticas en entorno ordinario. De esos 60 puestos 7 han sido adaptaciones que han permitido a las personas mantener su puesto de trabajo o acceder a uno nuevo.

GAZTEABILITY está dirigido a personas con discapacidad menores de 30 años y se desarrolla en el marco del tramo vasco del POEJ, cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 91.89 %.Ofrece a jóvenes con discapacidad la posibilidad de realizar prácticas en empresas de entorno ordinario. En 2017, 19 personas con altas necesidades de apoyo realizaron prácticas no laborales en empresas guipuzcoanas y de esas una ha logrado ser contratada.

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa
GIPUZKOA
EUROPAR BATASUNA UNIÓN EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA FONDO SOCIAL EUROPEO
Europako Gizarte Funtsak zure etorkizunean inbertitzen du
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

www.gureak.com