



NOTA DE PRENSA: INFORME ANUAL 2023

LA PLANTILLA SE ESTABILIZA Y SUPERA LA BARRERA DE LAS 6.000 PERSONAS

- **Todos los negocios han terminado en positivo, con una facturación consolidada de 256M€.**
- **El equipo suma en total 6.072 personas, un 83% con discapacidad.**

Donostia-San Sebastián, 29 de febrero de 2023. Esta mañana se han presentado en rueda de prensa los datos económicos y de plantilla de GUREAK, en su sede central principal de San Sebastián. El acto ha comenzado con la **presentación del nuevo presidente, Josean Idoeta, que tal y como ha explicado el director general Asier Vitoria, ha sido nombrado presidente por el Consejo de Administración en representación de Atzegi**, asociación guipuzcoana en favor de las personas con discapacidad intelectual. “2023 ha sido, sin lugar a dudas, un año marcado por el fallecimiento de Iñaki Alkorta, director y presidente durante muchos años, que ha dejado una huella imborrable en GUREAK. No obstante, tenemos que seguir mirando hacia adelante, y tal y como lo ha hecho históricamente, la presidencia de GUREAK recae de nuevo en Atzegi”. Vitoria ha explicado que Idoeta es presidente de Atzegi desde 2006 y también ha ejercido de vicepresidente de GUREAK, por lo que conoce bien la estructura y dinámica del grupo.

Así, Asier Vitoria ha cedido la palabra a Idoeta, que ha afirmado con satisfacción que **se ha cumplido el principal objetivo del año: consolidar la plantilla**. “Hemos conseguido mantener el equipo de trabajo. Además, lo hemos hecho con un pequeño crecimiento que nos ha llevado a superar la barrera de las 6.000 personas, el 83% con alguna discapacidad.” Idoeta ha añadido que es importante destacar que **el número de personas con mayores necesidades de apoyo, principalmente personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, también ha aumentado proporcionalmente, alcanzando las 3.448 personas (57%)**. Finalmente, ha subrayado que la apuesta por las personas con mayores necesidades de apoyo es una de las características principales del modelo GUREAK, que marca su forma de trabajar en el día a día.

Ainhoa Askasibar, directora de Itinerary, ha explicado que la división sigue afianzando su papel transversal en el grupo, diseñando itinerarios para las personas y ofreciendo una amplia gama de oportunidades para que las personas alcancen la mayor percepción posible de inclusión. En ese sentido, **“es reseñable que, además de todas las**

oportunidades laborales que se gestionan en nuestras instalaciones, en 2023 un total de 2.069 personas trabajan en actividades ubicadas en entornos externos a GUREAK; jardinería, reparto postal, limpieza, supermercados, estaciones de servicio, inplants industriales, etc.” ha añadido Askasibar.

Por otra parte, **por primera vez en la historia de GUREAK la cifra de personas con enfermedad mental supera a las que tienen discapacidad intelectual**, “los datos son un fiel reflejo de lo que estamos viviendo como sociedad. En GUREAK hace tiempo que venimos apreciando el aumento de personas con enfermedad mental y **hemos podido comprobar la importancia que tiene la inclusión laboral para el bienestar de este colectivo, por lo que hemos desarrollado una estrecha colaboración con la Red de Salud Mental de Osakidetza”.**

Resultados económicos por divisiones

A continuación, ha tomado la palabra Asier Vitoria, director general de GUREAK, que ha hecho un breve repaso de los resultados económicos y ha detallado la marcha de cada división. **La facturación consolidada del grupo ha alcanzado los 256M€, en línea con la progresión de los años anteriores.** “En líneas generales **se han cumplido los objetivos marcados y todas las divisiones han cerrado el año en positivo.** Cabe destacar el esfuerzo que han realizado todos los equipos comerciales poniendo en valor nuestro trabajo para garantizar la sostenibilidad económica y rentabilidad de los proyectos, y asimismo, poder hacer frente a las subidas salariales para mantener el poder adquisitivo de la plantilla”. Vitoria ha afirmado que el reto de cara a 2024 sigue siendo garantizar la competitividad de los negocios y actividades de GUREAK en mercados cada vez más exigentes, y con márgenes de rentabilidad cada vez más ajustados.

De este modo, la división Industrial ha recuperado el volumen de ventas, aunque los pedidos de automoción hayan sido irregulares a lo largo del año. “A medida que desarrollamos nuevas oportunidades en automoción, **estamos creciendo en otros sectores como el energético o elevación** con clientes como General Electric, Otis, Orona o Thyssen Krupp. También hemos estrechado lazos con empresas guipuzcoanas y hemos avanzando en la incorporación y desarrollo de nuestro modelo de inplants” ha afirmado Vitoria.

La división Zerbitzuak es una de las más diversificadas con actividades como Garbitasuna, Berdea, Ostalaritza, Zerbitzuguneak o Zerbitzu anitzak, y **este año lo más destacables es que todas ellas han terminado el ejercicio con resultados positivos.** En palabras del director general, el sector sociosanitario va a ser clave en los próximos años y, por lo tanto, “continuamos **consolidando nuestra posición en ese sector; ejemplo de ello es la apertura de la nueva lavandería en el polígono Apatta en Ibarra”.**

La Inteligencia Artificial está marcando la transformación de GUREAK Marketing y en 2023 la división ha encontrado nuevas oportunidades en ese ámbito con tareas como el entrenamiento de modelos, la digitalización, etc. Asimismo, se han afianzado proyectos de manipulado y envíos postales para diferentes instituciones públicas como, por ejemplo, las campañas de vacunación y cribados de Osakidetza.

Finalmente, Vitoria ha explicado que los objetivos de GUREAK Navarra y Araba han sido principalmente **ahondar en la diversificación y estrechar lazos con los clientes del ámbito geográfico local.**

Mejora de recursos

A lo largo del año se han mejorado diferentes recursos, pero cabe destacar las **obras de ampliación y remodelación de la planta de Goienetxe, en la sede central de Gureak.** La finalidad de esta actuación ha sido ganar en prestaciones para mejorar el servicio y la calidad del entorno laboral de las personas con discapacidad. Josean Idoeta ha explicado que, **gran parte de la inversión se ha dirigido a la mejora de los espacios no productivos como zonas de descanso, comedores, zonas de atención a las familias, salas de reuniones, etc.** También se han creado nuevos espacios dirigidos a Zabala Social LAB, programa transversal de desarrollo personal y social, vinculado al Servicio Ocupacional.

Por otra parte, recientemente se han finalizado las obras del nuevo edificio IOMe, “El edificio en el que nos encontramos en estos momentos, que responde a las iniciales de Iñigo Oyarzabal Múgica, director de GUREAK fallecido en 2018, se ha construido para **dar salida a la problemática de falta de espacio *ad hoc* para nuestra oferta formativa.** Como veis, hemos intentado alejarnos del **concepto de aula tradicional, apostando por espacios modernos y abiertos,** con acabados de madera y colores cálidos para conseguir un entorno acogedor y seguro” ha afirmado Idoeta.

Objetivos 2024

Antes de finalizar, Asier Vitoria ha resumido los principales retos de cara a los próximos años, que giran principalmente entorno a la consolidación de la plantilla, **“estabilizar una plantilla de 6.000 personas en la que más de la mitad tiene discapacidad intelectual o enfermedad mental ya es de por sí un gran reto”.** Según Vitoria, hay que tener en cuenta que para que una plantilla de estas características sea sostenible es imprescindible seguir generando más oportunidades rentables, y en más ámbitos y actividades. “Esto implica estar atentos a las nuevas oportunidades del mercado, adaptar integralmente los procesos a nuestros equipos, cuidar los itinerarios de cada persona, formar mucho y bien, además de reforzar la colaboración con nuestros clientes actuales y con nuevas empresas e instituciones que quieran apostar por la inclusión de las personas con discapacidad”. En ese sentido, también ha recordado que **el programa inklusioanBAT ha cumplido tres años, consolidando una nueva oferta que pone a disposición de empresas y entidades locales todo el conocimiento de GUREAK** para seguir avanzando en la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad en Gipuzkoa.