



PRENTSA OHARRA: 2023 URTEKO EMAITZAK

PLANTILLA EGONKORTU DA ETA 6.000 PERTSONEN LANGA GAINDITU DU

- **Negoio guztiek positiboan amaitu dute ekitaldia, 256 M€ko fakturazio bateratuarekin.**
- **Guztira 6.072 pertsonak osatzen dute taldea, horietatik %83k desgaitasunen bat du.**

Donostia-San Sebastián, 2023ko otsailaren 29a. Gaur goizean, prentsaurrekoan, GUREAKen datu ekonomikoak eta plantillari dagozkionak aurkeztu dira, enpresa taldearen Donostiako egoitza nagusian. **Ekitaldiari hasiera eman diote Josean Idoeta presidente berriaren aurkezpenarekin. Asier Vitoria zuzendari nagusiak azaldu duenez, Administrazio Kontseiluak berriki lehendakari izendatu du Atzegiren ordezkari gisa, desgaitasun intelektuala duten pertsonen aldeko Gipuzkoako elkarteak.** "2023, zalantzarik gabe, Iñaki Alkortaren heriotzak markatutako urtea izan da, urte askotan zuzendari eta presidente izan dena, eta GUREAKen aztarna ezabaezina utzi duena. Hala ere, aurrera begira jarraitu behar dugu, eta historikoki egin den bezala, GUREAKen lehendakaritza Atzegik hartu du berriro ". Vitoriak azaldu duenez, Idoeta Atzegiko presidentea da 2006 urtetik, eta GUREAKeko lehendakariorde ere izan da; beraz, ondo ezagutzen ditu taldearen egitura eta dinamika.

Horrela, Asier Vitoriak hitza eman dio Idoetari, eta honek adierazi du **urteko helburu nagusia betetzat eman dezaketela; plantilla finkatzea.** "Lantaldea mantentzea lortu dugu, gainera, hazkunde txiki batekin. Horrela, 6.000 pertsonen langa gainditu dugu %83k desgaitasunen bat duen plantillarekin". Idoetak gaineratu du garrantzitsua dela nabarmentzea **laguntza-premia handienak dituzten pertsonen kopurua, batez ere desgaitasun intelektuala edo gaixotasun mentala dutenena, ere proportzioan handitu dela, 3.448 pertsonara iritsiz (%57).** Azkenik, azpimarratu du laguntza-premia handienak dituzten pertsonen aldeko apustua dela GUREAK ereduaren ezaugarri nagusietako bat, bere egunerokoa lan egiteko modua markatzen duena.

Ainhoa Askasibar Itineraryko zuzendariak azaldu duenez, dibisioak taldean duen zeharkako eginkizuna sendotzen jarraitzen du urtez urte, pertsonentzako ibilbideak diseinatuz eta pertsonen inklusio pertzepzio ahalik eta handiena lortzeko aukera ugari eskainiz. Ildo horretan, **"aipatzekoa da, gure instalazioetan kudeatzen diren lan-aukera guztiez gain, 2023an 2.069 pertsona aritu direla lanean GUREAKetik kanpoko**

inguruneetan kokatutako jardueretan; lorezaintzan, posta-banaketan, garbiketan, supermerkatuetan, gasolina-zerbitzuguneetan, inplant industrialetan eta abarretan." gaineratu du Askasibarrek.

Bestalde, **GUREAKen historian lehen aldiz, gaixotasun mentala duten pertsonen kopurua desgaitasun intelektuala dutenena baino handiagoa da:** "honako datuak gizartean ematen ari denaren isla dira. GUREAKen aspalditik ikusi dugu gaixotasun mentala duten pertsonen kopuruak gora egin duela, eta egiaztatu ahal izan dugu kolektibo horren ongizaterako zein garrantzitsua den laneratzea; horregatik, lankidetzara estua garatu dugu Osakidetzako Osasun Mentaleko Sarearekin".

Emitza ekonomikoak dibisioka

Ondoren, GUREAKeko zuzendari nagusi Asier Vitoriak hartu du hitza. Emitza ekonomikoen errepasoan egin du eta dibisio bakoitzaren martxaren berri eman du. **2023an, taldearen fakturazio kontsolidatua 256M€ra iritsi da, aurreko urteetako progresioaren ildo beretik. "Oro har, ezarritako helburuak bete dira, eta dibisio guztiek positiboan itxi dute urtea.** Nabarmentzekoa da talde komertzialek gure lana balioan jartzeko egin duten ahalegina, besteak beste, proiektuen iraunkortasun ekonomikoa eta errentagarritasuna bermatzeko, eta, era berean, soldaten igoerei aurre egin ahal izateko plantillaren erosteko ahalmenari eusteko". Vitoriaren hitzetan, 2024rako erronka da oraindik ere, GUREAKen negozioen eta jardueren lehiakortasuna bermatzea gero eta zorrotzagoak diren merkatuetan, errentagarritasun-marjina gero eta estuagoekin.

Industria dibisioak salmenten bolumena berreskuratu du, nahiz eta automobilgintzako eskaerak irregularrak izan diren urtean zehar. **"Automobilgintzan aukera berriak garatzen ditugun heinean, beste sektore batzuetan hazten ari gara, hala nola energian edo goratzean, General Electric, Otis, Orona edo Thyssen Krupp bezeroekin.** Gipuzkoako enprekin ere harremanak estutu ditugu, eta aurrera egin dugu gure inplant-eredua txertatzen eta garatzen" baieztatu du Vitoriak.

Zerbitzuak dibisioa dibertsifikatuenetakoa da Garbitasuna, Berdea, Ostalaritza, Zerbitzuguneak edo Zerbitzu anitzak bezalako jarduerekin, eta aurtan azpimarragarriena da guztiek emitza positiboekin amaitu dutela ekitaldia. "Sektore soziosanitarioa funtsezkoa izango da datozen urteetan, eta, beraz, sektore horretan dugun posizioa sendotzen jarraitu nahi dugu; **horren adibide da Ibarrako Apatta industrialgunean ireki dugun garbitegi berria".**

Adimen Artifiziala GUREAK Marketinen eraldaketa markatzen ari da, eta 2023an esparru horretan aukera berriak aurkitu ditu dibisioak, ereduaren entrenamendua, digitalizazioa, eta bestelako zereginekin. Era berean, manipulazio-proiektuak eta posta-bidalketak finkatu dira hainbat erakunde publikorentzat, hala nola, Osakidetzaren txertaketa-kanpainak eta baheketak.

Azkenik, Vitoriak azaldu du GUREAK Navarra eta Arabaren helburuak dibertsifikazioan sakontzea eta tokiko eremu geografikoko bezeroekin harremanak estutzea izan direla.

Baliabideak hobetzen

Urtean zehar hainbat baliabide hobetu dira, baina azpimarratzekoak dira **Goienetxeko planta handitzeko eta birmoldatzeko obrak, Gureaken egoitza nagusian**. Jarduera honen helburua desgaitasuna duten pertsonen lan-ingurunearen kalitatea eta zerbitzua hobetzeko prestazioak hobetzea izan da. Josean Idoetak azaldu duenez, **inbertsioaren zati handi bat eremu ez-produktiboak hobetzera bideratu da, hala nola atsedenlekuak, jantokiak, familiei arreta emateko guneak, bilera-gelak, etab**. Halaber, Zabala Social LABi zuzendutako espazio berriak sortu dira, garapen pertsonal eta sozialeko zeharkako programa, Zerbitzu Okupazionalari lotua ".

Bestalde, duela gutxi amaitu dira IOMe eraikin berriaren obrak: "Gaur bildu garen eraikin honetan, Iñigo Oyarzabal Mugica GUREAKeko zuzendariaren omenez izendatutakoa, **gure prestakuntza-eskaintzarako ad hoc espazio faltaren arazoari irtenbidea emateko eraiki da**. Ikusiko duzue, ikasgela tradizionalaren kontzeptutik aldentzen saiatu gara, espazio moderno eta irekien aldeko apustua eginez, zurezko akabera eta kolore beroekin, ingurune eroso eta segurua lortzeko "adierazi du Idoetak.

2024ko helburuak

Amaitu aurretik, Asier Vitoriak hurrengo urteetako erronka nagusiak laburbildu ditu, batez ere plantilla sendotzearen ingurukoak: "**6.000 pertsonako plantilla egonkortzea, non erdiak baino gehiagok desgaitasun intelektuala edo gaixotasun mentala duen, dagoeneko erronka handia da**". Asier Vitoriaren arabera, kontutan izan behar da horrelako plantilla iraunkortzeko ezinbestekoa dela aukera errentagarri gehiago sortzen jarraitzea, esparru eta jarduera anitzetan. "Horrek esan nahi du merkatuaren aukera berriei adi egon behar garela, prozesuak gure taldera egokitu behar direla, pertsona bakoitzaren ibilbideak zaindu behar direla, prestakuntza handia eta ona eman behar zaiela, eta, gainera, lankidetzaren indartu behar dugula gure egungo bezeroekin eta desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzearen alde egin nahi duten enpresa eta erakunde berriekin", gaineratu du Vitoriak. Ildo horretan, gogorarazi du **hiru urte bete dituen inklusioanBAT programak eskaintza berri bat finkatu duela, GUREAKen ezagutza enpresen eta tokiko erakundeen esku jartzeko duena**, Gipuzkoan desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzean eta laneratzean aurrera egiten jarraitzeko.