

|| Gureak



Más autoestima y seguridad

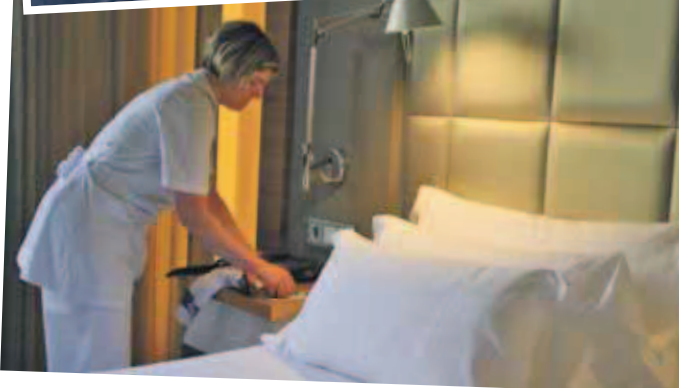
"Gorka ha comprobado que es capaz de mucho más de lo que él creía. Eso es muy importante y le capacita para abordar nuevos retos, no solo el laboral", destaca la técnica del área de Empleo con Apoyo de Gureak Itinerary, Bakartxo Bandres, sobre el trabajador integrado en Alberdi Mekanizatuak. Por su parte, Aitzol Alberdi, responsable de la compañía, explica que "Gorka aporta valores tangibles, como la realización de sus tareas, y también intangibles, como positivismo". Los beneficios para ambas partes quedan, por lo tanto, patentes, lo que hace que las experiencias de contratación sean positivas para todos. Así, las personas que se integran maduran, adquieren más autonomía, responsabilidad, derechos y deberes. En cuanto a las empresas, además del aspecto de obligatoriedad a través de la Ley General de Discapacidad, está el aporte social que implica incorporar personas con discapacidad. "Es ahí donde la RSE tiene su máximo valor, en generar una empresa donde todos puedan tener su lugar", concluye Bandres.

El valor de la inclusión de personas con **(dis)capacidad**

En su compromiso con el entorno, son numerosas las empresas vascas que apoyan e impulsan la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad a través de su contratación e integración en la propia compañía. Dos ejemplos son Alberdi Mekanizatuak y Grupo Uvesco. La primera sumó hace tres años a Gorka a su equipo. La segunda cuenta con Iria y Ariadne, ambas con discapacidad intelectual y procedentes de los programas 'Pauso Berriak' y 'Bideratzen', puestos en marcha por Gureak como experiencias formativas.

Actualmente, esta organización gestiona como media unas 45 contrataciones anuales y realiza el seguimiento de cerca de 200 personas que tienen ya un contrato directo en una empresa vasca. Para ello, dispone de un equipo de trabajo estable formado por siete miembros, cuatro de ellos prospectores de empleo, que impulsan los contactos con las empresas, y tres preparadores laborales, que se ocupan de la formación en los propios puestos de trabajo y realizan el seguimiento de la inserción a través de la 'Metodología de Empleo con Apoyo'.

Según explica Bakartxo Bandres, técnica del área de Empleo con Apoyo de Gureak Itinerary, los procesos de inclusión de personas con discapacidad en el mercado or-



zatuak, firma familiar de 28 empleados que previamente había subcontratado algunos procesos a Gureak en su compromiso con su entorno y con las personas que en él viven. Es desde esa misma responsabilidad desde la que nace la inquietud por contratar a una persona con discapacidad de Azkoitia, donde tiene su sede. En el proceso de selección destacó Gorka, quien, tres años después sigue en la compañía. Cabe señalar además que, tras el descenso de la actividad en su puesto debido a la crisis, Alberdi Mekanizatuak ha diseñado nuevas tareas para que continúe con ellos. Así, según explica Aitzol Alberdi, responsable de la firma, Gorka realiza trabajos de operario de máquina, preparación de piezas, limpieza en taller, y clasificación y archivo de documentos en oficina.

Capacitación laboral

En el caso de Grupo Uvesco, esta empresa mantiene una estrecha relación con Gureak desde hace años ya que colabora con la contratación de personal y de otros servicios que ofrecen desde su plataforma, como el tratamiento de bases de datos, la personalización de envíos por correo y la preparación de bolsas de avituallamiento para patrocinios.

Concretamente, en materia de contratación de personal, Grupo Uvesco colabora con Gureak en diferentes programas de capacitación laboral, como 'Pauso berriak', que permite la realización de prácticas en un entorno de empresa normalizada. "Una vez pasado este periodo se define la posibilidad de una contratación laboral o de nuestra colaboración a través de servicios ocupacionales", explican desde la firma. Este es el caso de Iria y Ariadne que, tras participar en programas de formación, actualmente son empleadas de Supermercados BM y trabajan realizando labores de atención en caja y reposición de artículos en el lineal de tienda en BM Bidebieta y BM Pagola, respectivamente.

Son solo dos ejemplos entre las 200 contrataciones que mantiene y supervisa Gureak, número que pretende incrementar para continuar con su labor de crear entornos laborales solidarios y, en última instancia, una sociedad más justa y comprometida.

Gureak gestiona una media de 45 contrataciones anuales

dinario comienzan con una búsqueda activa de empresas en las que se intuye que puede haber puestos adecuados. Asegura Bandres en este sentido que no hay un perfil establecido de compañía contratante. "Cualquier persona con discapacidad puede tener oportunidades laborales siempre que se tengan en cuenta las adaptaciones técnicas, organizacionales y del entorno estimadas, sin olvidar que la inclusión debe representar un valor en la actividad de la propia empresa", señala.

También hay empresas que se ponen en contacto con Gureak por iniciativa propia, como Alberdi Mekanizatuak.