



NOTA DE PRENSA: BALANCE DEL EJERCICIO 2020

GUREAK LOGRA MANTENER SUS 6.000 PUESTOS EN UN EJERCICIO MARCADO POR LA PANDEMIA

- **El grupo vasco ha logrado cerrar el ejercicio económico en positivo gracias al esfuerzo realizado para mantener la actividad comercial y productiva.**
- **Al inicio de la crisis de la Covid-19 GUREAK tuvo que activar 10 ERTEs que afectaron a 2.900 personas, pero actualmente solo queda activo el de Ostalaritza.**
- **GUREAK complementó hasta el 100% los salarios de las personas afectadas por un ERTE, priorizando la salud y seguridad del equipo.**

Donostia, 26 de febrero de 2021. Esta mañana se ha presentado en rueda de prensa el balance de los datos económicos y del equipo humano de GUREAK. La presentación ha tenido lugar en la sede central de la entidad en San Sebastián y han dado a conocer los datos: Iñaki Alkorta, presidente de GUREAK, Asier Vitoria, director general y Ainhoa Askasibar, directora de la división Itinerary.

En el ejercicio 2020, totalmente marcado por la pandemia provocada por la Covid-19, GUREAK ha logrado mantener el empleo y ocupación de las casi 6.000 personas que componen el grupo empresarial. Tal y como ha subrayado Iñaki Alkorta, presidente de la firma, **“este es, sin lugar a duda, el dato más notable del ejercicio y nuestra prioridad absoluta”**. Así, **GUREAK ha cerrado el ejercicio, concretamente, con un total de 5.944 personas, de las cuales el 83% tienen algún tipo de discapacidad.**

El presidente de la entidad guipuzcoana ha recordado que la misión de GUREAK es crear oportunidades laborales para personas con discapacidad, especialmente para las personas con mayores necesidades de apoyo, “en este año tan complicado hemos tenido que tomar muchas decisiones para garantizar la salud y proteger a las personas que más difícil lo tienen”.

Transcurso de la pandemia

Asier Vitoria, director general de GUREAK, ha relatado cómo se vivieron los primeros meses de la pandemia dentro del grupo: “hay que tener en cuenta que el equipo humano de GUREAK es complejo y tuvimos que responder con celeridad para proteger a las personas. Así, **enviamos a casa a las más vulnerables ante la Covid-19 y activamos diferentes líneas de apoyo y protección para el resto”**.

Al inicio de la pandemia **GUREAK tuvo que activar 10 ERTEs que llegaron a afectar a 2.900 personas**. En todos los casos, las diferentes modalidades de expedientes de regulación de empleo se aplicaron de mutuo acuerdo con la representación de los trabajadores. Además, durante ese periodo **GUREAK decidió complementar hasta el 100% los salarios de las**

personas afectadas. “Los primeros meses de la crisis fueron muy duros en muchos sentidos y queríamos evitar que también afectase al poder adquisitivo de nuestro equipo”, afirmó Asier Vitoria.

Además, Vitoria ha recordado que **parte de la plantilla de GUREAK desarrolla su actividad laboral en lo que se considera sectores esenciales, por lo que estuvieron trabajando de forma presencial durante todo el periodo de confinamiento, “más de 1.000 personas estuvieron en primera línea** en residencias de mayores, limpieza, lavandería industrial, supermercados, estaciones de servicio, servicios de comida a domicilio, etc., y quisiera poner de relieve el esfuerzo cada una de ellas realizó en esos meses tan críticos del inicio de la pandemia”.

Durante el segundo trimestre del año, la activación de la plantilla en ERTE se realizó de forma progresiva, en función de la vulnerabilidad de cada persona ante la Covid-19 y su grado de dependencia. No obstante, **para finales del mes de junio, excepto en las actividades ligadas a restricciones específicas, prácticamente todo el equipo ya se había reincorporado a su puesto de trabajo.**

Actualmente, de los 10 ERTEs iniciales únicamente queda activo el correspondiente a Ostalaritza, como consecuencia de las restricciones que está viviendo el sector de hostelería y en estos momentos, en Ostalaritza solo son 7 personas las que continúan en ERTE.

Visión de grupo

Tal y como ha sucedido en la economía global, en GUREAK la crisis también ha afectado de manera desigual a los diferentes sectores; Ostalaritza se ha visto afectada directamente por las restricciones y, sin embargo, la división industrial y negocios como Garbitasuna han mantenido su actividad. Así, esa diversificación es la que ha permitido al grupo terminar el ejercicio en positivo.

Ainhoa Askasibar, directora de la división Itinerary, ha explicado que, **“en un año tan complejo ha quedado patente el papel vertebrador de la división Itinerary ya que la visión de grupo ha sido clave para mantener el empleo de las personas con discapacidad”.** En palabras de Askasibar, Itinerary ha tenido que dar un salto cualitativo importante en flexibilidad y agilidad para poder seguir ofreciendo itinerarios ricos en aprendizaje y oportunidades, **“hemos llevado a cabo más de 250 tránsitos desde las actividades sin recuperación previsible a corto plazo a las actividades que mejor han mantenido el trabajo,** estableciendo los apoyos formativos necesarios en cada caso”. Esta estrategia ha requerido del esfuerzo e implicación de toda la organización, proporcionando a las personas orientación, formación y adaptaciones con visión integral para reducir el gap o brecha competencial de los puestos de trabajo.

En lo que respecta a la composición del equipo, el colectivo mayoritario continúa siendo el de personas con discapacidad intelectual, con un 27%. No obstante, las personas con enfermedad mental cada vez son más numerosas, con un aumento del 43% en los últimos cinco años. En este sentido, Askasibar ha resaltado que ahora más que nunca **“nuestro foco está puesto en las personas que más dificultades tienen, lo que en GUREAK denominamos personas con mayores necesidades de apoyo, es decir, personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental o discapacidad física y sensorial superior al 65% y es precisamente el grupo que más ha crecido respecto a 2019”.** En estos momentos son 3.325 personas las que encajan en ese perfil, es decir, el 56% de la plantilla, un 3% más que hace un año.

Datos económicos y divisiones

Asier Vitoria, director general de GUREAK, ha realizado un rápido análisis de los resultados económicos y ha destacado que, **“lo primordial es que hemos conseguido mantener la carga de trabajo y actividad en un 80%. La facturación global ha sido de 180 MM € y todas las**

divisiones han cerrado el año en positivo". Por lo tanto, Vitoria ha destacado el enorme esfuerzo realizado por el equipo para mantener la actividad productiva y comercial, gracias al cual se ha logrado contener la caída y afrontar el gasto necesario para proteger a todo el equipo en materia de salud, seguridad y también a nivel adquisitivo.

Por divisiones, en Industrial cabe destacar el arranque de GUREAK Mexiko, que tiene como objetivo contar con una implantación productiva para dar cobertura a las necesidades de los clientes de automoción en la zona NAFTA y así mantener la carga de trabajo en Gipuzkoa. Además, sectores considerados preferentes como energía (ej.: Vestas) o mobility (Talgo, Orona, Otis...) están dando sus frutos con adjudicaciones significativas.

En la división Marketing cabe destacar el aumento de actividad en la unidad de logística y distribución y la ampliación de la capacidad de custodia en la actividad de Tratamiento documental con las nuevas instalaciones de Álava y, con todo, la capacidad de realizar una oferta de mayor valor añadido a sus clientes.

En Zerbitzuak, los resultados han sido muy desiguales, mientras los supermercados franquiciados con Eroski y el servicio de comidas a domicilio han incrementado sus ventas, otras actividades como las Estaciones de Servicios, servicios de catering y vending han sufrido la falta de actividad derivada de la situación de emergencia sanitaria.

Previsiones para el 2021

Históricamente, GUREAK reinvierte los beneficios del grupo íntegramente en proyectos y equipamientos y adaptaciones, que favorecen la autonomía y el desarrollo profesional de las personas, por un lado, y la competitividad y sostenibilidad del modelo GUREAK, por otro. No obstante, tal y como ha afirmado el director general, Asier Vitoria, "el pasado ejercicio estuvo marcado por la inestabilidad, por lo que **decidimos suspender todas las inversiones vinculadas a bienes inmuebles y centrar nuestra capacidad financiera en la sostenibilidad económica de los diferentes negocios**". Así, en 2020 se destinaron 1,4 MM€ a adaptaciones de procesos y puestos de trabajo y otros 3,1 MM€ a inversiones en medios productivos para garantizar la continuidad de las actividades y el cumplimiento de servicio a los clientes. Por lo tanto, en total las inversiones del pasado ejercicio ascendieron a 5,6 MM€.

En lo que respecta a la construcción del nuevo polo de formación, tecnología y producción en Zapategi (Usurbil), **Vitoria ha reiterado que se trata de un proyecto estratégico de GUREAK**: "el objetivo de este plan es lograr un nuevo espacio que garantice espacios adaptados y de calidad para nuestro colectivo preferente, por lo tanto, estamos analizando diferentes enclaves para ver cuál se adapta mejor a nuestras necesidades".

Para finalizar Alkorta **ha querido felicitar a todo el equipo de GUREAK por su implicación y dedicación**, "ya que gracias a todas y cada una de esas personas hemos logrado mantener en marcha la maquinaria, manteniendo volúmenes de trabajo y actividad cercanos al 80% en comparación con un año "normal".

INFO+: Olatz Madariaga- olatz@horregatik.com - 655744945